



PROFIELSCHETS RAAD VAN TOEZICHT

Functienaam : Lid Raad van Toezicht FNV
Status : goedgekeurd op 20 maart 2026 door de bondsraad FNV en vastgesteld door de Raad van Toezicht op 20 maart 2026
Datum : 20 maart 2026

1. FNV

De FNV is de grootste vakbond van Nederland en behartigt de belangen van werkenden, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden. De organisatie zet zich in voor eerlijke arbeidsvoorwaarden, sociale zekerheid, veilige werkomstandigheden en een rechtvaardige samenleving. Met ruim 900.000 leden vertegenwoordigt de FNV een brede achterban in vrijwel alle sectoren van de Nederlandse arbeidsmarkt.

De FNV-vereniging stelt zich ten doel het in stand houden en uitbouwen van een democratische samenleving, in welke de vrijheid van onderhandelen van de vakbeweging van werkenden en niet-werkenden is gewaarborgd. De FNV voert daarvoor onderhandelingen met werkgevers voor ruim 6 miljoen werknemers die direct of indirect onder een cao vallen en zij bestuurt het vermogen van onze pensioen- en opleidingsfondsen. Daarnaast onderhandelt de vakbond met de overheid en werkgevers over het sociaaleconomisch beleid, ondersteunt zij leden bij individuele en collectieve kwesties, en voert actie waar nodig. Ook biedt de organisatie diensten aan zoals juridische hulp, loopbaanadvies en opleidingen. De FNV is actief op zowel nationaal als internationaal niveau en speelt een belangrijke rol in het publieke debat over werk, inkomen en solidariteit.

In artikel 5 van de statuten is de grondslag van de FNV- vereniging vastgesteld. Dit betekent dat de FNV zich bij haar doelstellingen en werkzaamheden laat leiden door de fundamentele waarden van gelijkwaardigheid van alle mensen, van vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit. Zij gaat daarbij uit van de democratische beginselen en van de grondrechten, zoals die zijn neergelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Daarnaast erkent de FNV-vereniging de betekenis die geloof en levensovertuiging hebben als bron van inspiratie voor vakbewegingsactiviteiten. Ook hanteert de FNV-vereniging als uitgangspunt (internationale) solidariteit tussen werkenden onderling, tussen niet-werkenden onderling en tussen werkenden en niet-werkenden.

De kracht van de vakbond begint op de werkvloer en in de sectoren. Waar collega's samen optrekken, boekt de FNV resultaat. Een fijne werkplek gaat immers niet alleen over loon of contract, maar ook over de inhoud van het vak: een chauffeur die veilig de weg op kan, een leraar met goed materiaal, een zorgverlener met tijd voor mensen. De vakbond strijdt voor vakmanschap; de waardigheid, kwaliteit en trots waarmee mensen hun vak uitoefenen. De FNV staat dichtbij mensen, versterkt solidariteit op de werkvloer en maakt zo het verschil voor iedereen.

2. Raad van Toezicht

De FNV wordt bestuurd door een collegiaal bestuur met een gezamenlijke, integrale verantwoordelijkheid. Het bestuur bestaat uit ten minste zeven fulltime bezoldigde leden en wordt geleid door de voorzitter. Het bestuur is conform de statuten van de vereniging verantwoordelijk voor het besturen van de FNV en voor de ontwikkeling en uitvoering van het beleid binnen de door het congres en/of de bondsraad gestelde kaders. De bondsraad geldt als de Algemene Ledenvergadering van de FNV en heeft ook de wettelijke taken die daartoe behoren.

Met betrekking tot toezicht op vakbondsbeleid en strategie op inhoud verwacht de FNV een zeer passieve rol van de Raad van Toezicht, waar de toezichtactiviteiten zich richten op het hoogstnoodzakelijke. De FNV vindt het belangrijk dat het vakbondsbeleid en -strategie zaak is en blijft van het Bestuur en de bondsraad.

De Raad van Toezicht vervult de werkgeversrol voor het bestuur, is sparringpartner voor het bestuur en houdt toezicht op de bedrijfsvoering, de effectiviteit en doelmatigheid van de uitvoer van besluiten en op de relatie tussen bestuur en werkorganisatie. De Raad van Toezicht zal ook toezicht houden op de naleving van wet- en regelgeving en keuzes van de organisatie met betrekking tot de Governance.

2.1 Omvang en samenstelling

Conform de statuten van de FNV bestaat de Raad van Toezicht uit vijf (5) natuurlijke personen. De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook, onafhankelijk en kritisch maar in collegiaal verband kunnen opereren. De leden van de Raad van Toezicht hebben, gezamenlijk, ruime ervaring met toezicht houden en het werk van de FNV. Gestreefd wordt naar een evenwichtige en diverse samenstelling van de Raad van Toezicht waarbij aandacht is voor geslacht, leeftijd en achtergrond. Specifieker betekent dit dat minimaal één derde (1/3) van de leden van de Raad van Toezicht vrouw is en één derde (1/3) man. Dit is een resultaatverplichting en geen inspanningsverplichting. Dit houdt in dat als aan deze voorwaarde niet voldaan kan worden, eventuele vacatures open blijven staan. Voor wat betreft culturele diversiteit geldt dat tijdens de werving/selectie bij gelijke geschiktheid de kandidaat wordt voorgedragen met een andere culturele achtergrond dan de andere kandidaten/leden van de Raad van Toezicht. Belangrijk is dat er ook sprake is van een adequate spreiding van maatschappelijke achtergronden. Daarbij is het uiteraard van belang dat leden van de Raad van Toezicht lid zijn, of willen worden, van de FNV.

2.2 Taken en verantwoordelijkheden

De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de FNV-vereniging en de met haar verbonden werkorganisatie. De Raad van Toezicht vervult de werkgeversrol naar het bestuur, houdt toezicht en staat als sparringpartner het bestuur met raad ter zijde. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de Raad van Toezicht zich naar het belang van de FNV-vereniging en de met haar verbonden werkorganisatie.

Meer specifiek heeft de Raad van Toezicht de volgende taken en bevoegdheden en rekent deze tot zijn verantwoordelijkheid:

- Toezicht op de kwaliteit van het **financieel beleid**
- Toezicht houden op de **effectiviteit en doelmatigheid van de uitvoer** van het beleid door het bestuur (met aandacht voor de kwaliteit van de opdrachten van de vereniging richting werkorganisatie)
- Toezicht houden op de **kwaliteit en integriteit van bedrijfsvoering, inclusief digitale veiligheid**
- Toezicht houden op **kwaliteit van besluitvorming**, op de **naleving van wet- en regelgeving** en op de keuzes van de organisatie met betrekking tot de **governance**.
- Toezicht houden op de kwaliteit van interactie bestuur en werkorganisatie, op de **relatie opdrachtgever-opdrachtnemer**
- **Sparringpartner** zijn voor het bestuur voor de lange-termijnfocus
- Leden van de Raad van Toezicht hebben conform de wet een **raadgevende stem in de algemene vergadering (bondsraad)**. De Raad van Toezicht heeft geen stemrecht in de bondsraad

- De Raad van Toezicht vervult de werkgeversrol richting het bestuur en is bevoegd om **bestuursleden te benoemen, te schorsen** en te ontslaan. Daarmee is zij ook verantwoordelijk voor de professionele ontwikkeling van individuele bestuursleden of van het bestuur als geheel, door het vaststellen van de bezoldiging en verdere arbeidsvoorwaarden van het bestuur, en door het bieden van strategische ondersteuning en coaching.
- De Raad van Toezicht heeft **goedkeuringsbevoegdheid** ten aanzien van besluiten van het bestuur zoals genoemd in artikel 23.1 sub a t/m c van de statuten.
- De Raad van Toezicht heeft alle **bevoegdheden** die in redelijkheid nodig zijn om zich een juist **beeld te kunnen vormen** van de toestand van de rechtspersoon en van het gevoerde beleid

De leden van de Raad van Toezicht vervullen drie rollen: toezichthoudende rol, de werkgeversrol en een rol als sparringpartner. Ze zijn onafhankelijk in hun denken en doen en aantoonbaar op samenwerking gericht. Ze hebben het vermogen en de houding om vanuit verschillende perspectieven het bestuur met raad ter zijde te staan en als klankbord te fungeren. Zij voeren hun werkzaamheden integer en met verantwoordelijkheidsbesef uit. De leden opereren onbevangen en niet bevooroordeeld ten opzichte van het bestuur en collega-toezichthouders en ten opzichte van zaken die spelen bij de FNV. Zij handelen in principe niet op persoonlijke titel, maar namens de gehele Raad van Toezicht.

2.3 Kennis, ervaring en vaardigheden

De leden van de Raad van Toezicht onderschrijven het doel, de identiteit en de grondslag van de vereniging en bezitten de navolgende kennis, vaardigheden en competenties:

- Ruime bestuurlijke ervaring in complexe organisaties, strategisch denkvermogen en besluitvaardigheid
- Ervaring als toezichthouder in een vergelijkbare context en in staat toezicht houden en besturen van elkaar te scheiden
- Kennis van zaken om de hoofdlijnen van het totale beleid te kunnen beoordelen en om sparringpartner voor het bestuur te zijn
- Een goede balans weten te hanteren tussen toezicht op afstand en betrokkenheid wanneer de situatie erom vraagt
- Inzicht in het veld van belanghebbenden
- Integer en zorgvuldig handelen
- Op afstand snel overzicht en inzicht weten te krijgen in wat er speelt. Dat betekent over de ervaring en het analytisch vermogen beschikken om met complexe vraagstukken om te kunnen gaan
- Beschikken over voldoende financieel-economische kennis om begrotingen en jaarrekeningen goed te kunnen beoordelen
- Bereidheid om zich te ontwikkelen of bij te scholen om de toezichthoudende taken goed uit te voeren
- Hebben affiniteit met vakbondswerk en/of zetten zich actief in voor de vakbond of hebben zich ingezet.
- Empathisch en verbindend qua persoonlijkheid
- Hebben voldoende tijd en flexibiliteit om hun toezichthoudende taak uit te oefenen.

Kennisgebieden

De leden van de Raad van Toezicht beschikken gezamenlijk over kennis op de volgende gebieden:

- Financiën
- Risicobeleid
- Compliance
- Bedrijfsvoering
- Wet- en regelgeving/ juridische kennis

- Verband tussen financiën en beleid
- Organisatiekunde en besturen
- Politieke en maatschappelijke verhoudingen
- Inhoudelijke kennis van de FNV-organisatie
- Diversiteit, inclusie en veiligheid

Een individueel lid hoeft niet over kennis op alle gebieden te beschikken. Bij samenstelling van de Raad van Toezicht wordt gekeken dat de groep complementair aan elkaar kennis heeft van de genoemde kennisgebieden.

Kwaliteitseisen:

Ieder lid van de Raad van Toezicht moet aan de volgende kwaliteitseisen voldoen:

- De **bereidheid en flexibiliteit** om voldoende tijd te besteden aan de rol van toezichthouder van de FNV
- **Lid zijn of worden van de FNV** op het moment van toetreden tot de Raad van Toezicht en gedurende de verdere zittingsperiode
- Verplicht een **Verklaring Omtrent het Gedrag** met betrekking tot de taak die ze gaan vervullen overleggen en controle van referenties. Indien er aanleiding toe is, kan er een uitgebreider antecedentenonderzoek plaatsvinden
- **Niet tot de volgende groepen horen:**
 - personen die in periode van 4 jaar voorafgaand aan benoeming als lid van de Raad van Toezicht in het bestuur van de FNV of van een bij de FNV aangesloten bond hebben gezeten, afgevaardigde zijn geweest van de Algemene Ledenvergadering van FNV, werknemer waren van de FNV of een belangrijke (zakelijke) relatie hadden met de FNV
 - personen die een zodanige andere functie bekleeden dat het lidmaatschap van de Raad van Toezicht kan leiden tot strijdigheid met het belang van de vereniging, dan wel tot ongewenste vermenging van belangen
 - personen die rechtstreeks of zijdelings persoonlijk voordeel genieten uit leveringen aan of overeenkomsten met de FNV
 - een echtgenoot, geregistreerd partner, samenlevingspartner dan wel bloed- of aanverwant in de rechte lijn van een ander lid van de Raad van Toezicht of een lid van het bestuur
 - personen die andere nauwe persoonlijke of zakelijke banden met collega-toezichthouders, bestuursleden, directieleden, afgevaardigden in de bondsraad of belangrijke andere interne en externe belanghebbenden hebben, waardoor er sprake van belangenverstrengeling zou kunnen zijn of ontstaan

2.4 De (vice-)voorzitter van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht benoemt uit zijn midden een voorzitter en een vice-voorzitter.

Naast de reguliere toezichthoudende taken van elk lid van de Raad van Toezicht, heeft de voorzitter de volgende specifieke taken:

- Het voorzitten en leiden van de vergadering van de Raad van Toezicht
- Het na afstemming vaststellen van de agenda
- Het initiëren van de jaarlijkse evaluatie van het functioneren van de Raad van Toezicht
- Het zorgdragen voor of bewaken van de goede onderlinge verhoudingen
- In aanvulling op de individuele verantwoordelijkheden van de leden van de Raad van Toezicht, neemt de (vice-)voorzitter een positieve, collegiale rol in:
 - het bewaken van de informatievoorziening
 - het bewaken van de besluitvorming volgens de statuten en reglementen
 - het toezien op de verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht

De vice-voorzitter vervult, bij waarneming van de functie van voorzitter, de taken zoals hierboven vermeld.

Van de voorzitter van de Raad van Toezicht worden, onverminderd de basiskwaliteiten, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht. In het bijzonder dient deze persoon:

- het vermogen te hebben om met natuurlijk gezag op constructieve en collegiale wijze de voorzittersfunctie in de Raad van Toezicht in te vullen
- over de persoonlijkheid te beschikken om vanuit een leidende rol de Raad van Toezicht als geheel goed te laten functioneren, ieder lid als persoon tot zijn of haar recht te laten komen en hun inbreng optimaal te borgen en aldus tot een doordachte besluitvorming van de Raad van Toezicht te komen

3 Tijdsindicatie en vergoeding

De Raad van Toezicht vergadert minimaal zes keer per jaar met het bestuur. Daarnaast is de Raad van Toezicht twee keer per jaar aanwezig bij vergaderingen van de bondsraad bij de agendapunten begroting en jaarrekening en voert ter voorbereiding hiervan overleg met de financiële commissie van de bondsraad. Ook voert de Raad van Toezicht één keer per jaar overleg met de vergadering van leden rechtspersonen en één keer per jaar overleg met de Ondernemingsraad. Daarnaast worden leden geacht beschikbaar te zijn voor gevraagd en ongevraagd advies. Naar verwachting is de tijdsbesteding ongeveer 1 a 2 dagen per maand.

FNV heeft beleid op het terrein van bezoldiging van de Raad van Toezicht. De vergoeding staat vermeld in de (toelichting bij de) jaarrekening en op de website van de FNV.

4 Procedure en benoeming

Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de bondsraad op basis van een gemotiveerde en bindende voordracht van de Raad van Toezicht. Conform de statuten is het aan de bondsraad om een lid van de Raad van Toezicht bij disfunctioneren te ontslaan.

Een lid van de Raad van Toezicht wordt in beginsel voor vier jaar benoemd. Bij het ontstaan van één of meer vacatures stelt de Raad van Toezicht een procedure vast voor de werving en selectie van kandidaten voor de Raad van Toezicht en maakt deze openbaar bekend. De Raad van Toezicht kan een gespecialiseerd (wervings- en selectie-) bureau inschakelen ten behoeve van de werving en selectie. Kandidaten worden geworven en geselecteerd op basis van de vastgestelde profielschets en in het licht van een optimale teamsamenstelling.

5 Aanbevelingsrecht om verschillende perspectieven binnen de RvT te borgen

De FNV hecht eraan dat in de RvT voldoende diversiteit van inzichten en perspectieven aanwezig zijn, in het bijzonder waar het gaat om de positie van werknemers van de FNV en het perspectief van de aangesloten bonden. Daarom hebben de ondernemingsraad van de FNV alsmede de Vergadering van leden-rechtspersonen een aanbevelingsrecht met betrekking tot de benoeming van één of meer leden van de raad van toezicht. Bij de start van de procedure krijgen zij de mogelijkheid kandidaten te suggereren die potentieel geschikt zouden kunnen zijn om zitting te nemen in de Raad van Toezicht. Deze kandidaten worden meegenomen in de procedure na toetsing aan de hand van de profielschets en in het licht van een optimale teamsamenstelling van de Raad van Toezicht.