

Voorstellen FNV voor een nieuwe cao Varkensverbetering 2026

7 april 2026



Geachte meneer Olijslagers, geachte mevrouw Thomeer,

Hieronder vinden jullie de voorstellenbrief van de FNV. Wij kijken uit naar deze onderhandelingen en hebben veel vertrouwen in een goede samenwerking en een goed resultaat.

1. Looptijd

Wij gaan uit van afspraken voor de duur van één jaar, van 1 juli 2026 tot en met 30 juni 2027. Mocht daar aanleiding voor zijn, dan is een langere looptijd bespreekbaar.

2. Looneis

De FNV stelt een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen met 6% voor per 1 juni 2026, om de koopkracht op peil te houden en te verbeteren.

3. APC

Daarnaast willen wij ter voorkoming van toekomstige inflatieachterstanden een APC invoeren per 1 januari 2027. Dit betekent dat, ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud, de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie zullen worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat per 1 januari 2027 de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de consumentenprijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS-consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). Gezien de voorgestelde ingangsdatum van de APC per 1 januari 2027, betekent dit dat de brutosalarissen als eerste per 1 januari 2027 structureel worden aangepast. Een invoering van een APC per 1 januari 2027 zal effect hebben op de voorgestelde structurele loonsverhoging van 6%.

4. Reiskosten (woon-werkverkeer)

Wij stellen voor om de reiskostenvergoeding in de cao op te nemen en op het moment dat de overheid de belastingvrije reiskostenvergoeding van €0,23 per kilometer verhoogt, Topigs Norsvin deze verhoging per direct volgt/doorvoert. De huidige vergoeding voor belaste kilometers blijft daarbij ongewijzigd.

5. RVU-regeling

We stellen voor om de RVU-regeling permanent beschikbaar te stellen aan oudere werknemers om hen daarmee te helpen om vanaf 3 jaar vóór hun AOW leeftijd te stoppen met werken.

6. Gelijke beloning uitzendkrachten

FNV wil in de cao opnemen dat uitzendkrachten – op basis van hun ervaring en dienstjaren – recht hebben op dezelfde arbeidsvoorwaarden en bedrijfseigen regelingen als werknemers in vergelijkbare functies.

7. Eindejaarsuitkering

Wij stellen voor om een eindejaarsuitkering te introduceren.

8. Vakbondscontributie

Wij stellen voor dat de werkgever de vakbondscontributie van werknemers volledig vergoedt.

9. Aanvullende voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende of gewijzigde voorstellen te doen.