



# KADERGROEP MAINFREIGHT

## NIEUWE ARBEIDSVORWAARDEN MF?

**Een worst voorhouden; iemand iets moois voorstellen om iets te laten doen of juist te laten. Een gezegde wat perfect past in de mogelijke situatie waarin Mainfreight een arbeidsvoorwaardenregeling (AVR) met de OR afsprekt.**

### RECHTEN NIET MEER ZEKER

Mainfreight wil de TLN-CAO niet meer volgen en schetst het beeld dat de "alternatieve" salarisindexering in het voordeel is van zowel werkgever als werknemer. Ze willen de consumentenprijsindex (cpi) hanteren als jaarlijkse verhoging, zo'n 1,5% per jaar. Nadeel: het 1-op-1 overnemen van een landelijke waarde, zoals de cpi, hoeft niet te passen bij de sector-specifieke situatie. Als het niet goed gaat in de horeca betekent niet dat het slecht gaat in de transportsector. Daarnaast biedt de cao vaak ook een extra verhoging.

Het niet langer volgen van de cao betekent ook dat andere afspraken niet meer worden geïncorporeerd. Jullie hebben nu bijvoorbeeld een goede pensioenregeling via pensioen vervoer, maar voor hoe lang nog? En overwerk- en weekendtoeslagen? Het afgelopen jaar heeft wel bewezen dat Mainfreight, al dan niet vanuit internationaal beleid, je rechten kan en zál wijzigen als het ze zo uitkomt. Het bevroren van de periodieke loonsverhogingen zijn hier een lichtend voorbeeld van.

### WERKGEVER BESLIST

Hoewel de afspraken in een AVR dezelfde inhoud kunnen hebben als in een cao, blijft de AVR arbeidsrechtelijk een eenzijdig vastgelegde regeling die formeel-juridisch gesproken ook weer eenzijdig aangepast kan worden, ook wanneer de OR hier niet mee akkoord zou gaan. Een goede or laat de directie dus bij een dergelijk verzoek onmiddellijk weten niet te onderhandelen over de arbeidsvoorwaarden van collega's. Daartoe is een OR niet opgezet.

### FACEBOOK

Wij zijn ook te vinden op facebook. Zoek op 'm f t kadergroep transport en logistiek'

### E-MAIL

Liever contact per e-mail? Stuur dan een mail naar:  
[fmvkaderledenmainfreight@gmail.com](mailto:fmvkaderledenmainfreight@gmail.com)

### VERTROUWELIJK

Informatie die aan ons gegeven wordt, zal altijd vertrouwelijk behandeld worden. Samen kijken we wat de beste oplossing is. Zonder jouw uitdrukkelijke toestemming, worden er geen namen genoemd of informatie doorgegeven, niet aan de werkgever en niet aan de vakbond.

### KORTE LIJNEN

We hebben als kadergroep korte lijnen naar de juiste informatie over werk, inkomen en arbeidsomstandigheden. We staan hiervoor in nauw contact met de FNV en het VNB. Vragen kunnen zo sneller beantwoord worden.

### ONAFHANKELIJK?

Zonder cao afgesproken door vakbonden, zijn jullie overgeleverd aan de grillen van de werkgever en een of die wederom kiest zich te bemoeien met jullie arbeidsvoorwaarden. Stel je eens voor je moet voor collega's gaan onderhandelen met iemand die tevens jouw salaris betaald. Hoe onafhankelijk ben je dan? In hoeverre zet je je hakken in het zand als je eigen salaris of baan op het spel staat? En met de pet op van een or-lid, kun je moeilijk je eigen collega's oproepen tot actie voor betere afspraken. Een ondernemingsraad moet namelijk zowel de belangen van de onderneming als die van de werknemers behartigen tijdens de onderhandelingen. Een vakbond kan als onafhankelijke partij vrijuit onderhandelen en tot actie oproepen, een ondernemingsraad kan dat gewoonweg niet.

### ADVIES: DOE HET NIET!

Al met al, een dergelijke regeling is in het nadeel van de werknemer en in het voordeel van de werkgever. Elke cao is om een eerlijke positie te bemachtigen voor de werknemer. Het loslaten van de cao betekent deze eerlijke positie te verruilen voor een onevenwichtige situatie waarin de werkgever het voor het zeggen heeft. Zeker gezien het ontbreken van een ruggengraat in jullie ondernemingsraad, raden wij jullie ten stelligste af om akkoord te gaan met nieuwe arbeidsvoorwaarden afgesproken tussen werkgever en ondernemingsraad. Het is simpelweg weer een nieuwe manier van Mainfreight om de vakbonden buiten spel te zetten en daarmee vrij spel te krijgen als het gaat om jullie arbeidsvoorwaarden!

### SAMEN STERKI!

Of het nou gaat om cao-onderhandelingen of arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden bij Mainfreight zelf, samen sta je altijd sterker dan alleen. Voor ons een goede reden om lid te worden van de vakbond. In de afgelopen 3 jaar hebben we als kadergroep veel voor elkaar gekregen met behulp van de FNV en het VNB. Nu bij Mainfreight een van onze directeurs direct als vice-voorzitter verbonden is aan de bond voor de werkgevers (TLN) lijkt het ons niet meer dan normaal dat ook wij als werknemers goed vertegenwoordigd zijn bij de vakbond voor werknemers. Hoe meer leden er zijn, hoe meer wij ons als kadergroep kunnen profileren voor het opkomen van jullie belangen. Denk jij er ook zo over? Word dan lid. Meld je aan via [fvkkaderledenmainfreight@gmail.com](mailto:fvkkaderledenmainfreight@gmail.com)

## JA, IK WORD LID VAN DE FNV!

### PERSOONSgegevens

Achternaam en voorletters: \_\_\_\_\_ m/v

Voornaam: \_\_\_\_\_

Adres: \_\_\_\_\_

Postcode en woonplaats: \_\_\_\_\_

Land: \_\_\_\_\_

Telefoonnummer: \_\_\_\_\_

Geboortedatum: \_\_\_\_\_

E-mailadres: \_\_\_\_\_

### (WERK)SITUATIE

In dienst bij werkgever  Niet werkzaam  Student / Scholier

Zelfstandige / Zzp'er  Gepensioneerd

Naam bedrijf: \_\_\_\_\_

Adres: \_\_\_\_\_

Postcode en plaats: \_\_\_\_\_

Functie: \_\_\_\_\_

### BETALINGSgegevens

Ik betaal via automatische incasso en geef toestemming aan de FNV om de maandelijkse contributie af te schrijven. IBAN-nummer: \_\_\_\_\_

Ik betaal per acceptgirokaart (meerkosten € 1,-).

Datum: \_\_\_\_\_

Handtekening: \_\_\_\_\_

**NU DE EERSTE 4 MAANDEN 25 EURO.  
VOOR REGULIERE CONTRIBUTIEBEDRAGEN  
KIJK OP [FNV.NL/CONTRIBUTIE](http://FNV.NL/CONTRIBUTIE)**

**MAAK JE COLLEGA LID!  
EN ONTVANG ZELF 10 EURO**

### NIEUW LID AANGEMELD DOOR

Achternaam en voorletters: \_\_\_\_\_

Lidmaatschapsnummer: \_\_\_\_\_

Ik ontvang een werverspremie van € 10,-  
op IBAN-nummer: \_\_\_\_\_

### OPSTUREN

Stuur deze bon in een envelop (postzegel niet nodig) naar: **FNV t.a.v. contactcenter,  
Antwoordnummer 101, 3500 ZA Utrecht**

Op het lidmaatschap zijn de algemene voorwaarden van toepassing. Kijk op [fnv.nl/algemenevoorwaarden](http://fnv.nl/algemenevoorwaarden) voor de actuele versie. We gebruiken je persoonsgegevens om uitvoering te kunnen geven aan het lidmaatschap en je belangen te kunnen behartigen.

