

Let op! Belangrijke informatie over de nieuwe Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)

Op 1 januari 2020 wordt de WAB ingevoerd. Deze wet heeft als doel het duurder maken van flexibel werken om zo meer vaste banen te creëren en meer zekerheid voor werknemers. We hebben helaas ook al de eerste signalen dat werkgevers proberen hier onderuit te komen.

De belangrijkste onderdelen uit de WAB voor jou

Uitzendkrachten zijn vaak oproepkrachten, omdat ze geen vaste uren (zoals een nuluren-contract of min-max contract) én geen vaste periode loon hebben. Geldt dat ook voor jou, dan zijn de oproepmaatregelen uit de WAB er ook voor jou:

- Oproepen voor werk, je rooster, moet minimaal 4 dagen voor aanvang van het werk bekend zijn.
- Wordt de oproep korter dan 4 dagen voor aanvang van het werk gedaan, dan mag je weigeren te werken.
- Wordt de oproep binnen 4 dagen voor aanvang van het werk afgezegd door de werkgever, dan moeten de uren waarop je zou werken wel worden doorbetaald.
- Ook als binnen 4 dagen voor aanvang van het werk de tijdstippen waarop je moet werken wijzigen, houd je recht op het loon over de uren waarvoor je oorspronkelijk was opgeroepen.

Wat is hier beter aan?

- Je weet langer van tevoren wanneer je werkt.
- Als er minder werk is en je dienst afgezegd wordt of je eerder naar huis wordt gestuurd, krijg je toch je loon doorbetaald.

Heb je 12 maanden als oproepkracht bij dezelfde werkgever gewerkt, dan geldt het volgende ook voor jou:

- De werkgever is dan verplicht jou een aanbod te doen voor een vast aantal uren.
- Het aantal uren moet gelijk zijn aan het gemiddelde aantal uren dat jij de afgelopen 12 maanden hebt gewerkt.
- Je hoort een vast loon te krijgen; iedere periode hetzelfde op basis van het afgesproken aantal uren.
- Doet de werkgever dit aanbod niet, dan heb jij wel recht op het loon over het aantal uren dat de werkgever moest aanbieden.
- Let op! Een vast aantal uren is niet hetzelfde als een vast contract. Heb je een bepaalde tijd contract of een uitzendcontract met uitzendbeding, dan blijft dat hetzelfde.
- Kies jij ervoor om oproepkracht te blijven, dan mag je het aanbod weigeren.

Wat is hier beter aan?

- Je krijgt meer zekerheid over het aantal uren dat je kunt werken. Ook weet je iedere week of maand hoeveel inkomen je hebt.
- Je mag nog wel flexibel ingezet worden, maar het gemiddeld aantal uren moet wel uitkomen op wat is afgesproken. Het loon mag niet flexibel zijn.