

Werkgeversvoorstellen cao 2025-2026

SAMEN VOORUIT – OOK ALS HET TEGENZIT



Algemeen

De houthandel staat onder druk. De bouw wordt vertraagd door uiteenlopende omstandigheden die buiten de invloedssfeer van de houthandel vallen. Bedrijven die vallen onder de cao voor de Houthandel hebben het zwaar, onder andere door aanhoudend hogere (loon)kosten.

Hoewel vele bedrijven in de houthandel moeite hebben om het hoofd boven water te houden, is toch de wens uitgesproken om - onder de huidige uitdagende omstandigheden - als werkgevers te laten zien waar we voor staan. Duidelijkheid, zekerheid en een cao die, met name als het gaat om het welzijn van de werknemers, perspectief biedt, zijn belangrijke onderwerpen die tijdens de komende cao-onderhandelingen aan de orde zullen komen.

Werkgevers zien het belang van investeren in hun mensen. Zekerheid, ontwikkeling en gezondheid staan voorop. Daarbij moet niet uit het oog worden verloren dat de huidige cao al een mooi arbeidsvoorwaardenpakket biedt, waarmee zowel werkgevers en werknemers tevreden zijn en waarin goed werkgeverschap centraal staat.

Werkgevers zullen tijdens de onderhandelingen ook stilstaan bij de volgende aandachtspunten:

- Het streven van de werkgevers is dat de aanhoudende terugval in de bouw niet leidt tot verlies van bedrijven en/of banen bij de houtsector.
- Er moet financiële ruimte overblijven om te investeren in innovatie, zodat we voorbereid blijven op de toekomst.
- Werknemers moeten, binnen de grenzen van wat financieel haalbaar en wenselijk is, zoveel mogelijk worden gecompenseerd voor de stijgende prijzen.

Het bovenstaande in acht nemende komen de werkgevers met de volgende voorstellen.

Looptijd

Werkgevers willen op korte termijn een cao afsluiten met een looptijd van 18 maanden (van 1 juli 2025 tot en met 31 december 2026). Zo weten de werknemers snel waar zij aan toe zijn en zorgt de looptijd de komende periode voor rust.

Duurzame inzetbaarheid

Werkgevers vinden het belangrijk dat de werknemers gezond en met veel plezier kunnen blijven werken. In dat kader wordt het volgende voorgesteld:

- De 80-90-100 regeling wordt gecontinueerd;
- Zoals in de vorige cao-onderhandelingen overeen is gekomen is ook voor 2026 extra pensioenopbouw gegarandeerd, doordat de franchise ook voor 2026 wordt bevroren;

- Er wordt een toolbox ter beschikking gesteld met tips en ondersteuning op het moment dat een werknemer werkdruk ervaart;
- Indien en voor zover nieuwe MDIEU projecten worden aangeboden zal worden gekeken of deelname zinvol en/of wenselijk is;
- Om meer flexibiliteit te creëren in de werk-privé balans zal met de werknemers jaarlijks (uiterlijk 1 november) worden bekeken welke roostervrije variant (0, 11 of 23 roostervrije dagen) het daaropvolgende jaar het beste bij de situatie van de werknemer past.

Bevorderen instroom

Om de instroom van nieuwe, jonge werknemers te bevorderen stellen de werkgevers een diplomabonus beschikbaar voor werknemers jonger dan 21 jaar die een BBL-diploma Machinale Houtbewerking behalen.

Heldere communicatie

De nieuwe cao moet begrijpelijk en leesbaar zijn voor iedereen.

Extra beloning

Werkgevers stellen een structurele loonsverhoging voor van 3,75%, als volgt te verdelen:

- per 1 januari 2026: 2%
- per 1 oktober 2026: 1,75%

Daarnaast wordt per 1 juli 2025 een eenmalige uitkering van € 500,00 bruto naar rato parttime dienstverband betaald.

Loongrens

De cao-loongrens wordt over 2026 geïndexeerd met de cao-verhoging voor dat jaar.

Vakbondscontributie

Het recht op vergoeding van de vakbondscontributie wordt als volgt in de cao opgenomen:

Een werknemer, lid van een bij de cao betrokken vakbond, heeft in 2025 recht op vergoeding van de vakbondscontributie vanuit de werkkostenregeling. Indien de ruimte van de WKR er niet of onvoldoende is, heeft de werknemer onder overlegging van de nota voor de vakbondscontributie, recht op een vergoeding van € 60,-- netto. Hiervan wordt afgetrokken het deel dat wel binnen de WKR kon worden betaald. De werkgever is vrij in de wijze waarop hij dit in de administratie verwerkt.

Onderzoek functie -en loongebouw

Er wordt onderzoek gedaan naar het functie -en loongebouw.

Tot slot

Werkgevers willen samen met de vakbonden komen tot een cao die recht doet aan zowel de belangen van de werknemers als de realiteit waarin werkgevers opereren. Werkgevers hopen door middel van een constructieve samenwerking tot afspraken te komen die passen bij de uitdagingen van deze tijd en bijdragen aan een sterke, toekomstbestendige sector, die vele grote én kleine bedrijven omvat en daardoor veel werkgelegenheid biedt.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe of gewijzigde voorstellen in te dienen.

