

Onderhandelingsresultaat cao Apollo Vredestein BV

Op maandag 8 juli 2019 hebben partijen, onder voorbehoud van een aantal detailonderwerpen die op later moment nog nader worden uitgewerkt, een onderhandelingsresultaat bereikt voor de nieuwe cao Apollo Vredestein BV.

Het resultaat bevat op hoofdlijnen de volgende afspraken:

▪ **Looptijd en inkomen**

De cao/MiHo wordt afgesproken voor de duur van 24 maanden, van 1 april 2019 tot en met 31 maart 2021. Gedurende de looptijd van de cao worden de salarissen en de salarisschalen verhoogd:

- Per 1 april 2019 met 2,5%
- Per 1 april 2020 met 2,5%

De minimum vakantietoelage wordt automatisch verhoogd met de loonstijging.

▪ **Extra vakantiedag**

In de cao wordt, vanaf 1 april 2019, het vakantiesaldo uitgebreid met een extra bovenwettelijke vakantiedag. Het aantal vakantiedagen in MiHo blijft ongewijzigd.

▪ **Vakbondscontributie**

Gedurende de looptijd van de cao wordt de vakbondscontributie onder het fiscale forfait van de werkkostenregeling gebracht.

▪ **Geboorteverlof**

Met ingang van 1 januari 2019 is de wet WIEG in werking getreden: bij de geboorte van een kind kunnen partners eenmaal het aantal werkuren per week opnemen. In 2020 komt daar nog aanvullend geboorteverlof bij. De wet WIEG wordt doorgevoerd in de cao en vervangt de oude voorzieningen zoals kraamverlof.

▪ **Productiestop**

Cao artikel 12.4 regelt de productiestop aan het einde van het jaar. Deze wordt aangepast: op 30 december stoppen de werkzaamheden om 23.00 uur en op 2 januari starten de werkzaamheden om 07.00 uur.

▪ **Aaneengesloten vakantie**

Het moment waarop de aaneengesloten vakantie (zomerstop) in overleg met de OR wordt vastgesteld wordt vervroegd naar uiterlijk 1 december voorafgaand aan het vakantiejaar.

▪ **Generatieregeling**

De huidige generatieregeling wordt gedurende de looptijd van de cao ongewijzigd voortgezet.

- **WGA hiaatverzekering en IVA aanvullingsregeling, cao artikel 16**

De 0,5% reservering voor de WGA hiaatverzekering en de IVA aanvullingsregeling komt te vervallen. Er zal een kostendekkende reservering gemaakt en betaald worden door AVBV.

Studie opdrachten

- **Werkgroep flexibilisering werknemersbijdrage pensioen voor MiHo**

Uit een enquête, gehouden door AVBV onder MiHo medewerkers, blijkt dat deze medewerkers belangstelling hebben voor de mogelijkheid tot het flexibiliseren van de werknemersbijdrage pensioen. Vakbonden hebben dit ter kennisgeving aangenomen en zijn bereid de mogelijkheid, de risico's en de condities waaronder het eventueel invoeren van een dergelijke flexibilisering mogelijk zou kunnen zijn, verder te laten onderzoeken door een werkgroep. Deze werkgroep wordt ondersteund door externe pensioendeskundigen. De aanbevelingen vanuit de werkgroep worden door cao partijen verder met elkaar besproken.

- **TBW**

De studie naar TBW wordt hervat en binnen de looptijd van de cao afgerond.

Diversen

- **Herschrijven cao artikel: bijdrage aanvullende zorgverzekering**

Vitaliteit & inzetbaarheid van de medewerkers is voor partijen een belangrijk thema. Daarom is in de cao eerder al overeengekomen dat medewerkers voor een aanvullende verzekering op jaarbasis € 300,- bruto ontvangen. In de praktijk blijkt circa 10% van de verzekerden niet aanvullend verzekerd te zijn. Sociale partners vinden het belangrijk dat medewerkers zich bewust zijn van hun eigen rol en verantwoordelijkheid als het gaat over gezondheid. In de cao wordt de verduidelijkt dat de werkgeversbijdrage ook daadwerkelijk ingezet dient te worden voor aanvullende verzekeringen. Wij vinden het belangrijk dat onze medewerkers zich bewuster worden van hun eigen rol en verantwoordelijkheid. Het cao artikel wordt als volgt herschreven:

Werkgever voert een actief en preventief gezondheidsbeleid en hecht er grote waarde aan dat werknemers goed en aanvullend verzekerd zijn op de terreinen van onder andere fysiotherapie en psychische hulpverlening. Werkgever stelt, ter voorkoming van uitval en realisatie van een spoedig herstel, een extra financiële werkgeversbijdrage van € 25,- bruto per maand ter beschikking voor het afsluiten van aanvullende zorgverzekeringen.

- **Introductie MiHo functiegroep 8 en salarisregeling**

AVBV wil potentiële MiHo medewerkers, die nog niet beschikken over relevante werkervaring, ook graag aan het bedrijf kunnen binden en perspectief kunnen bieden. Hierbij hoort een marktconform salaris en om dit mogelijk te maken wordt de huidige functiegroepenstructuur en salarisgebouw uitgebreid met een groep 8. Het betreffende MiHo artikel Salarisregeling 1.f wordt als volgt aangepast:

Werknemers waarvan de aard van het dienstverband is aan te merken als onderdeel van opleiding of ontwikkeling, te weten starters, trainees en dergelijke, zullen schriftelijk worden geïnformeerd omtrent de salarisschaal volgens welke zij worden beloond. Indeling in een functiegroep blijft in deze gevallen achterwege, omdat het functieniveau dit veelal niet rechtvaardigt.

▪ **Werkervaringsplaatsen**

Apollo Vredestein is bereid opnieuw te investeren in 10 werkervaringsplaatsen (WEP) en hiermee maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen. Bij het uitvoeren van de werkzaamheden op deze ervaringsplaatsen staat de combinatie leren en werken centraal en is het opdoen van werkervaring van groot belang. Zo nodig is Apollo Vredestein bereid ondersteuning te geven door opleidingen aan te bieden. De zogenaamde WEP'ers verdienen minimaal 130% van het Wettelijk Minimum Loon.

▪ **Internationaal vakbondswerk**

Apollo Vredestein stelt voor de looptijd van de cao aan iedere betrokken vakbond bij de cao een bedrag van € 2.000 (€ 4.000 totaal) beschikbaar voor internationaal vakbondswerk gericht op de verbetering van de arbeidsomstandigheden in ontwikkelingslanden. Projecten worden door de vakbonden en Apollo Vredestein gezamenlijk bepaald.

▪ **Werkgeversbijdrageregeling**

Gedurende de looptijd van de cao wordt de werkgeversbijdrageregeling voortgezet.

▪ **Werkdruk**

Cao partijen bespreken in een periodiek overleg de uitkomsten en de concrete acties naar aanleiding van het werkdruk onderzoek.

▪ **Participatiewet/centraal akkoord**

Gedurende de looptijd van de cao gaat Apollo Vredestein verder met het uitvoering geven aan de participatiewetgeving.

Over de volgende onderwerpen vindt eind augustus verder inhoudelijk overleg plaats:

- **De funding van een mantelzorgdag**
- **De regels en afspraken rondom consignatie en ploegvervangning**
- **Het karakter van de cao**
- **Klokuren matrix herijken en opnemen in de cao**

Enschede, 8 juli 2019

Jeroen Wilbers

Lex Makkinje

Gerard van Dijk

Unit Head Enschede
Apollo Vredestein BV

Bestuurder
FNV

Bestuurder
CNV Vakmensen