

Toekomst van Shell Moerdijk voorstellenbrief FNV en CNV

Geachte mevrouw Van Schaijk, beste Antoinette,

Op nader af te stemmen datums vinden overlegondes plaats in het kader van de werkzekerheid en de toekomst van werk te (Shell) Moerdijk.

Hieronder vindt u de voorstellen die wij van onze kant willen inbrengen in komende onderhandelingen.

Wij hebben onze voorstellen gegroepeerd op basis van drie pijlers, respectievelijk:

- 1: werkzekerheid;
- 2: arbeidsvoorwaarden;
- 3: perspectief.

Onze voorstellen zijn gebaseerd op de wensen van zowel leden, maar ook niet-leden. Zo zijn deze wensen geïnventariseerd via een peiling waaraan zowel leden als niet-leden werkzaam op Moerdijk konden deelnemen. Ook zijn onze voorstellen gebaseerd op een uitvraag en inventarisatie onder onze kaderleden, ons arbeidsvoorwaardenbeleid en collegiaal overleg tussen de vakbonden.

Onderstaande voorstellen moeten gelezen worden als afspraken met de beide vakorganisaties, niet met de landelijke medezeggenschap (COR).

Overigens behouden wij ons het recht voor voorstellen toe te voegen en/of te wijzigen als gevolg van nieuwe ontwikkelingen of inzichten. Hoewel Shell nog geen volledige duidelijkheid kan bieden over het perspectief en de toekomst van de locatie is het altijd mogelijk, zowel vanuit praktisch als juridisch oogpunt, om afspraken te maken. In dat kader hopen wij dan ook constructieve afspraken te maken waarmee de zorgplicht vanuit werkgever en de daaruit voortvloeiende intenties geborgd worden.

Onze voorstellen:

**** Waar bij onderstaande voorstellen gerefereerd wordt naar een nieuwe eigenaar dient rekening gehouden te worden met diverse vormen van eigenaarschap. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan joint ventures, partnerships, enzovoorts.***

Werkzekerheid

1. Baanzekerheid

FNV en CNV stellen voor dat werkgever werkzekerheid (baanzekerheid) garandeert wanneer Moerdijk wordt verkocht of als er grote veranderingen in de organisatie plaatsvinden. Wij zouden deze garantie willen afspreken voor 5 jaar.

2. Sociaal plan in het geval van organisatieverandering

FNV en CNV stellen voor dat Shell met de vakbonden een sociaal plan ter aanvulling op de LOR overeenkomt wanneer sprake is van onder andere een reorganisatie/organisatiewijziging met gevolgen voor medewerkers/herstructurering dan wel (gedeeltelijke) bedrijfssluiting.

Arbeidsvoorwaarden

3. Intentieverklaring nieuwe cao

FNV en CNV stellen voor dat wanneer Shell Moerdijk verkocht wordt, de nieuwe eigenaar bij koop de intentieverklaring doet tot het afspreken/verlengen van een nieuwe/huidige cao met de vakbonden FNV en CNV wanneer de huidige cao verloopt.

4. Minimaal continueren bestaande afspraken nieuwe eigenaar

FNV en CNV stellen voor dat wanneer Shell Moerdijk verkocht wordt, de nieuwe eigenaar bij koop de intentieverklaring doet tot het respecteren en continueren van bestaande arbeidsvoorwaarden voor zowel de cao-populatie als de buiten cao-populatie.

5. Compensatie arbeidsvoorwaarden bij (grootschalige) verandering en/of verandering van eigenaarschap, specifiek in relatie tot pensioen

FNV en CNV stellen voor dat er een volledige compensatie door Shell plaatsvindt van de achteruitgang in arbeidsvoorwaarden of van het verlies van perspectief wanneer er sprake is van een (grootschalige) verandering van Shell Moerdijk en/of verandering van eigenaarschap. Hierbij geldt specifiek dat er bij kwalitatief en kwantitatief verlies van pensioenperspectief een compensatie plaats zal vinden. FNV en CNV stellen voor dat wanneer Shell Moerdijk verkocht wordt, de nieuwe eigenaar bij koop bindende afspraken maakt over het behoud van minimaal kwalitatief en kwantitatief gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden in relatie tot pensioen.

Perspectief

6. Communicatie richting medewerkers

FNV en CNV stellen voor dat Shell zo snel als mogelijk communiceert richting de medewerkers waar zowel de locatie/site als de medewerkers aan toe zijn. Vakorganisaties zien het als de gezamenlijke verantwoordelijkheid met werkgever om het perspectief voor de medewerkers helder en eenduidig te schetsen.

7. Vakbonden FNV en CNV worden integraal betrokken bij het verdere proces

FNV en CNV stellen voor dat beide vakorganisaties integraal betrokken worden bij het verdere proces aangaande de toekomst van Shell Moerdijk. Het gaat hierbij zowel om informeren, maar ook het (mee)beslissen over de toekomst van de site.

Uiteraard lichten wij onze voorstellen graag nader aan u toe.

Wij zien uit naar constructieve onderhandelingen en constructief overleg waarmee jullie medewerkers de erkenning en waardering krijgen die zij verdienen.

Met vriendelijke groet,

Namens FNV en CNV en mede namens de betrokken kaderleden in de onderhandelingsdelegaties,

Elsa van der Kraats, bestuurder FNV en Aron Foppen, bestuurder CNV