



India: jonge vrouw haalt touwen van ontmantelde schepen uit elkaar voor recycling, project met SEWA.

Foto: Roderick Polak

# 2024 UPDATE MONDIAAL FNV-FONDS ENERGIETRANSITIE EN KLIMAAT

Januari 2025

Mondiaal **FNV**

## Mondiaal FNV Fonds Energietransitie en klimaat

### Via steun aan het Fonds Energietransitie en klimaat draag je bij aan:

- Toegang creëren tot duurzame, betaalbare energie voor (informeel) werkenden
- Het verkleinen van de negatieve effecten van de klimaatverandering. Training, onderwijs en bewustwordingscampagnes zijn een belangrijk onderdeel van dit fonds.
- Duurzame energieprogramma's van onze partners op locatie.

### Sustainable Development Goals (SDG)

Via dit fonds draag je ook bij aan: **SDG 8: Eerlijk werk en economische groei.**

## UIT HET MONDIAAL FNV-FONDS 'ENERGIETRANSITIE EN KLIMAAT' WORDT EEN FINANCIËLE BIJDRAGE GEGEVEN AAN DE PROJECTEN:

### 1. Organiseren van werknemers in de scheepssloopindustrie en recycling industrie in India, Bangladesh en Pakistan, 2021-2023.

Het project startte in januari 2021 en wordt uitgevoerd door de internationale partner van Mondiaal FNV, IndustriALL. Deze internationale vakbond vertegenwoordigt 50 miljoen werknemers in 140 landen in de mijnbouw, energiesector en industrie. De lokale deelnemende bonden van de drie landen vertegenwoordigen in totaal 31.139 leden. In de drie landen werken in totaal 82.000 mensen in de scheepssloopindustrie.

### 2. Fatsoenlijk werkomstandigheden voor vuilnis-recyclers in Ahmedabad - India

Het project wordt uitgevoerd door Self Employed Women's Association (SEWA). Dit is een Indiase vakbond voor zelfstandig werkende vrouwen. SEWA heeft 3,1 miljoen leden in heel India. SEWA werkt in de volgende sectoren: thuiswerk (bidirollers, wierookmaaksters, naaisters, etc.), de dienstensector (bouw, industrie, afvalverwerking, schoonmaak), straatverkoop en landarbeid.

# 1. ORGANISEREN VAN WERKNEMERS IN DE SCHEEPSSLOOP- EN RECYCLINGINDUSTRIE IN INDIA, BANGLADESH EN PAKISTAN

## IN DEZE UPDATE:

### • MIJLPAAL: RATIFICATIE HONGKONG-CONVENTIE VOOR DUURZAME EN VEILIGE SCHEEPSSLOOP

De campagnes en andere activiteiten door IndustriALL en de nationale vakbonden hebben ertoe geleid dat alle drie de landen de Hongkong-conventie voor duurzame en veilige scheepssloop (HKC) hebben geratificeerd, wat een grote mijlpaal in deze industrie is. Na de ratificatie van de conventie zal de focus liggen op de veiligheid van werknemers, wat blijkt uit de implementatie van een verplichte veiligheidstraining voor elke scheepsslooparbeider, met de nadruk op een veilige werkomgeving.

### • BEMIDDELING EN BELANGENBEHARTIGING

De compensatie voor families van overleden werknemers in alle drie de landen, inschrijving in overheids-welzijnsprogramma's en verhoogde bewustwording over sociale zekerheidsregelingen zijn enkele van de positieve veranderingen die de vakbonden hebben kunnen bewerkstelligen.

De vakbonden hebben op vele manieren scheepsslopers kunnen helpen, zoals herplaatsing van werkers in een baan, het verkrijgen van compensatie vanwege medische kosten of begrafeniskosten, het uitbetalen van achterstallig loon en juridische bijstand. Enkele voorbeelden van resultaten van de vakbonden in Bangladesh:

- 72.000 BDT (ong. € 563) aan achterstallig loon voor 8 fitters en een helper
- 50.000 BDT (ong. € 391) als compensatie voor een gewonde arbeider.
- 6,32,000 BDT (ong. € 4945) als compensatie voor de familie van een voorman
- 97 arbeiders geholpen om hun ontslagvergoedingen te ontvangen
- Vakbond SEWA in India voerde in oktober 2021 een bonuscampagne en ontmoette werkgevers/aanemers, waardoor 1822 werkers een bonus van Rs 6,49,000/- kregen.

### • AANWEZIG IN DISCUSSIES IN DE INDUSTRIE

De Indiase vakbond ASSRGWA en de Pakistaanse vakbond NTUF zijn steeds meer aanwezig in discussies over beleidswijzigingen in de scheepvaartindustrie, verbetering van veiligheidsmaatregelen en belangenbehartiging.

### • BETEKENIS VAN DE VAKBOND VOOR SCHEEPSSLOOPARBEIDERS

Scheepsslooparbeiders krijgen een gevoel van verbondenheid met een vakbond en begrijpen hoe belangrijk de vakbond is om hun problemen op te lossen. Ze begrijpen dat ze met de steun van de vakbond veel dingen kunnen krijgen die hen door de werkgevers zijn onthouden.

### ONDERSTEUNING TIJDENS DE COVID-PANDEMIE

Tijdens de Covid-pandemie, die een desastreus effect had op de vele werkers, deden de vakbonden wat ze konden. De voortdurende hulp, distributie van rantsoenpakketten en gezondheidszorgvoorzieningen, hebben werknemers geholpen om weer aan het werk te gaan en de vakbonden hebben aanzienlijke erkenning gekregen van werkgevers en de overheid.

Sinds de Covid-pandemie en het daaropvolgende verlies van levensonderhoud, hebben vrouwelijke werknemers veel gezondheidsproblemen - zowel fysiek als mentaal. Vakbond SEWA startte een hulplijn voor counseling en een gezondheidscentrum. Een arts is fulltime aangesteld en de vakbond heeft ook samengewerkt met de gemeente voor gezondheidscampen, basisgeneesmiddelen en schoonmaakacties.

## 2. FATSOENLIJKE WERKOMSTANDIGHEDEN VOOR VUILNIS-RECYCLERS IN AHMEDABAD - INDIA



Foto: Roderick Polak

### CONTEXT

Afval en afvalverwerking zijn voor veel mensen in de informele economie in India een belangrijke bron van inkomen. Een van de kwetsbare groepen in de Indiase samenleving vormen de (vrouwelijke) vuilnis-recyclers. Door afval in te zamelen en te recyclen proberen ze zich in hun levensonderhoud te voorzien. Ze werken in menonterende arbeidsomstandigheden, het werk is vies en gevaarlijk en staat in laag aanzien. Niettemin zijn er vele duizenden vrouwen die hiermee hun boterham proberen te verdienen.

Vrouwenvakbond SEWA komt op voor de belangen van de allerarmste vrouwen in India. Men kijkt altijd naar de behoeftes van de leden zelf en probeert daar met haar services en diensten bij aan te sluiten.

De problemen waarmee deze vrouwen worden geconfronteerd zijn nog immens, maar er zijn al goede resultaten bereikt. Zoals de papiercoöperatie die voor tientallen leden een goede baan oplevert. Of een groep getrainde vrouwen die dankzij SEWA beter voor hun belangen kunnen opkomen en iets veiliger werken dank zij veiligheids- en gezondheidstrainingen en speciale veiligheidsmiddelen (handschoenen, masker, grijper).



*Gitanjali is een door SEWA opgerichte coöperatie van waste recyclers. De vrouwen die eerder op de vuilnisbelten en de straten werkten om herbruikbaar materiaal als plastic en papier te verzamelen, maken nu kantoorbenedigdheden, zoals schrijfblokken en pennen, van gerecycled papier. Foto: Roderick Polak*

## DOEL PROJECT

- Organiseren van de vrouwen en hun vakbondscapaciteit versterken, versterken van de coöperatie zodat vrouwen hier zelf een inkomen uit kunnen halen en ondernemer kunnen worden;
- Levensstandaard verhogen door de vrouwen te helpen toegang te krijgen tot sociale zekerheidsregelingen en betere veiligheid en gezondheid in hun arbeidsomstandigheden.

De doelgroep zijn de vrouwelijke leden van SEWA die actief zijn als afvalverwerkers. Deze vrouwen komen uit de armste en meeste kwetsbare groepen uit de gemeenschappen van de stad Ahmedabad in de deelstaat Gujarat, India.

## JOUW BIJDRAGE HEEFT MEDE MOGELIJK GEMAAKT:

- Organiseren van bijeenkomsten met afvalrecyclers voor mobilisatie en organisatie
- Trainingen over identiteit als werker, arbeidsrechten, arbeidsomstandigheden en het belang van lidmaatschap van de vakbond
- Digitale /computer trainingen aan jonge leiders
- Opzetten van het afvalinzamelcentrum
- Afvalrecyclers helpen met toegang krijgen tot sociale zekerheidsregelingen en andere welzijnsregelingen van de overheid

## LEES MEER OVER DIT PROJECT IN MONDIAAL VERHAAL #2

