

CAO voorstellen voor de Timmerindustrie 2021 – 2022

Dit zijn de voorstellen voor een nieuwe cao voor de Timmerindustrie van FNV Bouwen & Wonen. Deze voorstellen zijn gebaseerd op onze arbeidsvoorwaardenagenda 2021. Deze is onlangs voorgelegd aan onze leden in de Timmerindustrie en de resultaten daarvan zijn besproken met onze CAO-adviescommissie. Wij wensen ons allen constructieve onderhandelingen toe.

Looptijd

1. Wij stellen voor de cao te verlengen met 24 maanden, van 1 december 2021 tot en met 30 november 2023.

Lonen en vergoedingen

2. Wij stellen voor de lonen te verhogen per 1 januari 2022 met 5% en per 1 januari 2023 met hetzelfde percentage. Een nader te bespreken deel van de verhoging willen we afspreken als een structurele eindejaarsuitkering (pensioengevend). Daarnaast willen we een deel van de verhoging in een vast bedrag per maand afspreken.
3. De in de cao genoemde vergoedingen willen wij met hetzelfde percentage als de lonen verhogen.
4. Tevens stellen wij voor het minimumloon in de timmerindustrie stapsgewijs te verhogen naar tenminste € 14,00 per uur, met op 1 juli 2023 een eerste extra stap in dit traject.
5. Verder stellen we voor om de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer, artikel 36, te wijzigen in de zin dat vanaf 25 kilometer enkele reis een vergoeding van € 0,19 per kilometer geldt.
6. Wij stellen voor om de in bijlage II van de cao genoemde ploegendiensttoeslagen te verhogen naar 15 en 25 % (nu 12 en 22%).

Arbeidstijden

7. In artikel 16 is de mogelijkheid opgenomen om bij aantoonbare verplichtingen in de zorgsfeer of andere persoonlijke omstandigheden in redelijk overleg nadere afspraken over individuele werktijden te maken. Voor alleenstaande ouders met zorgtaken zouden wij deze afspraak graag willen verruimen. De combinatie zorgen en werken zou voor hen gemakkelijker zijn, indien de beperking van de gestelde begin- en eindtijden opgeheven werd. Onze leden geven sowieso aan dat zij graag meer zeggenschap en meer ruimte voor maatwerkafspraken over hun werktijden willen.

Verlof

8. Wij stellen voor om de aanbeveling van de Stichting van de Arbeid over te nemen en 5 mei te erkennen als een feestdag. De erkenning van Bevrijdingsdag als nationale feestdag betekent dat 5 mei jaarlijks een doorbetaalde vrije dag is,

Uitzendarbeid

9. In artikel 3 van de cao is opgenomen dat de werkgever een tijdelijk ingeleende uitzendkracht na negen maanden een arbeidsovereenkomst van ten minste drie maanden moet aanbieden. De brochure over deze cao-regeling krijgt vorm. In het verlengde daarvan willen wij graag afspraken met u maken over de wijze waarop de Vakraad actief toeziet op naleving van deze afspraak.

Jongeren

10. Wij zijn van mening dat het in het belang van de sector is om de instroom van jongeren te stimuleren. In de cao voor de Timmerindustrie is al veel voor jongeren geregeld. In het belang van de sector vragen wij om te investeren in de jongeren door middel van persoonlijke ondersteuning en begeleiding op de werkvloer door een interne leermeester indien er geen sprake is van een externe begeleider vanuit de opleiding.
11. Werkende jongeren hebben recht op een leefbaar loon. Daarom stellen wij voor dat zij vanaf 18 jaar het vakvolwassen loon gaan verdienen.

Veilig en gezond werken

12. Nu de Arbocatalogus Timmerindustrie deels is goedgekeurd, zijn we nog niet klaar voor de toekomst. Wij willen graag in overleg met jullie hoe we het gezond en veilig werken in onze sector verder kunnen bevorderen. Daar kan de gedeeltelijke goedkeuring van de Arbocatalogus een positieve bijdrage aan leveren.

Overig

13. Wij stellen voor dat mensen recht hebben op thuiswerken, indien de aard van het werk dit toelaat. Daarbij stellen wij een thuiswerkvergoeding voor van € 2,00 netto per dag conform de zogeheten NIBUD-norm.
14. We stellen voor om de looptijd van de cao sociaal en werkgelegenheidsfonds, de zgn BTER cao, te verlengen tot en met 30 november 2026.
15. Gezien de positieve evaluatie van de PAWW-regeling, stellen wij voor om deze regeling na 1 oktober 2022 voort te zetten.
16. Als laatste merken wij op dat onze leden het zeer op prijs zouden stellen als de cao beter leesbaar zou zijn. Het gebruik van duidelijke taal en minder juridisch woordgebruik zou de leesbaarheid ten goede komen.
17. Tijdens de onderhandelingen kunnen we met nieuwe voorstellen komen of bestaande voorstellen aanpassen.