

Cao-update

Gisteren vond het vierde cao-overleg plaats. Dit gesprek ging volledig over het loon. De werkgevers hebben een eerste loonbod gedaan dat ver onder onze looneis ligt én zelfs flink onder de verwachte inflatie.

Het loonbod van de werkgevers

Om te beginnen is onze looneis gebaseerd op de nog in te halen achterstand van de afgelopen jaren, een stijging van de arbeidsproductiviteit én een koopkrachtverbetering.

Het voorstel van de werkgevers

- Looptijd: 27 maanden.
- Totale stijging: 4%, verdeeld over vier keer 1% per half jaar,: dus 1% in januari 2026, 1% in juli 2026, 1% in januari 2027 en tenslotte nog 1% in juli 2027. Omgerekend komt dit bod neer op slechts 1,8% per 12 maanden, nog lager dan de inflatie.

Wij hebben duidelijk gemaakt dat dit een teleurstellend eerste bod is. Zoals kaderlid Janne van den Bosch zegt:

“Dit is belachelijk laag gezien de achterstand die we hebben opgelopen van andere cao’s in de afgelopen jaren. Het is niet alsof wij minder hard werken dan mensen in andere sectoren, dus laat ons dan op z’n minst niet achterlopen in loonstijgingen.”

Ons tegenvoorstel

Wij hebben een tegenbod gedaan: Voor een looptijd van 15 maanden (oktober 2025 - december 2026) een loonsverhoging van 5,5%.

Dit is een forse inbinding van onze kant. De reactie van de werkgevers was echter direct negatief. Zij noemden het verschil “niet te overbruggen” en

weigerden om met een breder mandaat terug te gaan naar hun achterban: “Dat maken we zelf wel uit,” aldus de werkgevers.

Wat betekent dit werkgevers bod voor jou?

De inflatieverwachting voor 2026 ligt tussen 2,6% en 3%. Met dit loonbod van de werkgevers:

- Wordt de inflatie-achterstand niet ingehaald.
- Blijft de stijging onder de verwachte inflatie.
- Verlies je koopkracht.

Voorbeeld: bij een modaal inkomen van € 46.500 betekent dit loonbod een reële achteruitgang van bijna € 100,- per maand. Je kunt dus minder kopen dan nu, ondanks een “loonsverhoging”.

Daarbij lopen de lonen in de uitgeefsector al ruim 5% achter op de rest van werkend Nederland. Ter vergelijking: de gemiddelde cao-loonstijging in 2025 was 4,6%.

Wat kun jij doen?

Laat zien dat je het niet eens bent met dit voorstel.

- Praat met je collega's: Wat vind jij van dit bod? Wat vinden zij?
- Deel deze nieuwsbrief.
- Hang posters op.
- Voeg [banners](#) toe aan je e-mailhandtekening (Knip de banner uit die het meest op jou van toepassing is).

Samen maken we duidelijk dat dit bod niet acceptabel is!

Nu is het tijd om je aan te sluiten

De onderhandelingen zijn dus in volle gang. In de vorige nieuwsbrief schreef ik over de hoge organisatiegraad van de werkgevers. Dat zien we aan de cao-tafel terug in dit soort loononderhandelingen. Om een tegengewicht te kunnen bieden moet de organisatiegraad van werknemers in de uitgeefsector omhoog. Ben jij al lid geworden van de FNV? Wordt vandaag nog lid via fnv.nl/lidworden.

Met vriendelijke groet,
Mede namens de kaderleden aan de cao-tafel,

Paulina Matuszczyk
Bestuurder FNV Uitgeverijen



T 0611762756 M paulina.matuszczyk@fnv.nl

Samen staan we sterker!

Is jouw collega nog geen lid? Meld deze dan aan via onze website. Als nieuw lid ontvangt hij/zij de eerste twee maanden 50% korting op het lidmaatschap. Kijk op www.fnv.nl/lidworden.

Maak een collega lid van de FNV en ontvang € 10,-. Kijk op www.fnv.nl/iemand-anders-aanmelden.

Ook is mogelijk om je kind kennis te laten maken met de voordelen het FNV-lidmaatschap door het al vanaf € 2,08 per maand cadeau te geven. Lees hierover meer op FNV/lidmaatschap/geef-je-kind-het-fnv-lidmaatschap-cadeau