

CAO INZET UMC 2026

Inkomen

Wij stellen voor om de lonen per 1 januari 2026 te verhogen met 6%.

Onregelmatigheidstoeslag

Wij stellen voor om ook tijdens de uren tussen 8.00 en 12.00 uur op zaterdag de toelage (47%) voor onregelmatig werken toe te kennen.

Wij stellen voor de onregelmatigheidstoeslag in te laten gaan om 18.00 uur op het niveau van de geldende onregelmatigheidstoeslag (47%).

Wij stellen voor om de onregelmatigheidstoeslag op kerstavond (24 december) en oudejaarsdag (31 december) tijdens de avonddienst te verhogen naar het niveau van de vergoeding voor zon- en feestdagen (72%).

Wij stellen voor de onregelmatigheidstoeslag voor werknemers in de nachtdienst van maandag tot en met zaterdag te verhogen naar 72%.

Woon-werkverkeer

Wij stellen voor de regeling woon-werkverkeer te verhogen naar minimaal 25 cent per kilometer.

Wij stellen voor om werknemers met een reisafstand van minder dan 7 kilometer, voor de volledige vergoeding bij reizen met het openbaar vervoer in aanmerking te laten komen.

Stagiaires

Wij stellen voor de stagevergoeding te verhogen naar 750 euro per maand.

Wij stellen voor de schalen voor leerlingen en onderzoekers in opleiding mee te laten groeien met de gemaakte cao-beloningsafspraken.

Studieschuld

Wij stellen voor om werknemers m.i.v. 2026 de mogelijkheid te bieden hun studieschuld via de werkgever af te lossen. Een optie is om dit te regelen via de werkkostenregeling. Op deze manier kan de studieschuld netto worden afgelost. De werkgever draagt dan de fiscale heffing over het afgeloste nettobedrag.

Vitaliteitsbeleid

Wij stellen voor om 40 uur te verminderen op de jaaruren van medewerkers.

Wij stellen voor elk jaar 5 mei toe te voegen als extra vrije dag in de cao.

Wij stellen voor dat na afloop van- en in aansluiting op een bereikbaarheids-, aanwezigheids- of consignatiedienst in de nacht de medewerker altijd recht heeft op ten minste 8 uur rust, na de laatste oproep. Deze rusturen tellen, voor zover het reeds ingeroosterde uren betreft, mee voor de jaarurennorm (artikel 6.4 lid 1). De medewerker hoeft deze uren niet op een ander moment in te halen.

Opleiden en ontwikkelen

Wij stellen voor een extra impuls af te spreken voor medewerkers die zich willen ontwikkelen door het volgen van een opleiding. De cao regelt dat opleidingskosten om de functie adequaat uit te oefenen volledig door de werkgever worden vergoed. Ook is opgenomen dat de werknemer recht heeft op scholing en opleiding voor uitoefening van een andere functie dan die hij uitoefent, als dat past in zijn loopbaanvoorzicht. In de praktijk worden cursussen om de functie of een toekomstige functie uit te kunnen oefenen vaak geweigerd omdat het afdelingsbudget op is. Hiervoor dient een oplossing te komen. Het opleidingsbudget voor niet medisch specialisten moet per individu worden toegekend en bedraagt € 1500 per werknemer per jaar.

Wij stellen voor dat alle scholingsuren worden ingeroosterd binnen de jaarurennorm van de medewerker, zoals overeengekomen tijdens het jaargesprek. Het naar-ratio-principe wordt hierbij niet toegepast. De scholingsuren worden als ingeroosterde uren verrekend binnen de jaarurensystematiek.

Wij stellen voor dat promovendi niet meer dan 0.2 fte van de functie besteden aan les gebonden taken.

Werkdruk/Roosters

Wij stellen voor de vergoedingen voor consignatie- en bereikbaarheidsdiensten te verhogen naar € 7,50 per uur.

Wij stellen voor dat als een dienst eindigt na 18.00 uur er dan sprake is van een avonddienst.

Generatieregeling

In de vorige cao zijn we overeengekomen om voor werknemers van alle generaties in de UMC's een generatieregeling vast te stellen, die door de werkgever verplicht wordt toegekend. Wij stellen voor om deze regeling verder aan te scherpen;

- Wij stellen voor om de regeling in te laten gaan 5 jaar voor AOW-datum.
- Wij stellen voor tot en met schaal 6 de regeling te wijzigen naar 80-95-100%.
- Wij stellen voor de ondergrens voor deelname terug te brengen tot een dienstverband van minimaal 18 uur.
- Wij stellen voor de keuze voor vermindering van de arbeidsduur de volgende opties mee te nemen in de cao, naast 20% ook 5%, 10% en 15%.

Wij stellen voor de huidige RVU-regeling te continueren tijdens de looptijd van deze cao.

Aantal te werken uren en dagen

Wij stellen voor (mits daarvoor vrijwillig anders wordt gekozen) de arbeidsduur per dag terug te brengen naar maximaal 10 uur.

Wij stellen voor (mits daarvoor vrijwillig anders wordt gekozen) het aantal te werken dagen achtereenvolgens te stellen op maximaal vijf.

Wij stellen voor om de regeling in artikel 4.7.7. 2 roosterwijzigingen te verhogen naar 100 euro bruto per roosterwijziging.

Arts-assistent hoofdstuk 13

Wij stellen voor om de gebruikelijke arbeidstijd voor arts-assistenten terug te brengen naar de jaarnorm (artikel 6.1 lid 1) die ook geldt voor alle andere medewerkers naar 1872 uur bij een volledige werkweek. Wij stellen voor bij de definities, artikel 1.1, de tekst als volgt te wijzigen: *volledige arbeidsduur: een arbeidsduur die per jaar 1872 werkuren omvat.*

Overige voorstellen.

Wij stellen een looptijd voor van deze cao van één jaar; van 1 januari 2026 tot 1 januari 2027.

Wij stellen voor om in elk umc een ombudsman/vrouw aan te stellen.

Wij stellen voor om in elk umc in het kader van het uitoefenen van de functie van pensioenwegwijzer APB, de door het ABP opgeleide wegwijzers de gelijke faciliteiten aan te bieden die gelden voor het eerste aanspreekpunt (vakbondsconsulent) zoals bedoeld in artikel 7.3.9 lid 2 onder b. Dit betekent dat naast de functie eerste aanspreekpunt er ook faciliteiten beschikbaar komen voor de APB-pensioenwegwijzer.

Wij stellen voor om in het kader van het verlenen van vakbondsfaciliteiten het naar-rato-principe af te schaffen zoals opgenomen in artikel 7.3.9.

Wij stellen voor om in artikel 18.3 bij lid 1 op te nemen dat de betaling vakbondscontributie volledig kan worden vergoed via de (of het) eindheffingsloon binnen de WKR.

Wij stellen voor om in elk umc ten minste een externe vertrouwenspersoon aan te stellen.

Wij stellen voor om voor werknemers die zelf hun kleding moeten (laten) reinigen een vergoeding toe te kennen.

Tekstuele wijziging.

Artikel 4.11 Militair verlof en rampenbestrijding, handhaven lid 1, lid 2 uitbreiden met allen die als reservist worden opgeroepen.

2 Degene die ingevolge artikel 7.2 (verlof van rechtswege) met verlof is vanwege rampenbestrijding en allen die als reservist wordt opgeroepen, behoudt over de tijd van dit verlof de aan zijn functie verbonden loon. De toelage onregelmatige dienst en de toelage bereikbaarheids-, aanwezigheids- en consignatiedienst worden hierbij niet tot het loon gerekend

Wij behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen nieuwe punten in te brengen.