



Moeizaam, moeizaam, moeizaam ...

3^e onderhandelingsronde cao ProRail

30 mei 2019

Beste mensen,

Daar waar de president-directeur van ProRail regelmatig uitblinkt in daadkracht en snelheid, heeft de werkgeversdelegatie van ProRail er kennelijk voor gekozen ruim de tijd te nemen voor de cao-onderhandelingen 2019.

FNV Spoor heeft dit moeten vaststellen tijdens de 3^e cao-onderhandelingsronde die plaatsvond op 28 en 29 mei.

In deze nieuwsbrief doen we verslag van deze onderhandelingsronde.

Moeizaam 1

De bonden gingen goed voorbereid de 3^e ronde in, in de verwachting dat we nu echt meters zouden gaan maken in het cao-traject dat inmiddels al weer drie-en-een-halve maand duurt.

Het viel daarom niet mee te moeten constateren dat de belangrijkste voorstellen van de werkgever niet of nauwelijks waren uitgewerkt of ter plekke voor het eerst aan ons werden gepresenteerd. Hierdoor hebben wij ons niet kunnen voorbereiden, hetgeen de voortgang van de cao-onderhandelingen stevig belemmerde. Zo kregen wij zonder enige voorbereiding voorstellen over onderscheidend belonen, bovenwettelijke vakantiedagen, meer- en overuren boven schaal 8 en demotie (teruggang van een hogere naar een lagere functie).

We konden niet veel meer doen dan hier kennis van nemen. Echte onderhandelingen hierover vonden dus niet plaats.

Moeizaam 2

Over een aantal werkgeversvoorstellen kon ondanks het late verstrekken van de informatie, wel een begin van een onderhandeling worden gemaakt. Echter deze voorstellen houden voornamelijk verslechtingen of versoeringen van cao-regelingen in.

Dit geldt voor de bovenwettelijke vakantiedagen, het verschuiven van ingangsdatum van OBP en OW en het verhogen van de pensioenpremie voor werknemers. Daarnaast werd duidelijk dat de werkgever het bestaande sociaal plan (veel) te riant vindt ("een pot met goud").

En aan het verschil tussen onze looneis (5%) en het loonbod van de werkgever (1,5%) is niets veranderd....

Minder moeizaam

Op een aantal gebieden is toch enige vooruitgang geboekt. Dat geldt voor het aanbieden van arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd, de loonsverhoging bij promotie naar een hogere schaal, doorwerken na de AOW-leeftijd en het beter naleven van afspraken over werktijden en roosters.

Ook met het FNV-voorstel om de werkdruk beter aan te gaan pakken zijn we opgeschoten, zij het dat hierover nog geen overeenstemming is bereikt.

Over een tweetal werkgeversvoorstellen is lang en intensief onderhandeld: het "3-5-7"-voorstel en een voorstel om ontzie- en compensatiemaatregelen te veranderen.

"3-5-7" en ontzie- en compensatiemaatregelen

FNV Spoor heeft in lijn met de uitkomst van onze cao-peiling (zie hieronder) aangegeven dat aandacht voor de loopbaan van de werknemer een goede zaak is, maar dat het verplicht veranderen van functie na 5 of 7 jaar veel te ver gaat. De werkgever gaat nu kijken of het voorstel hierop aangepast kan worden.



Belangrijk onderdeel van het voorstel om de ontzie- en compensatiemaatregelen aan te passen is om CF en CO voortaan niet meer in tijd maar in geld uit te gaan betalen.

We hebben hieraan een aantal belangrijke voorwaarden gesteld, waaronder het behouden van de mogelijkheid om compensatie in tijd krijgen. Daarnaast vinden wij de mening van onze leden hierover van groot belang. We zullen dit dan ook binnenkort in onze cao-peiling aan jullie voor gaan leggen.

De cao-peilingen: de uitslagen!

In mei heeft FNV Spoor haar leden gevraagd mee te doen aan (tussentijdse) cao-peiling. Velen van jullie hebben hieraan deelgenomen. Door de hoge deelname (ruim 1/3 van onze leden deed mee) en door de vele opmerkingen, tips en adviezen is dit een groot succes geworden.

En we gaan hier dus mee door.

De uitslagen

Cao-peiling 1:

Voorstel om "3-5-7" op te nemen in de cao

Voor 18,4%;

Tegen 81,6%

Cao-peiling 2:

Ontzietmaatregelen voor oudere werknemers werken niet en kunnen dus versoerd worden

Voor 8,4%

Tegen 91,6%

Cao-peiling 3:

Ik ben bereid arbeidsvoorwaarden in te leveren voor een hogere loonsverhoging

Voor 8,0%

Tegen 92,0%

En nu...?

Zoals inmiddels gebruikelijk zullen we jullie een volledig overzicht sturen van alle in ronde 1 t/m 3 besproken onderhandelingspunten.

De volgende onderhandelingsronde zal plaatsvinden op 26 juni a.s.

FNV Spoor zal er alles aan doen om te zorgen dat er tijdens deze vierde cao-ronde – de zesde onderhandelingsdag! – een onderhandelingsresultaat wordt bereikt.

Hiervoor zijn we afhankelijk van de medewerking van de werkgever.

It takes two to tango!

We houden jullie op de hoogte.

Met vriendelijke groet,

De cao-onderhandelingsdelegatie FNV Spoor