



Rabobank
t.a.v. de heer Mattijs Hooglander

Per e-mail verzonden

Datum
1 september 2026

Ons kenmerk
.....

Betreft / Onderwerp
Voorstellen cao Rabobank 2027

Doorkiesnummer
06-118 67 947
Email contactpersoon
joost.kaper@fnv.nl
Bijlage(n)
-

Geachte heer Hooglander, beste Mattijs,

Binnenkort gaan wij met elkaar in gesprek over een nieuwe cao voor medewerkers van de Rabobank. De vorige cao is tot stand gekomen, op basis van een eindbod waarmee de leden van slechts één vakbond hebben ingestemd. Dit verdiende, zoals eerder geconstateerd, geen schoonheidsprijs. Wij hopen ditmaal dan ook op een positiever en constructiever proces, met een uitkomst die kan rekenen op een breed draagvlak bij de leden van alle drie de vakbonden.

De onrust in de wereld als gevolg van aanhoudende conflicten heeft twee gezichten. Enerzijds draait de economie in Nederland, ondanks die politieke en economische spanningen, erg goed. Bedrijven maken grote winsten, en ook de resultaten van de Rabobank zijn al enkele jaren op rij onverminderd goed. De lange periode van lage en zelfs negatieve rente ligt definitief achter ons. Ook de vooruitzichten, in de zin van renteverwachtingen, zijn zonder meer gunstig te noemen. De Rabobank en de rest van de financiële sector staan er dus goed voor.

Het andere gezicht van de huidige politiek-economische situatie is dat waar de medewerkers van de Rabobank mee worden geconfronteerd: een aanhoudend hogere inflatie, mede als gevolg van steeds hogere energieprijzen. Voor veel medewerkers heeft de hoge inflatie geleid tot koopkrachtverlies. Dat komt niet in de laatste plaats doordat de cao loonstijging bij de Rabobank de afgelopen jaren sterk is achtergebleven bij de inflatie. Slechts voor een klein deel van de medewerkers zijn de salarisschalen verruimd. Zij zagen hierdoor, op grond van de individuele doorgroei ruimte die hierdoor ontstond, een groter deel van de inflatie gecompenseerd. Deze groep medewerkers leed minder koopkrachtverlies.

We kunnen er kort over zijn: herstel van koopkracht voor alle medewerkers is voor FNV Finance hét centrale thema voor deze cao onderhandelingen.

Onze insteek voor deze onderhandelingen is iets anders dan gebruikelijk. Hoewel loon nog steeds prominent bovenaan staat, willen wij niet met een waslijst wensen komen. Wij gaan graag in gesprek over mogelijke verbeteringen in de arbeidsvoorwaarden die passen in de huidige tijd.

Voorstellen cao en sociaal plan Rabobank 2027

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar.

Loon

Vergeleken met de inflatie (CPI) van de afgelopen jaren, loopt Rabobank nog flink achter. Dit heeft met name effect op de lagere schalen. Wij stellen voor om deze achterstand in te halen door een structurele verhoging toe te kennen die verhoudingsgewijs hoger uitpakt voor de lagere schalen.

Los hiervan wil de FNV afspraken maken over een passende structurele loongroei voor alle medewerkers die wij baseren op de nieuwe looneisen uit het FNV loon- en arbeidsvoorwaardenbeleid 2027. Daarbij staan behoud van koopkracht en vermindering van werkgerelateerde kosten voor werknemers centraal.

FNV Finance is zoals bekend voorstander van een afspraak tot automatische prijscompensatie om dit te bewerkstelligen. Tijdens de onderhandelingen kunnen we deze loonvraag samen verder concretiseren tot een passende loonsverhoging.

Sociaal plan

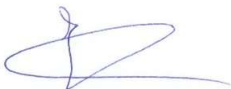
Het huidige sociaal plan loopt nog door in 2027. FNV Finance is bereid om het sociaal plan te betrekken in deze onderhandelingen voor zover het gaat om verbetering van de afspraken voor medewerkers die worden gevraagd of gedwongen de organisatie te verlaten.

FNV Finance wil afspraken maken over de gevolgen van AI voor de inhoud en omvang van functies en voor de werkgelegenheid binnen Rabobank. Partijen brengen deze gevolgen periodiek gezamenlijk in kaart. Wanneer werkzaamheden door AI wezenlijk veranderen of verdwijnen, krijgen betrokken medewerkers tijdig scholing en voorrang bij herplaatsing.

Onze voorstellen zijn gebruikelijk gebaseerd op het FNV loon- en arbeidsvoorwaardenbeleid dat pas na Prinsjesdag wordt vastgesteld. Mede daarom behouden wij ons het recht voor met aangepaste dan wel nieuwe, inhoudelijk bredere voorstellen te komen tijdens het cao-overleg. Daarnaast merken wij op dat pas bij een akkoord over het geheel er ook een akkoord op de delen is.

Tot zover de voorstellen voor de komende cao vanuit FNV Finance.
Wij kijken uit naar een constructief overleg om te komen tot goede afspraken.

Met vriendelijke groet,
Mede namens de kadergroep FNV Finance Rabobank,



Joost Kaper
Bestuurder FNV Finance

Cc: - collega's CNV Vakmensen en de Unie
- OR Rabobank
