Profielschets afgevaardigde A bondsraad FNV

Deze profielschets is conform artikel 39.6 van de statuten op 9 oktober 2026 goedgekeurd door de bondsraad.

DE ORGANISATIE
De FNV is een vereniging met bijna 900.000 leden. Hiermee is de FNV de grootste Nederlandse vakbond. De FNV bestaat uit 22 krachtige sectoren waarvan 10 aangesloten zelfstandige bonden en 12 rechtstreeks aangesloten sectoren. Daarnaast heeft de FNV ook een sterke regionale infrastructuur voor de ondersteuning van leden op lokaal niveau.
De FNV heeft meer dan 20.000 vrijwilligers (kaderleden genoemd) en een werkorganisatie van ruim 1500 medewerkers en is daarmee een grote werkgever met een complexe organisatiestructuur. De werkorganisatie ondersteunt de vereniging.

DE BONDSRAAD
De bondsraad is de algemene ledenvergadering van de FNV en neemt richtinggevende besluiten. Alle 22 sectoren hebben een eigen gekozen vertegenwoordiging in de bondsraad. De kern van het werk van een afgevaardigde is het actief onderhouden van contact met de achterban. Afgevaardigden halen signalen, meningen, zorgen en voorstellen op bij leden, kaderleden en sectorraden en brengen deze zichtbaar in bij de besluitvorming binnen de FNV. Daarmee vormt de bondsraad de directe verbinding tussen de leden en het landelijke beleid van de vakbond.

Bepaalde besluiten van het bestuur over onder andere de kaders van het beleid, het werkplan en de begroting zijn onderhevig aan goedkeuring van de bondsraad. Daarbij vormen ruggespraak, terugkoppeling en democratische vertegenwoordiging het uitgangspunt.

Meer informatie over de verdere inrichting van de FNV, de doelstellingen en de uitdagingen zijn te vinden op onze website.

DE FUNCTIE
Een positie als afgevaardigde in de bondsraad is ontzettend waardevol. Niet alleen voor de leden die je vertegenwoordigt en de FNV, maar ook voor jezelf. Je verbreedt je netwerk en horizon, doordat je samenwerkt met meer dan honderd leden uit verschillende sectoren. Van politie tot kappers en van verplegers tot havenarbeiders. Je opereert in een inspirerende omgeving, waarin je veel leert en vaardigheden kunt ontwikkelen.

De belangrijkste taak van een afgevaardigde is het vertegenwoordigen van de stem van de leden en het organiseren van actieve ruggespraak met de achterban. Als afgevaardigde onderhoud je voortdurend contact met jouw sectorraad, kaderleden en leden in je sector. Je haalt signalen, ervaringen, wensen en zorgen op en vertaalt deze naar de landelijke besluitvorming binnen de FNV. Tegelijkertijd leg je besluiten van de bondsraad uit aan de leden en zorg je voor terugkoppeling over de afwegingen die daarbij zijn gemaakt.

De bondsraad beslist over voorstellen of keurt besluiten goed van het bestuur. De bondsraad controleert het bestuur in overleg met of naast de Raad van toezicht. Onderwerpen die aan de orde komen in vergaderingen van de bondsraad zijn onder andere het jaarverslag en de jaarrekening, de begroting, de werkplannen en het wijzigen van statuten en reglementen van de FNV. Ook komen de kaders voor onderwerpen zoals sociale zekerheid, pensioenen en arbeidsvoorwaardenbeleid aan bod. Bij de FNV heeft de bondsraad alle bevoegdheden die, volgens de wet of de statuten, niet aan andere organen van de FNV zijn toegewezen. Delegaties van buitenlandse vakbonden geven regelmatig een kijkje in de uitdagingen van vakbondswerk in het buitenland. Als afgevaardigde richt je je op de belangen van alle leden. Het geluid van je eigen sector klinkt hierin door, maar daarnaast vertegenwoordig je het algemeen en strategisch belang van de gehele FNV. Je functioneert in de

bondsraad met last en ruggespraak. Dit houdt in dat je ruggespraak houdt bij je achterban (in ieder geval de sectorraad van je sector), en dat de sectorraad jou last mee kan geven bij besluitvormende onderwerpen. Statutair streven van de FNV is dat 1/3 van de afgevaardigden ook actief is in een lokaal netwerk[1]. Daarnaast streeft FNV ernaar dat er een representatief aantal vrouwen en jongeren in de bondsraad plaats neemt.

De bondsraad heeft ook de bevoegdheid om de raad van toezicht van FNV te benoemen (op voordracht van de raad van toezicht). Daarnaast maken de afgevaardigden van de bondsraad deel uit van het congres dat (op voordracht van de raad van toezicht) de leden van het bestuur van FNV, waaronder de voorzitter van de FNV, benoemt.
Als afgevaardigde in de bondsraad word je voor een zittingsperiode van 4 jaar gekozen.

Wat doet een afgevaardigde?
De centrale taak van een afgevaardigde is het onderhouden van een sterke verbinding tussen de leden en de landelijke besluitvorming van de FNV. Dat betekent dat je voortdurend in gesprek bent met jouw achterban en zorgt dat signalen uit de praktijk worden opgehaald, besproken en ingebracht in de bondsraad.

Als afgevaardigde neem je actief deel aan de vergaderingen van de bondsraad. Om tot een weloverwogen oordeel te komen over de onderwerpen die daar op de agenda staan, heb je intensief contact met jouw sectorraad en met actieve leden in jouw sector. Je organiseert ruggespraak, wisselt meningen en standpunten uit en zorgt ervoor dat leden zich gehoord en vertegenwoordigd voelen. Je informeert je achterban over je werkzaamheden in de bondsraad en legt besluiten die zijn genomen uit. Je draagt op die manier het bondsbeleid uit en zorgt tegelijkertijd voor terugkoppeling vanuit de leden naar de FNV

Het bijwonen van sectorraadvergaderingen van de sector die je vertegenwoordigt ter voorbereiding op vergaderingen van de bondsraad is onderdeel van je activiteiten. Hier wordt ná een gezamenlijk gesprek tussen de aanwezige afgevaardigden in de sectorraad en afgevaardigden in de bondsraad door de sectorraad besloten óf je wel of geen last mee krijgt m.b.t. besluitvormende agendapunten en zo ja welke last.
Ter voorbereiding op de vergaderingen van de bondsraad ontvang je veel documenten. Je formuleert vragen bij deze documenten en vormt er een mening of oordeel over. Dit gebeurt in gezamenlijk overleg met andere afgevaardigden uit je eigen sector en afgevaardigden in de sectorraad. Je werkt met de aangeboden digitale vergadermiddelen en bent via het FNV-mailadres dat elke afgevaardigde krijgt, bereikbaar voor je achterban.
Als je interesse hebt mee te werken aan de ontwikkeling van nieuw beleid kun je deelnemen aan bijeenkomsten van het bestuur. Je wendt je tot de secretaris van de bondsraad of de Algemeen Secretaris van de FNV als je vragen hebt.

Wat moet je kunnen of bereid zijn te leren?
Je bent maatschappelijk geïnteresseerd, bekend met de standpunten van de FNV en weet wat er speelt in jouw sector. Je bent zichtbaar en aanspreekbaar voor leden en weet op actieve wijze contact te onderhouden met je achterban. Je kunt signalen, wensen en zorgen van leden ophalen, wegen en vertalen naar FNV-brede vraagstukken die in de bondsraad besproken kunnen worden. Je maakt daarbij een duidelijke koppeling tussen de praktijk van leden en het beleid van de FNV.

Je hebt oog voor de pluriformiteit en diversiteit binnen de vereniging en bent in staat om signalen uit verschillende groepen leden (ongeacht achtergrond, leeftijd of type dienstverband) te herkennen en te vertalen naar beleid.

[1] Een lokaal netwerk is een organisatorisch verband binnen de FNV waarbij de lokale belangen van leden worden behartigd.

Je bent in staat om diverse belangen tegen elkaar af te wegen en om je persoonlijk belang ondergeschikt te laten zijn aan het belang van de FNV. Je bent loyaal aan democratische besluitvorming. Je bent ook in staat om de overwegingen rondom genomen besluiten in de bondsraad uit te leggen aan je achterban.

Je bent constructief en vindt het leuk om samen te werken aan een sterke FNV. Je kunt een onderwerp vanuit verschillende kanten bekijken, kijkt over de grenzen van je eigen sector heen en zoekt de verbinding met meerdere sectoren op. Je staat open voor andere meningen en hebt respect voor anderen. Je bent integer en betrouwbaar.

Je vertegenwoordigt de stem van de leden, en durft dus ook je stem te laten horen in de vergadering van de bondsraad als dat nodig is. Je bent hierbij standvastig, maar niet star.

Wat wordt er in ieder geval van je verwacht?
Je bent lid van FNV, staat niet onder curatele of gerechtelijk bewind en bent niet in dienst van FNV of een aangesloten bond, tenzij je afgevaardigde bent voor de sector die het personeel van FNV vertegenwoordigt of een stage of traineeship volgt. Je bent de gehele zittingsperiode beschikbaar als afgevaardigde, bent aanwezig bij de vergaderingen van de bondsraad en bij de voorbereiding. Je hebt de Kaderopleiding Basis van FNV of een vergelijkbare FNV-training gevolgd of bent bereid deze te volgen.

Je gaat vertrouwelijk om met interne documenten en werkt vanuit de grondslag van de FNV. Je bent je als afgevaardigde bewust van je uitstraling naar buiten toe en handelt overeenkomstig. Je houdt je aan de algemene fatsoensnormen en de gedragsregels van de bondsraad, zoals o.a. geregeld in onder andere de statuten van de FNV, het kaderstatuut, het social media protocol en het vergaderreglement van de bondsraad. Na je benoeming word je uitgebreid geïnformeerd hierover.

Onverenigbare functies
De functie van afgevaardigde is niet verenigbaar met de volgende functies binnen FNV: lid van de raad van toezicht of van het bestuur van de FNV. Je kunt je vanuit die functies wel kandidaat stellen, maar je kunt niet beide functies tegelijk uitvoeren. Op het moment dat je gekozen bent, moet je dus één van de functies opgeven.

Deelname aan vergaderingen ADSA
Als afgevaardigde van een directe sectorale afdeling, ben je conform de statuten zowel afgevaardigde in de bondsraad als ook afgevaardigde in de Vergadering van Afgevaardigden van Directe Sectorale Afdelingen (VADSA). Beide vergaderingen worden zoveel mogelijk gecombineerd georganiseerd op dezelfde dag(en).

Tijdsbeslag
1. Het onderhouden van contacten met de achterban, via bijeenkomsten (zoals sectorraad of subsectorraad), social media of anderszins (circa 10 uur per maand).
2. Het bijwonen van vergaderingen van de bondsraad/de VADSA (circa 7 maal per jaar). Indicatief betreft dit 2 tweedaagse vergaderingen en 5 ééndaagse vergaderingen met circa 4 tot 12 uur per vergadering uur voorbereiding per vergadering (waaronder overleg met de sectorraad van jouw sector).
   Bij spoedeisende onderwerpen (zoals bij voorbeeld een pensioenakkoord) kunnen er extra (digitale) vergaderingen plaatsvinden.
3. Het bijwonen van verdiepingsdagen (circa 4 à 5 dagen per jaar).
4. Het bijwonen van commissievergaderingen (indien je je hiervoor aanmeldt, per commissie circa 6 vergaderingen per jaar, een dagdeel per vergadering) of klankbordgroepen.

Je bent bereid en in staat om de verwachte tijdsinvestering aan de functie te besteden.

Faciliteiten van de bond (o.a.)

- Een inwerkprogramma, met o.a. scholing en training
- Inzicht in en informatie over algemeen FNV-beleid inzake arbeid en inkomen, de FNV-vereniging als organisatie en haar sectoren en netwerken
- Reis- en verletkostenvergoeding
- Vakbondsverlof, afhankelijk van specifieke cao-afspraken
- Laptop/tablet of ander apparaat in bruikleen
- Mogelijkheid om jouw eigen netwerk uit te breiden

HOE WORD JE AFGEVAARDIGDE?

Kandidaat stellen

Elke sector heeft een bepaald aantal zetels voor afgevaardigden in de bondsraad. Dit aantal is gebaseerd op het ledenaantal van een sector. Een afgevaardigde wordt gekozen uit de leden van de FNV. Als lid van de FNV kun je je aanmelden als aspirant-kandidaat. Je kunt je alleen verkiesbaar stellen voor de sector waar je bent ingedeeld.

Aanbevelingsgesprek

Iedereen die zich kandidaat heeft gesteld, krijgt een gesprek met een aanbevelingscommissie. Tijdens het aanbevelingsgesprek komen de volgende punten in ieder geval aan de orde.
Op basis van deze punten beoordeelt de aanbevelingscommissie of een aspirant-kandidaat wel/niet een aanbeveling krijgt.
De mate waarin een aspirant-kandidaat laat zien:

1. te begrijpen wat het werk als afgevaardigde A inhoudt
2. te weten welke vakbondsthema's leven in de eigen sector (de achterban)
3. te weten hoe ruggespraak vorm te geven
4. gevoel te hebben voor sociale en maatschappelijke vraagstukken (maatschappelijk betrokken te zijn)
5. bereid te zijn de benodigde tijd te kunnen en willen besteden
6. actueel en relevant betrokken te zijn bij de sector.

Indien de aanbevelingscommissie bij minimaal 4 van de 6 onderdelen van mening is dat een onderdeel in voldoende mate aanwezig is, dan krijgt een aspirant-kandidaat een aanbeveling. Ook zonder aanbeveling kun je door in het verkiezingsproces.

Kandidatenlijst en campagneperiode

De kandidatenlijst per sector wordt gereed gemaakt. Hierop is aangegeven welke kandidaten een aanbeveling hebben. Zodra de kandidatenlijsten bekend worden gemaakt start de campagneperiode. Iedere kandidaat krijgt dan de mogelijkheid om zich te presenteren aan diens achterban.

Verkiezing

De sectorraad van elke sector kiest de afgevaardigden in de bondsraad. De sectorraad hanteert daarbij diversiteit, pluriformiteit en representativiteit als basisprincipes. Hieronder wordt niet alleen verstaan spreiding over kiesgroepen (indien van toepassing in de sector), maar ook afspiegeling van het ledenbestand qua leeftijd, gender en culturele achtergrond. Bij de FNV komen namelijk alle mensen tot hun recht en worden verschillen gewaardeerd, ongeacht leeftijd, levensfase, gender, culturele en/of religieuze achtergronden, kennis, ervaring, arbeidsbijzonderheid en seksuele oriëntatie.

In het draaiboek, dat voor elke verkiezing wordt gemaakt, worden alle stappen verder in detail toegelicht.