



## Voorstellen van FNV Agrarisch Groen, voor de Cao Open Teelten per 1 maart 2023

### 1. Looptijd

FNV Agrarisch Groen stelt voor een cao overeen te komen met een looptijd van één jaar, te weten van 1 maart 2023 tot en met 29 februari 2024. We maken afspraken voor slechts één jaar vanwege de bijzondere economische situatie.

### 2. Koopkracht

FNV heeft in de arbeidsvoorwaardennota 2023 opgenomen dat de stijging van de kosten van het levensonderhoud via de salarissen worden gecompenseerd. Wij stellen voor om de algemene prijscompensatie op te nemen in de cao. Wij willen met u afspraken maken om in de nabije toekomst het minimumloon naar € 14 te verhogen. We vinden dat vanaf 18 jaar het vak-volwassen salaris geldt. Dit is gerechtvaardigd omdat een werknemer van 18 jaar volwassen is en ook als zodanig het vak uitoefent. Een vak-volwassen salaris is nodig om aantrekkelijk te blijven voor jonge werknemers op de krappe arbeidsmarkt.

### 3. Vergoedingen

Wij stellen voor om per 1 maart 2023 de reiskosten woon-werkverkeer vanaf de eerste kilometer te vergoeden tegen het maximaal fiscaal toegestane vrijstellingsbedrag.

### 4. Overige punten

#### a. Gelijk werk, gelijk loon

Wij stellen voor dat seizoenarbeiders op dezelfde manier worden gewaardeerd als hun collega's. De seizoenarbeider wordt als functie opgenomen in het loongebouw en ontvangt dezelfde toeslagen.

#### b. Fit naar de finish

Wij stellen voor om de afspraken van sociale partners die gemaakt zijn in het kader van 'zwaar werk' verder uit te werken. We geven verder invulling aan duurzame inzetbaarheid zodat werknemers 'fit naar de finish' toewerken. Tevens onderzoeken we de invulling van de RVU-regeling voor werknemers met een zwaar beroep.

#### c. Vast werk en seizoenswerk

Uitzendkrachten mogen alleen worden ingezet voor een beperkte periode bij onvoorziene gebeurtenissen, zoals bij de ziekte en onvoorzienbare piekmomenten. Er zijn nog te veel werkgevers die aanhoudend uitzendbureaus inschakelen voor structureel en voorzienbaar werk. We stellen voor om alle maatregelen die de inzet van uitzendbureaus voor structureel werk te ontmoedigen te onderzoeken en te implementeren.

### 5. Overig

FNV Agrarisch Groen behoudt zich het recht om tijdens het cao-overleg met aanvullende voorstellen te komen.