



Amsterdam, 17 januari 2022

Geachte mevrouw Vlug, beste Peggy-Ann,

Hierbij ontvangt u de voorstellenbrief voor de nieuwe cao Menzies World Cargo. Onze voorstellenbrief is gebaseerd op het FNV-arbeidsvoorwaardenbeleid en de recente achterbanraadpleging. Daarnaast staat FNV ook over de cao-onderhandelingen in contact met uw werknemers, zowel leden en niet-leden. Wij kunnen dan ook stellen dat deze voorstellenbrief, een breed draagvlak onder jullie werknemers kent. Wij kijken uit naar een constructief overleg waarin we tot breed gedragen cao-afspraken kunnen komen.

De balans herstellen

De coronapandemie heeft het vergrootglas op de zwakke en oneerlijke kanten van onze arbeidsmarkt gelegd. De krapte in veel sectoren is een uiting van deze onbalans. Door in te zetten op de volgende drie pijlers dienen wij samen de arbeidsmarkt te herstellen. Deze pijlers zijn wat FNV betreft: verkleinen loonkloof, vaste banen en meer zeggenschap.

Looptijd

- FNV stelt voor een cao overeen te komen met een looptijd voor één jaar, te weten van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023.

Loon

- Ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud zullen de salarissen gedurende de looptijd van deze cao door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie worden geïndexeerd.
Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de consumentenprijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het C.B.S. consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober- oktober). Partijen kunnen overeenkomen aan een verhoging een andere bestemming te geven. Bij een daling van de prijsindex zal een overeenkomstige vermindering van het brutosalaris niet worden toegepast en worden verrekend met toekomstige verhogingen.
- Naast deze correctie vraagt FNV € 100,- bruto per maand met een bodem van tenminste € 14,- per uur.
- Een éénmalige waarderingsbonus vanwege de afgelopen periode.

Geboorteverlof

- Het inkomen bij het wettelijk geboorteverlof wordt aangevuld tot 100% van het volledige laatste verdiende salaris inclusief alle emolumenten.

Adoptieverlof

- De werknemer die een kind adopteert of een pleegkind opneemt in het gezin heeft recht op zes aaneengesloten weken buitengewoon verlof met behoud van salaris. Dit verlof kan worden opgenomen in de periode vanaf vier weken voor de adoptie respectievelijk opname in het gezin tot tweeëntwintig weken erna.

Zekerheid

- FNV is van mening dat externe inhuur moet worden verminderd en dat medewerkers sneller een contract voor onbepaalde tijd moeten krijgen. Daarom dient regulier werk te worden uitgevoerd door medewerkers die bij Menzies Cargo in dienst zijn. FNV stelt voor dat iedere werknemer met een flexcontract na 9 maanden een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aangeboden krijgt.
- Gelijk loon voor gelijk werk: alle flexwerkers dienen dezelfde beloning voor het werk te krijgen als de collega's die in vaste dienst zijn. Hiertoe wordt een uurloondefinitie opgenomen. Ook dienen zij vanaf de eerste werkdag pensioen op te bouwen.
- Uitzendkrachten dienen vanaf dag een onder hetzelfde totaalpakket aan arbeidsvoorwaarden te vallen als werknemers in vaste dienst.
- Flexwerkers dienen goed opgeleid te zijn en aan alle voorwaarden te voldoen voordat ze te werk gesteld worden zodat ze geen gevaar voor zichzelf of hun collega's kunnen vormen.

Pensioen

- FNV stelt voor om een einde te maken aan de verschillende pensioenregelingen. Dit zorgt voor ongelijkheid onder de werknemers.

Eerder stoppen met werken

- Er wordt per 1 januari 2022 mogelijk gemaakt dat iedere werknemer onder de cao 3 jaar voor de individuele AOW-leeftijd kan uittreden onder gebruikmaking van de afspraken in het pensioenakkoord. Dit wordt op de volgende manier gefinancierd: Werkgever levert vanaf 2022 een bijdrage van het maximaal mogelijke boetevrije bedrag (niveau netto AOW-bedrag) per werknemer maximaal 3 jaar voor AOW-datum. Werknemer vult de rest aan door een deel van zijn of haar pensioen naar voren te halen en/of door middel van verlofsparen (Deze regeling geldt voor mensen die uiterlijk 31 december 2028 de AOW-gerechte leeftijd behalen).
- FNV stelt voor een levensfaseverlofregeling overeen te komen waarmee medewerkers de gelegenheid krijgen om eerder te stoppen met werken, een sabbatical te nemen of om andere redenen een langere tijd aangesloten vrijaf te zijn. Hiervoor wordt het verlofsparen tot het maximaal niveau van 100 weken mogelijk gemaakt. Spaarbronnen zijn bijvoorbeeld, bovenwettelijk verlof, overuren en meeruren, (deel van) ORT, (een deel van) de dertiende maand en vakantiebijslag.

Het preventief medisch onderzoek (PMO)

- Iedere werknemer krijgt de mogelijkheid om een keer per jaar een preventief medisch onderzoek te doen op de kosten van de werkgever. De medische gegevens worden vertrouwelijk behandeld. De uitkomsten uit het medisch onderzoek vallen onder het medisch beroepsgeheim. Zonder de toestemming van de werknemer krijgen de werkgever of leidinggevende de resultaten van het onderzoek niet te zien.

Gevaarlijke stoffen

De werkgever neemt, om blootstelling van werkenden aan gevaarlijke stoffen te voorkomen en te beperken, in overleg met betrokken werknemers, minimaal de bij wet voorgeschreven maatregelen. Daarbij zal gedurende de looptijd van de cao extra aandacht worden gegeven aan:

- De schriftelijke inventarisatie van de risico's van gevaarlijke stoffen die de werknemer tijdens zijn werkzaamheden gebruikt, inclusief de mate van blootstelling en het aantal blootgestelde mensen. Deze inventarisatie is een apart onderdeel van de bij wet verplichte Risico-Inventarisatie & -Evaluatie (RI&E), en het bijbehorende Plan van Aanpak.

De werkgever zal deze inventarisatie en de daaruit volgende aanpak in nauwe samenspraak met betrokken werknemers verrichten.

- De werkgever is wettelijk verplicht (Arbobesluit) lijsten/registers bij te houden van werknemers die zijn of worden blootgesteld aan kankerverwekkende stoffen, asbest en/of biologische agentia. Werknemers die uit dienst treden en hebben gewerkt met deze stoffen krijgen hun blootstellingsregister- en gegevens mee.

Jubilea

FNV Stelt voor om de jubileum uitkeringen als volgt aan te passen:

- 12,5 jaar in dienst 1/24 deel van het bruto loon inclusief ORT, vakantiegeld en dertiende maand.
- 25 jaar in dienst 1/12 deel van het bruto loon inclusief ORT, vakantiegeld en dertiende maand.
- 40 jaar in dienst 1/8 deel van het bruto loon inclusief ORT, vakantiegeld en dertiende maand.

Fietsplan

- FNV Stelt voor om de vergoeding van het fietsplan € 749,- netto te maken.

FNV behoudt zich het recht om tijdens het cao-overleg met aanvullende voorstellen te komen.

Met vriendelijke groeten mede namens de onderhandelingsdelegatie,

Roos Rahimi
Bestuurder FNV