

Aan de Minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid
drs W. Koolmees
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Uw kenmerk:

Ons kenmerk: JO/WNG/VR/57679

Den Haag, 12 november 2019

betreft: kortingen op pensioenuitkering en -opbouw in de Metaal en Techniek en Metalektro

Geachte heer Koolmees,

Met deze brief vragen sociale partners in de Metalektro en in de Metaal en Techniek u met klem om gebruik te maken van uw bevoegdheid de dreigende kortingen in 2020 op de pensioenen van de deelnemers aan Pensioenfonds Metaal en Techniek en Pensioenfonds Metalektro te voorkomen. Dit is noodzakelijk om maatschappelijke onrust te voorkomen, temeer ook om een goede basis te hebben voor de uitwerking van het pensioenakkoord.

We bevinden ons momenteel in een ongeëvenaarde situatie, waarbij ons pensioenstelsel, dat als beste in de wereld wordt beschouwd, in een crisis verkeert. Nederland heeft een uniek kapitaal gedekt stelsel en kent de relatief hoogste pensioenreserves ter wereld, maar toch dreigt er gekort te moeten worden.

Een paar feiten vooraf: de twee metaalpensioenfonds PMT en PME hebben circa 1,3 deelnemers (ruim 400.000 actieven, ruim 220.000 gepensioneerden en ruim 650.000 slapers) respectievelijk 630.000 deelnemers (ruim 155.000 actieven, ruim 165.000 gepensioneerden en ruim 300.000 slapers), in totaal bijna 2 miljoen deelnemers. De dekkingsgraden van beide fondsen liggen rond de 96% respectievelijk 95%. Bij ongewijzigd beleid zal er in 2020 gekort moeten worden.

‘Korten’ van de pensioenen met procenten na jaren van economische groei, is niet uit te leggen.

Dit betekent voor gepensioneerden dat zij op hun koopkracht fors beperkt worden. Actieven, de niet-gepensioneerden, worden fors in hun opbouw gekort. Sociale partners vinden dit onaanvaardbaar.

Daarnaast heeft de extreem lage rente ook gevolgen voor de premiedekkingsgraad. Om een fatsoenlijk pensioen op te kunnen bouwen, zouden de pensioenpremies in extreme mate verhoogd moeten worden, dan wel de opbouw van pensioenen fors verlaagd moeten worden. Het eerste geval betekent dat de loonkosten aanzienlijk stijgen met grote gevolgen voor de koopkracht van werknemers, de winstgevendheid van bedrijven en de arbeidsmarkt. De andere optie, een substantiële verlaging van de opbouw, betekent dat werknemers het vooruitzicht op een redelijk pensioen verliezen.

Het politieke debat gaat vaak over het feit dat jongeren niet gedupeerd moeten worden. Juist nu dreigt het erop uit te draaien dat de huidige deelnemers inclusief jongeren nu drie keer de rekening gaan betalen: hun pensioenpremie gaat omhoog, hun pensioenopbouw naar de toekomst gaat omlaag en hun opgebouwde pensioen kan worden verlaagd.

Ook de volatiliteit van het rekensysteem baart ons grote zorgen. De dekkingsgraad per ultimo 31 december is bepalend. Dit heeft tot gevolg dat afhankelijk van een dagkoers wordt bepaald of er weinig of wellicht veel meer gekort zal moeten worden. Om een voorbeeld hiervan te geven: medio augustus stonden de dekkingsgraden van de betreffende pensioenfondsen rond de 92%. Medio september van dit jaar stond de dekkingsgraad rond de 96%. Dit is een verschil van circa 4%-punt voor wat betreft de korting. Deze rekensystematiek waarbij de korte termijn erg bepalend is, is kwetsbaar met het oog op de langdurige gevolgen voor de pensioenontvangers.

Sociale partners in de Metalektro en in de Metaal en Techniek wensen graag uitvoering te geven aan de afspraken die gemaakt zijn in het pensioenakkoord. Echter, gezien de huidige problematiek omtrent de rente en de gevolgen die dit op dit moment heeft, lijkt het ons moeilijk het draagvlak in onze bedrijfstakken en de samenleving voor het nieuwe akkoord te behouden.

Samenvattend verzoeken wij u maatregelen te nemen om kortingen per 1 januari 2020 te voorkomen en op zeer korte termijn met sociale partners in gesprek te gaan om een oplossing te vinden voor de ontstane problematiek.

Hoogachtend,

De Vakraad

Namens deze:

P/o J. van Stigt

R. Follon

P/o 

ROM

P. Bolster-Damen

K. Klein

P/o 

Stichting Vakraad