



nederlandse zuivel organisatie

## **Voorstellen NZO voor cao Zuivelindustrie 2022**

Beste Mandy, Ron en Henk,

De zuivelcao's (cao I en cao HP) lopen af op 31 december 2022. Het is goed dat we met elkaar tijdig starten met de gesprekken voor de nieuwe cao's, namelijk op 1 november 2022. Hieronder gaan we in op de onderwerpen die daar wat ons betreft bij aan bod moeten komen.

### ***Omstandigheden en ontwikkelingen***

De wereld is de afgelopen periode snel veranderd. Mondiale verhoudingen zijn op een extreme manier in beweging. Het effect hiervan op de wereldwijde economische omstandigheden is ook in onze zuivelsector merkbaar.

Werkgevers en werknemers hebben te maken met onzekerheid. De kosten voor energie, grondstoffen en levensonderhoud zijn ongekend gestegen, prijzen veranderen bijna dagelijks. De melkprijs is nog nooit zo hoog geweest. Veel bedrijven in onze sector konden de hoge kosten de eerste helft van het jaar nog doorbelasten aan klanten. Het tweede half jaar is dat niet meer vanzelfsprekend het geval. De komende jaren zijn resultaten onzeker door vraaguitval en blijvend hoge grondstofprijzen. Economische groei is niet langer een gegeven. Onze werknemers merken ook dat het leven duurder is door de stijgende energieprijzen en de inflatie. De overheid neemt maatregelen om deze ontwikkelingen deels te compenseren. De krapte op de arbeidsmarkt is ook in de zuivelsector een punt van aandacht. Een tekort aan personeel legt druk op bestaande werknemers.

### ***Loonontwikkeling***

Werken in de zuivel betekent werken in een mooie en innovatieve sector. We vinden het als zuivelwerkgevers essentieel dat onze sector aantrekkelijk is en blijft om in te werken en dat we daarbij zorgen voor een financieel gezonde en toekomstbestendige sector.

Binnen de geschetste context zijn belangrijke overwegingen bij het loonbod: het structureel verbeteren van het inkomen van onze werknemers; een eenmalige tegemoetkoming in verband met de gestegen lasten; aantrekkelijk zijn en blijven op de arbeidsmarkt; het borgen van een financieel gezonde sector op de langere termijn. Deze factoren moeten met elkaar in balans zijn.

### ***Differentiatie: arbeidsduur en beloningsbeleid***

We zien bij het aantrekken van nieuwe werknemers een belemmering ten aanzien van de 36-urige werkweek in de standaard cao. In sommige gevallen wil een huidige collega of een nieuwe medewerker meer werken dan deze uren. We willen dit tijdens het cao-overleg graag toelichten en met jullie mogelijke oplossingen verkennen.

In het aantrekken en behouden van mensen voor specifieke functies moeten we als sector concurreren met andere sectoren en bedrijven. Dit verschilt per bedrijf en soms



zelfs per locatie. We denken aan oplossingen die het binnen het standaard karakter van de cao mogelijk maken om de concurrentiepositie voor die functies/locaties te verbeteren. Zo wordt het aantrekkelijk voor bestaande en nieuwe werknemers om bij ons te werken. Ook hier gaan we graag met jullie over in overleg.

### ***Arbeidsongeschiktheidsverzekering***

In de cao I en cao HP hebben we met elkaar een afspraak opgenomen over een arbeidsongeschiktheidsverzekering. Deze is uitgewerkt in bijlage VI respectievelijk III van de cao's. Werkgevers zijn door verzekeraars geattendeerd op alternatieven die voor een medewerker interessanter kunnen zijn en voor de werkgever ongeveer kostenneutraal. Graag verkennen we met jullie deze mogelijkheden.

### ***Werkgroep tijdgerelateerde onderwerpen***

We willen graag met jullie in gesprek over de adviezen/uitkomsten van de werkgroep. De NZO wil in ieder geval in de cao opnemen dat de overdrachtstijd onbetaalde tijd is. Dit is in lijn met de eerder overeengekomen afspraak in relatie tot betaalde pauze.

### ***Vereenvoudiging cao***

Al een aantal jaren zijn we bezig om de cao eenvoudiger en begrijpelijker te maken. Als NZO delen we op een later moment met jullie het memo 'redactionele wijzingen n.a.v. cao in de praktijk'.

### ***Evaluatie DI-budget Tiptrack***

We willen graag gedurende de looptijd van de cao met jullie in overleg over de toekomst van het DI-budget bij Tiptrack. De overgang naar Achmea heeft consequenties die we graag nader met jullie verkennen.

### ***Tot slot***

De uiteindelijke afspraken over de ontwikkeling van arbeidsvoorwaarden komen tot stand binnen het totaalresultaat van de onderhandelingen, in samenhang met de looptijd van de nieuwe cao's.

Wij behouden ons het recht voor tijdens de onderhandelingen nieuwe of aanvullende voorstellen te doen.

Wij vertrouwen op een open en constructief cao overleg. Graag tot 1 november!

Met vriendelijke groet,

Namens NZO  
S.M. Zweers,

Kopie aan: bestuur NZO