



**FNV**  
Hertogswetering 159  
Postbus 9208  
3506 GE Utrecht  
T 088-368 03 68



**CNV**  
Tiberdreef 4  
Postbus 2475  
3500 GL Utrecht  
T 030 - 751 11 00



**vcp**  
vakcentrale voor  
professionals

**VCP**  
Bezuidenhoutseweg 60  
Postbus 90525  
2509 LM 's-Gravenhage  
T 070 - 349 97 40

Aan de voorzitter en de leden van de Vaste Commissie voor Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid in de Tweede Kamer der Staten-Generaal

**Datum**

15 maart 2022

**Ons kenmerk**

22-039/KJ/CvdV/tvm

**Betreft / Onderwerp**

Verzoek vakbonden opschorten behandeling wetsvoorstel RIV-toets

**Doorkiesnummer**

-

**Email contactpersoon**

corine.vandervliet@fnv.nl  
r.vanderploeg@cnv.nl

Geachte Kamerleden,

De drie vakcentrales, FNV, CNV en VCP, hebben met verbazing, verontrusting en ongemak kennisgenomen van het besluit van uw commissie in de procedurevergadering van dinsdag 8 maart 2022 om het wetsvoorstel *‘Wijziging van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen en de Ziektewet teneinde het advies van een bedrijfsarts over de belastbaarheid van de werknemer leidend te maken bij de toets op de re-integratie inspanningen door het UWV’* op korte termijn te agenderen voor een afsluitend wetgevingsoverleg. Wij vragen u uw besluit te heroverwegen.

**Onwenselijk om vooruit te lopen op uitwerking coalitieakkoord**

Verbazing en ongemak, omdat dit wetsvoorstel natuurlijk samenhangt met hetgeen er in het coalitieakkoord is opgenomen is over loondoorbetaling bij ziekte. Het is onlogisch en onwenselijk om daarop vooruitlopend dit wetsvoorstel nu verder in behandeling te nemen.

**Door wetsvoorstel structureel 4000 mensen extra in de WIA**

Verontrusting, omdat dit wetsvoorstel, zoals door de minister bevestigd in de Nota naar aanleiding van het (nader) verslag, ertoe gaat leiden dat de WIA-lasten met 60 miljoen euro stijgen. Dat betekent dat er structureel circa 4000 mensen extra in de WIA terecht komen die anders door de inzet van loonsancties gere-integreerd waren.<sup>1</sup> Terwijl aan de andere kant werkgevers nauwelijks door dit wetsvoorstel worden ‘ontlast’. Dat gebeurt overigens al, maar dan op andere wijze. De ‘Verzuim-ontzorgverzekering’ is immers ‘Poortwachterproof’, hetgeen betekent dat een eventuele loonsanctie door de verzekeraar wordt betaald. En in de vorige regeerperiode zijn werkgevers al voor structureel 450 miljoen euro gecompenseerd voor de kosten van loondoorbetaling bij ziekte. Daarbij nog opgemerkt dat het vooral grote werkgevers zijn, en dan met name overheidswerkgevers, die loonsancties opgelegd krijgen. Kleinere werkgevers krijgen daarentegen minder vaak een loonsanctie opgelegd.<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Nota naar aanleiding van het verslag, 14 januari 2021, pagina 2.

<sup>2</sup> Memo UWV ‘Toetsing van het re-integratieverslag (RIV), december 2018, pagina 2.

### **Cijfers hebben een update nodig en negatief effect wetsvoorstel mogelijk groter**

De schriftelijke inhoudelijke behandeling van dit wetsvoorstel ligt inmiddels alweer meer dan een jaar achter ons. De daarin gewisselde cijfers zullen een update moeten krijgen. De WIA-instroom nam ten tijde van de schriftelijke behandeling van het wetsvoorstel al toe en is dat sindsdien blijven doen.<sup>3</sup> Dat heeft onherroepelijk negatieve gevolgen voor de effecten die dit wetsvoorstel sorteert: de stijgende WIA-lasten.

Daarbij is het de vraag of de al gegeven cijfers over de effecten van dit wetsvoorstel volledig zijn. Uit nadere contacten vanuit de drie vakcentrales met verzekeringsartsen blijkt dat door dit wetsvoorstel mogelijk een veel groter aantal loonsancties niet meer opgelegd kan worden dan men aanneemt. De minister heeft tot nu toe aangegeven dat dit wetsvoorstel 12% van de loonsancties raakt, daar waar er een afwijkend medisch oordeel is van de verzekeringsarts. Het oordeel van de bedrijfsarts wordt immers leidend. Echter ook bij andere loonsancties speelt een verschil van inzicht tussen de verzekeringsarts en de bedrijfsarts een rol. Wij hebben vernomen dat dit bij meer dan 25% van de loonsancties het geval is. Dat zou betekenen dat de negatieve gevolgen, meer mensen in de WIA en hogere WIA-lasten, nog groter zijn dan eerder werd aangenomen, namelijk in ieder geval het dubbele van de genoemde 60 miljoen.

### **Tot besluit**

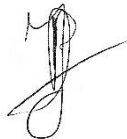
We vragen u als commissie uw besluit over de behandeling van dit wetsvoorstel te heroverwegen en ervoor te kiezen eerst de uitwerking van het coalitieakkoord op het punt van loondoorbetaling bij ziekte af te wachten.

Mocht u nog vragen hebben, dan zijn wij uiteraard bereid een nadere toelichting te geven op deze brief.

Met vriendelijke groet,



Kitty Jong  
Vicevoorzitter FNV



Jan-Pieter Daems  
Bestuurslid CNV Vakcentrale



Nic van Holstein  
Voorzitter VCP

---

<sup>3</sup> <https://www.uwv.nl/overuwv/kennis-cijfers-en-onderzoek/kennis-onderzoeken/volumeontwikkelingen-najaar-2021.aspx>