



Bijlage: FNV cao-voorstellen Zoetwarenindustrie

Looptijd

We stellen een looptijd voor van 1 jaar, van 1 januari 2023 t/m 31 december 2023. Een langere looptijd is bespreekbaar afhankelijk van de afspraken.

Loonontwikkeling

FNV stelt voor dat, ter compensatie van de stijging van de kosten van het levensonderhoud, de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie zullen worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de consumentenprijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS-consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). Daarnaast stellen we voor om de loonschalen per diezelfde datum met €100,- bruto per maand te verhogen.

Tevens willen we een minimumloon van 14 euro per uur, we willen deze 14 euro ook als minimum in de salarisschalen laten gelden. Binnen de CAO Zoetwaren is dit nu nog niet het geval, daarom willen we de onderkant van de salarisschalen laten beginnen op een minimum van 14 euro per uur. Het lijkt ons goed om naast de maandlonen de uurlonen te vermelden in de cao.

Werkzekerheid

We willen zekerheid en echte banen, dit komt mede tot stand door uitzendkrachten meer toekomstperspectief te geven en ze sneller in vaste dienst aan te nemen. Daarom willen we afspraken maken over de beloning en het aannamebeleid van uitzendkrachten. Concreet voorstel is om uitzendkrachten bij goed bevallen en daar waar het structureel werk betreft na een half jaar een jaarcontract aan te bieden bij het inlenende bedrijf, na dit jaar volgt dan een contract voor onbepaalde tijd.

Duurzame inzetbaarheid

We zijn erg bezig met Duurzame inzetbaarheid: er loopt een werkgroep roosters, om meer hersteltijd vrij te maken is ons voorstel om naast de 5-ploegen elk rooster met nachtdiensten een betaalde pauze te introduceren.

Dit onderwerp is breder dan gezondere roosters, onder andere ontziemaatregelen en levensfasebewust personeelsbeleid vallen hier ook onder. Aangezien de medewerkers steeds langer moeten werken is het goed om de huidige RVU-regeling te evalueren en te kijken of er nog ruimte is om die te verruimen net als de ontziemaatregelen zodat medewerkers een grotere kans hebben gezond de eindstreep te halen.

Toegang op de werkvloer

We hebben een rol in de totstandkoming maar ook in de naleving van de cao, daarom zouden we graag op willen nemen dat vakbonden recht hebben op toegang tot de kantine om met medewerkers te praten. Dit is zeker ook in het belang van de sector.

Samen staan we sterker! Maak een collega lid van de FNV en ontvang 10 euro. Een nieuw lid betaalt de eerste 4 maanden slechts € 25,-
Kijk op fnv.nl/iemand-anders-aanmelden.

Hygiënische handelingen

Alle hygiënische handelingen zoals handenwassen voor, tijdens en na de dienst alsmede de handelingen zoals het aantrekken en uittrekken van werkkleding is werktijd. Dit willen we vastleggen in de cao.

Geboorteverlof

De wettelijk regels voor geboorteverlof zijn uitgebreid, naast de wettelijke aanpassing van 9 weken tegen 70% loon willen we graag in de cao een aanvulling naar 100% loon. Zo blijft de sector aantrekkelijk voor jonge medewerkers.

Reiskosten

Vanuit de cao is niks geregeld met betrekking tot reiskosten, veel bedrijven hebben hun eigen reiskostenregeling. We willen graag een basisregeling in de cao afspreken waaraan bedrijven in de sector minimaal moeten voldoen. Ons voorstel is een reiskostenvergoeding gekoppeld aan het fiscaalmaximum van 19 cent per kilometer zodat mocht dit bedrag stijgen, de vergoeding ook meestijgt.

Vakbondscontributie

De fiscale verrekening van de vakbondscontributie als onderdeel van de Werkkosten-regeling staat geregeld in de cao. Wij stellen voor dat deze afspraak blijft staan.

Overig

Er lopen nog verschillende werkgroepen, onder andere het herschrijven van de cao, het aantrekken van onervaren krachten maar ook gezonde roosters. Daarnaast hebben we al enkele suggesties voor nieuwe werkgroepen zoals te onderzoeken waarom zoveel bedrijven kiezen voor uitzendkrachten in plaats van vast personeel. Het is goed om in de co-creatie dit te blijven doen.

Groningen, 9 augustus 2022
EB047/fy