

Definitief overeengekomen tekst per 10-11-2025

Artikel 10 Feestdagen

- a. *Onder feestdagen worden in deze cao verstaan: nieuwjaarsdag, eerste en tweede paasdag, Bevrijdingsdag, de dag waarop de verjaardag van ons staatshoofd wordt gevierd, Hemelvaartsdag, eerste en tweede Pinksterdag, eerste en tweede Kerstdag, alsmede eventueel andere door de werkgever als zodanig aan te wijzen dagen. De werknemer heeft op feestdagen in principe de volledige werkdag vrijaf met behoud van inkomen, tenzij de medewerker is ingeroosterd.*
- b. *Voor arbeid verricht in roosterdienst op een in artikel 10 lid a genoemde, maandag tot en met vrijdag vallende feestdag, ontvangt de werknemer compenserend vrijaf.*
- c. *Per 1 januari 2026 kan een medewerker de tweede Christelijke feestdag die valt op een doordeweekse dag of Hemelvaartsdag omzetten in een diversiteitsdag. De diversiteitsdagen kan een medewerker naar eigen inzicht invullen. Het verzoek tot inwisseling moet één keer per jaar, voor een door de werkgever in overleg met de OR te bepalen datum worden ingediend.*
- d. *De werkgever honoreert het verzoek, tenzij zwaarwegende bedrijfsbelangen zich daartegen verzetten, waarbij de werknemer zich eraan verbindt om de betreffende diversiteitsdag(en) dan ook daadwerkelijk vrij te zijn.*
- e. *Indien het niet mogelijk is om een Christelijke feestdag in te wisselen omdat de werkplek niet bereikbaar is op deze dag, wordt aangesloten bij het thuiswerkbeleid van de organisatie om te bepalen of het mogelijk is de functie op die dag thuis uit te oefenen.*
- f. *In het uitzonderlijke geval dat een medewerker onverhoopt toch wordt ingeroosterd op de gekozen diversiteitsdag, geldt dezelfde toeslag die voor de ingewisselde feestdag gold (art. 9, lid 1a). De medewerker ontvangt in dat geval geen compenserend vrijaf (art. 10.b).*