

FNV Cao voorstellen Groothandel Bloemen en Planten.

1. Looptijd

- Wij stellen een looptijd voor van **één jaar**, namelijk van 1 oktober 2026 t/m 30 september 2027.

2. Inkomen

- De FNV stelt een structurele verhoging van de salarissen en salarisschalen met 6% voor per 1 oktober 2026, om de koopkracht niet alleen op peil te houden, maar ook te verbeteren. Daarnaast stellen wij ook dit jaar weer voor om, ter voorkoming van toekomstige inflatieachterstanden, per 1 oktober 2026 een APC in te voeren. Dat wil zeggen: een afspraak dat ieder jaar per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de afgeleide **consumentenprijsindex (CPI)**. De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer over de periode oktober tot oktober. Wanneer de aanpassing negatief is, wordt dit percentage niet toegepast, maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen. De uit te keren loonstijging als gevolg van de APC per 1 januari 2027 kan in mindering worden gebracht op onze looneis van 6%, indien in de APC de inflatie van oktober 2026 wordt meegenomen.
- Wij stellen voor dat medewerkers vanaf 18 jaar het vakvolwassen salaris ontvangen.
- Wij stellen voor om de reikwijdte van het loongebouw boven schaal 6 te verruimen.
- Wij stellen voor om de jaarlijkse eindejaarsuitkering substantieel te verhogen naar 5%.
- Wij stellen voor om de **PAWW-regeling** te verlengen.

3. Duurzame inzetbaarheid & gezond met pensioen

- Wij stellen voor om, conform het pensioenakkoord, afspraken te maken over het aanbieden van de tijdelijke **RVU-boetevrije regeling** (€ 28.284 per jaar) aan oudere werknemers, zodat zij vanaf drie jaar vóór hun **AOW-leeftijd** kunnen stoppen met werken.
- Wij stellen voor om de uitkering van het ouderschapsverlof en het aanvullend geboorteverlof te verhogen van 70% naar 100%.
- Wij stellen voor om de uitkering van het kortdurend zorgverlof te verhogen van 70% naar 100%.
- Wij stellen voor dat mantelzorgers het recht krijgen om 80% te werken tegen 90% salaris, met een terugkeerrecht naar 100% werken tegen 100% salaris.
- Wij stellen voor om in artikel 28 geen wachtdagen bij ziekte te hanteren.

4. Meer zeggenschap over arbeidstijden & kwaliteit van werk

Wij stellen voor dat alle medewerkers het recht krijgen om zelf aan te geven op welke momenten zij wel of niet kunnen werken, conform de Wet voorspelbare en transparante arbeidsvoorwaarden. Daarmee willen wij de keuzemogelijkheden en invloed van medewerkers op roosters en werktijden (zelfroosteren) vergroten.

Hiermee wordt een betere balans gerealiseerd tussen werk en privé, zonder dat de werkdruk en onzekerheid van de werknemer toenemen.

- Wij stellen in dit kader voor om afspraken over werktijden aan te passen, waarbij de werkgever gewijzigde werktijden minimaal zeven dagen van tevoren meldt.
- Wij stellen voor om afspraken over werktijden aan te passen met een regeling voor thuiswerken conform de Wet werken waar je wilt. Daarbij dient ook de mogelijkheid te bestaan om bijvoorbeeld 4 x 9 uur te werken of thuis te werken voor medewerkers die dat willen.
- Wij stellen voor artikel 15 (**Inconveniëntenuren**) aan te passen, waarbij de dagspiegel wordt gewijzigd naar 06.00 tot 19.00 uur. Voor werkzaamheden tussen 19.00 en 23.00 uur geldt een toeslag van 20%. De toeslag voor werkzaamheden tussen 23.00 en 06.00 uur wordt verhoogd naar 30%.

5. Reiskostenregeling & thuiswerkregeling

- Wij stellen voor om de reiskostenregeling per 1 oktober 2026 aan te passen, waarbij minimaal € 0,25 per kilometer woon-werkverkeer wordt vergoed.
- Wij stellen voor om een structurele thuiswerkregeling in de cao op te nemen, in combinatie met de maximale vergoeding conform het Nibud.

6. Meer zekerheid in combinatie met gelijk werk, gelijk loon

- Structureel werk, dat wil zeggen werk dat meer dan negen maanden per jaar beschikbaar is, wordt uitgevoerd door werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Voor flexibele contracten is alleen plaats in geval van onvoorspelbare pieken en ziekte. Uitzendkrachten ontvangen minimaal dezelfde arbeidsvoorwaarden als vaste werknemers in gelijke functies.
- Uitzendkrachten die op basis van artikel 7:690 BW werkzaamheden verrichten voor de werkgever/inlener hebben, met inachtneming van hun ervaring en dienstjaren, recht op dezelfde arbeidsvoorwaarden conform deze cao en op alle bedrijfseigen regelingen die gelden voor werknemers in gelijke functies.
- Wij stellen voor de naleving van arbeidsvoorwaarden te bevorderen door middel van een vergewisbepaling. De inlenende werkgever is verplicht zich ervan te verzekeren dat de uitzendkracht van het uitzendbureau alle arbeidsvoorwaarden ontvangt waarop deze op grond van deze cao recht heeft.

7. Overige cao-voorstellen

- Wij stellen voor om artikel 38 aan te passen, waarbij de premieverdeling wordt gewijzigd naar 2/3 werkgever en 1/3 werknemer, en de beschikbare premie over het pensioengevend salaris wordt verhoogd van 8% naar 10%.
- Wij stellen voor de fiscale verrekening van de vakbondscontributie voor alle vakbondsleden mogelijk te maken.
- Wij stellen voor om de jaarlijkse werkgeversbijdrage conform de AWWN-norm in de cao op te nemen.

- Wij stellen voor het project ten behoeve van het bevorderen van internationaal vakbondswerk in de sierteeltsector voort te zetten. Ten behoeve van deze activiteiten stellen wij voor een bedrag van € 5,00 per werknemer per jaar te storten in het Solidariteitsfonds van FNV Mondiaal.

8. Voorbehoud

- Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende of gewijzigde voorstellen te doen.