



Beste heer van Baarsen,

1. Looptijd

We stellen een nieuwe cao voor met een looptijd van 2 jaar (1 januari 2026 t/m 31 december 2027).

2. Inkomen: opveren van het minimumloon

Veel winkelmedewerkers verdienen minimumloon, of slechts een fractie meer. Of zij nou 2 jaar in dienst zijn, of 10 of 25 jaar. Medewerkers vinden het belangrijk dat zij zich kunnen ontwikkelen en perspectief hebben. We willen de cao-schalen aanpassen om meer groei mogelijk te maken. Dat is voor bedrijven een manier om vakkrachten te behouden en om nieuwe mensen aan te trekken. Zeker in deze tijden van steeds duurdere energie, huurprijzen en boodschappen is het belangrijk dat er geld wordt uitgetrokken voor goede en eerlijke beloning. Om de koopkracht te behouden, stellen wij een automatische prijscompensatie (APC) voor, zodat medewerkers de kosten van het levensonderhoud kunnen blijven betalen. Daarnaast stellen wij voor om de koopkracht te verbeteren, door de salarissen met 6% te verhogen, dus voor een cao voor twee jaar betekent dat een salarisverhoging van 12%. De FNV wil toe naar een uurloon dat begint met € 18,- in de eerste trede van de laagste schaal. Iedereen die in de winkel werkt verdient een volwassen loon. Werk voor openingstijd en na sluitingstijd moet gewoon worden betaald.

3. Inkomen: een eerlijk perspectief

De huidige cao kent een dubbel plafond voor alle loonschalen. We constateren dat het loon van veel winkelmedewerkers blijft steken in het basisloongebouw, terwijl het extra loongebouw een beter perspectief belooft. Medewerkers zien dat plafond, maar kunnen er nooit bij. Daarom stellen wij voor om te komen tot een realistisch loongebouw. Eén loongebouw dat duidelijkheid biedt. Eén loongebouw waarin elke medewerker weet wat hij of zij maximaal kan (gaan) verdienen – en hoe dat te bereiken is. Eén loongebouw met een eerlijk perspectief.

4. Werkdruk en van flex naar vast

Veel van onze leden ervaren lichamelijke en geestelijke werkdruk. Dat komt onder meer doordat ze vaak met te weinig mensen staan ingeroosterd, en omdat veel flexcontracten géén vast contract krijgen aangeboden. Hierdoor verdwijnen goede krachten en moeten de ervaren krachten voortdurend nieuwe mensen inwerken. Naast het feit dat dit een flinke wissel trekt op de arbeidsproductiviteit, is het ook voor onze samenleving en de gemeenschapszin belangrijk dat mensen binding hebben met het bedrijf waar zij werken en met hun collega's. Wij pleiten daarom voor meer vaste contracten.

5. Veilig werken

Veel medewerkers voelen zich geregeld onveilig op de werkvloer. Als reden geven zij aan: toename agressieve klanten, voortdurende kortingsacties, onderbezetting in de winkels, steeds minder professionele beveiliging. Als FNV eisen we dat winkels meer werknemers inroosteren en weer investeren in beveiliging.

6. Gezond werken tot je pensioen

Met het opschuiven van de AOW-leeftijd wordt het voor medewerkers steeds zwaarder om op een gezonde wijze hun pensioenleeftijd te halen. We willen graag de mogelijkheden verkennen die dit op een efficiënte en effectieve manier mogelijk maken. Hierbij kunt u bijvoorbeeld denken aan een generatiepactregeling of een RVU-regeling.

7. Reiskostenregeling

Veel medewerkers moeten betalen om naar het werk te komen. Een uniforme vergoeding voor het

reizen van en naar werk is niet slechts een wens van de medewerkers in de winkelstraat, het is noodzakelijk daar geconfronteerd worden met stijgende kosten niet alleen voorbehouden is aan werkgevers. Daarom is het tijd voor een reiskostenvergoeding in de winkel. Reizen met het OV dienst wat FNV betreft volledig vergoed te worden. Voor reizen met de auto zou op zijn minst de belastingvrije vergoeding van 23 cent per kilometer moeten gelden.

Wij rekenen op constructieve en respectvolle onderhandelingen die kunnen leiden tot een voor beide partijen goede cao.

Met vriendelijke groet,

Daniëlle Wiek, Linda Vermeulen
Bestuurders FNV Winkelstraat