Heidelberg Materials

Postbus 3233 · 5203 DE 's-Hertogenbosch

CNV – Maarten Ritzen
FNV – Marco Bouma
Per email

's-Hertogenbosch, 27 oktober 2026

Betreft: CAO 2027

Geachte vakbondsbestuurders, beste Maarten en Marco,

De looptijd van de CAO Heidelberg Materials Nederland verloopt per 31 december 2026. Hierbij willen wij onze voorstellen kenbaar maken voor de periode vanaf 1 januari 2027. Deze voorstellen zijn mede ingegeven door de gemaakte afspraken betreffende de verdere harmonisatie van de CAO teksten en de huidige omstandigheden in de bouw.

1) Looptijd

Als looptijd gaan wij in ieder geval uit van minimaal 1 jaar. Een langere looptijd is bespreekbaar maar afhankelijk van de daaraan verbonden voorwaarden en afspraken.

2) Loonontwikkeling en economische uitgangspositie

Heidelberg Materials is van mening dat de komende cao-afspraken moeten aansluiten bij de uitzonderlijk moeilijke marktomstandigheden waarin de bouwsector en onze onderneming momenteel verkeren. De aanhoudende gevolgen van de stikstofproblematiek, de beperkte bouwproductie en de historisch lage afzetvolumes leiden tot een sterk verminderde vraag naar bouwmaterialen. Daar waar een volumegroei van 2,5% werd verwacht is een daling van 2-3% volgens brancheverenigingen gerealiseerd. Met nog steeds onverminderde import van goedkope cementen uit Duitsland is de concurrentie heviger dan ooit.

Tegelijkertijd staat de onderneming onder druk door stijgende kosten, waaronder personeels-, energie-, transport- en brandstofkosten, terwijl de mogelijkheden om deze kosten door te berekenen beperkt zijn door de aanzienlijke concurrentiedruk. Door de extreem warme temperaturen in de zomer en de laagwater toestand in de rivieren is zowel vertraging ontstaan als aanvullende kostenstijgingen, gecombineerd met supply chain uitdagingen. Daar komt nog bij het introduceren van een vrachtwagenheffing per 1-7-2026 die eveneens doorberekend zal moeten worden aan de markt. Al deze componenten leiden tot een aanzienlijke druk op de marges en een negatieve impact op de resultaten.

Tegen deze achtergrond achten wij een verantwoorde en gematigde ontwikkeling van de arbeidskosten noodzakelijk. Een cao-akkoord dient aan te sluiten bij de economische realiteit van de onderneming en mag de concurrentiepositie en continuïteit niet verder onder druk zetten.

Wij willen in deze fase bewust nog geen concreet percentage voor de loonontwikkeling noemen. Wij vinden het belangrijk om eerst gezamenlijk de economische uitgangspositie en de gevolgen daarvan voor de onderneming en de sector te bespreken. Op basis daarvan willen wij in de onderhandelingen komen tot afspraken over een loonontwikkeling die verantwoord, betaalbaar en passend is bij de marktomstandigheden.

3) CAO tekst herziening en vereenvoudiging

De huidige CAO bevat diverse bepalingen die tekstueel en redactioneel niet meer aansluiten bij de huidige praktijk, wetgeving en overige bepalingen binnen de CAO. Partijen spreken af de CAO integraal te actualiseren, waarbij geen inhoudelijke wijzigingen worden beoogd tenzij expliciet anders overeengekomen. Hierbij zullen tevens cao-bepalingen die niet langer aansluiten bij de huidige organisatie, bedrijfsvoering of werknemerspopulatie worden beoordeeld op noodzaak en actualiteit. Doel van deze actualisatie is het verbeteren van de leesbaarheid, consistentie en toepasbaarheid van de CAO.

4) RVU-regeling

In de afgelopen cao-periode hebben CNV en werkgever uitvoering gegeven aan de afgesproken studie naar de mogelijkheden voor een Regeling Vervroegd Uittreden (RVU). Dit traject heeft geleid tot een gezamenlijk voorstel voor een RVU-regeling.

Werkgever stelt voor de uitkomsten van dit traject te betrekken bij de cao-onderhandelingen en, indien hierover overeenstemming wordt bereikt, de regeling op te nemen in de cao Heidelberg Materials Nederland.

Het gezamenlijke voorstel zal separaat aan partijen worden toegelicht en ingebracht tijdens de cao-onderhandelingen.

5) Artikel 11 Arbeidsduur en werktijden

Binnen de cao bestaan momenteel verschillende bepalingen ten aanzien van arbeidsduur, arbeidstijdverdeling en pauzeregelingen. Wij stellen voor deze bepalingen te harmoniseren en onder te brengen in één uniforme regeling voor Heidelberg Materials Nederland.

Uitgangspunt hierbij is:

- één definitie van de normale werkweek;
- harmonisatie van de huidige bepalingen ten aanzien van arbeidsduur en werktijden;
- harmonisatie van de huidige pauzebepalingen;
- aansluiting bij de geldende wet- en regelgeving.

Doel van dit voorstel is vereenvoudiging van de cao en het creëren van één eenduidige regeling voor arbeids- en rusttijden binnen Heidelberg Materials Nederland.

6) Artikel 14 Vakantietoeslag

Wij stellen voor de huidige berekeningswijze van de vakantietoeslag te vervangen door een opbouwsystematiek. De werknemer bouwt per kalendermaand vakantietoeslag op ter hoogte van 8% van het in die maand genoten maandinkomen. De opbouwperiode blijft ongewijzigd en loopt van 1 juni tot en met 31 mei. De uitbetaling vindt, net als nu, plaats bij de salarisbetaling over de maand mei. Deze wijziging sluit beter aan bij de feitelijke inkomensontwikkeling van werknemers gedurende

de opbouwperiode en zorgt voor een transparantere en eenvoudiger uitvoerbare berekeningswijze bij wijzigingen zoals aanpassing van de arbeidsduur, promotie, demotie of wijzigingen in ploegendienst.

7) Artikel 16 EHBO / Bedrijfshulpverlening vergoeding

Binnen de verschillende bedrijfsonderdelen bestaan momenteel verschillende vergoedingsregelingen voor werknemers die als EHBO'er en/of BHV'er zijn aangewezen:

- Beton: € 19,93 bruto per maand.
- Aggregaten: € 20,00 bruto per maand voor EHBO en € 10,00 bruto per maand voor BHV.
- Cement: € 25,00 bruto per maand voor BHV.

Wij stellen voor deze regelingen te harmoniseren. Werknemers die beschikken over de vereiste certificering en daadwerkelijk als EHBO'er en/of BHV'er zijn aangewezen en actief inzetbaar zijn binnen de organisatie, ontvangen een vergoeding van € 25,00 bruto per maand op basis van een voltijds dienstverband. Voor deeltijdwerknemers wordt de vergoeding naar rato van de arbeidsduur vastgesteld.

8) Artikel 18 Overwerk en artikel 19 Overwerktoeslag en - vergoeding

Binnen Heidelberg Materials Nederland gelden momenteel verschillende bepalingen ten aanzien van de definitie van overwerk, de berekening van overuren, de toepassing van flextijdregelingen en de behandeling van deeltijdwerknemers. Deze verschillen zijn historisch ontstaan en leiden tot onnodige complexiteit in de uitvoering van de cao.

Wij stellen voor de bestaande regelingen te harmoniseren tot één uniforme overwerkregeling voor alle werknemers die onder de cao vallen. Daarbij wordt aangesloten bij de huidige systematiek die voor het grootste deel van de werknemers binnen Heidelberg Materials Nederland van toepassing is, waarbij tevens rekening wordt gehouden met gewijzigde wet- en regelgeving.

Uitgangspunten zijn:

- één definitie van overwerk;
- vaststelling van overwerk op basis van overschrijding van de contractuele arbeidsduur binnen de geldende referteperiode;
- één regeling voor voltijd- en deeltijdwerknemers, waarbij de cao in lijn wordt gebracht met de geldende wet- en regelgeving;
- harmonisatie van de huidige flextijdregeling;
- de mogelijkheid om per locatie in overleg met de ondernemingsraad te bepalen of een flextijdregeling wordt toegepast;
- één uniforme regeling voor de compensatie en vergoeding van overuren.

Bij de harmonisatie van de werktijd- en overwerkregelingen zullen tevens aanverwante bepalingen, waaronder regelingen ten aanzien van maaltijdvoorzieningen bij overwerk, worden beoordeeld op uitvoerbaarheid, uniformiteit en aansluiting bij de huidige bedrijfspraktijk.

Doel van dit voorstel is vereenvoudiging van de cao, harmonisatie van bestaande regelingen en het creëren van één eenduidige en toekomstbestendige overwerkregeling binnen Heidelberg Materials Nederland.

9) Artikel 20 Ploegendienst

Binnen de huidige cao gelden uitsluitend voor Cement en Aggregaten afzonderlijke ploegendienstbepalingen. Omdat er geen actieve werknemers meer werkzaam zijn onder de Aggregaten-regeling, stellen wij voor de huidige ploegendienstregeling van Cement als uniforme regeling voor Heidelberg Materials Nederland te hanteren.

De bestaande Cement-bepalingen ten aanzien van ploegendienstroosters, ploegentoeslagen en terugkomdagen worden daarmee van toepassing op alle business lines waar ploegendienst wordt gewerkt. De afzonderlijke bepalingen voor Aggregaten komen te vervallen voor zover deze betrekking hebben op arbeidsvoorwaarden waarop geen actieve werknemerspopulatie meer van toepassing is.

Daarnaast stellen wij voor de huidige Cement regeling voor verschoven diensten te harmoniseren en te vereenvoudigen. Uitgangspunt hierbij is dat deze regeling uitsluitend van toepassing blijft voor werknemers in ploegendienst, waarbij de systematiek beter uitlegbaar en eenvoudiger uitvoerbaar wordt gemaakt.

Doel van dit voorstel is vereenvoudiging van de cao, harmonisatie en het creëren van één eenduidige ploegendienstregeling binnen Heidelberg Materials Nederland.

10) Artikel 20 Afbouwregeling ploegentoeslag

De huidige afbouwregeling van de ploegentoeslag kent afbouwtermijnen die historisch zijn gegroeid en in bepaalde situaties kunnen oplopen tot meerdere jaren. Wij stellen voor deze regeling te herzien.

Daarbij blijft onderscheid bestaan tussen situaties die voortvloeien uit bedrijfsomstandigheden en situaties die plaatsvinden op verzoek van de werknemer. Uitgangspunt is wel dat de huidige afbouwtermijnen worden verkort en de regeling wordt vereenvoudigd, zodat een meer uniforme, marktconforme en toekomstbestendige systematiek ontstaat.

11) Artikel 21 Bereikbaarheidsvergoeding

Binnen de huidige cao bestaan verschillende regelingen voor bereikbaarheidsdiensten. Deze verschillen zijn historisch ontstaan en sluiten niet aan bij de wens om te komen tot één uniforme arbeidsvoorwaardenregeling binnen Heidelberg Materials Nederland.

Wij stellen voor de huidige regelingen voor bereikbaarheidsdiensten te harmoniseren tot één uniforme regeling voor alle business lines waarvoor bereikbaarheidsdiensten van toepassing zijn. Daarbij wordt aangesloten bij de bestaande systematiek zoals deze momenteel binnen Cement wordt toegepast.

Doel van dit voorstel is het creëren van één eenduidige, transparante en eenvoudig uitvoerbare regeling voor bereikbaarheidsdiensten binnen Heidelberg Materials Nederland.

12) Artikel 31 lid 4 Feestdagen voor 5-ploegendienst

Wij stellen voor de huidige compensatieregeling voor werken op feestdagen binnen de 5-ploegendienst te harmoniseren. Het huidige onderscheid tussen feestdagen die vallen op maandag tot en met vrijdag en feestdagen die vallen in het weekend komt daarbij te vervallen. Doel hiervan is het creëren van een uniformere en transparantere regeling die beter aansluit bij de aard van een

volcontinu ploegendienstrooster. Daarbij wordt gestreefd naar één uniforme compensatieregeling voor alle erkende feestdagen.

13) Artikel 34 lid 1 Loondoorbetaling bij ziekte

Een belangrijk onderwerp voor de komende cao-onderhandelingen is de regeling rondom loondoorbetaling bij ziekte. Op dit moment geldt een loondoorbetaling van 100% gedurende het eerste ziektejaar en 85% gedurende het tweede ziektejaar. Indien een werknemer in het tweede ziektejaar volledig hervat, wordt het verschil van 15% over die periode alsnog uitgekeerd als re-integratiebonus.
Wij constateren dat binnen de organisatie sprake is van een aanzienlijk aandeel langdurig ziekteverzuim. Tegelijkertijd zien wij dat het ziekteverzuim na 52 weken duidelijk afneemt. Dit roept de vraag op of de huidige systematiek, inclusief de aanvullende uitkering bij volledige hervatting, nog voldoende aansluit bij de gewenste balans tussen inkomenszekerheid, duurzame re-integratie en de verantwoordelijkheid van werkgever en werknemer.

De huidige regeling brengt bovendien substantiële kosten met zich mee. Daarbij vinden wij het van belang dat een cao-regeling niet alleen vanuit het perspectief van inkomenszekerheid wordt bezien, maar ook rekening houdt met de financiële verantwoordelijkheid van de werkgever en met de noodzaak om langdurig verzuim en duurzame inzetbaarheid gezamenlijk aan te pakken.

Wij stellen daarom voor om de huidige regeling rondom loondoorbetaling bij ziekte en de re-integratiebonus gezamenlijk te evalueren en opnieuw vorm te geven. Daarbij willen wij onder meer bespreken of de hoogte en duur van de loondoorbetaling en de systematiek van de re-integratiebonus nog passend zijn, en of een andere inrichting beter kan bijdragen aan duurzame re-integratie zonder onnodige structurele kosten voor de werkgever.

Ons uitgangspunt daarbij is dat werknemers die langdurig ziek zijn voldoende inkomenszekerheid behouden, maar dat de cao tevens een evenwichtige verdeling kent van verantwoordelijkheden en financiële lasten tussen werkgever en werknemer.

14) Artikel 35 Pensioenregeling (IDC-regeling)

Ten aanzien van de pensioenregeling wordt aangesloten bij het separate overleg met CNV over de toekomstige pensioenregeling. Het door partijen bereikte voorstel is momenteel ter raadpleging/stemming voorgelegd aan de CNV-achterban.

De definitieve tekst van artikel 35 van de cao zal worden aangepast aan de uitkomst van dit traject en vervolgens in overeenstemming daarmee worden vastgesteld. FNV is geen partij bij de betreffende pensioenregeling.

15) Artikel 36 Pensioenregeling CAO-functies betonmortel

De huidige vrijwillige voortzetting van deelname aan de pensioenregeling van Bpf Bouw voor de cao-functies binnen Beton loopt af per 1 januari 2028**. Indien een cao met een looptijd langer dan 12 maanden wordt overeengekomen**, streven partijen ernaar uiterlijk 30 juni 2027 overeenstemming te bereiken over de pensioenregeling vanaf 1 januari 2028. Daarbij dienen zowel de belangen van werknemers als de betaalbaarheid, uitvoerbaarheid en toekomstbestendigheid van de pensioenregeling te worden betrokken.

Het doel van dit voorstel is tijdig duidelijkheid te creëren over de pensioenregeling na afloop van de huidige vrijwillige aansluiting en te voorkomen dat hierover gedurende de looptijd van de cao onzekerheid ontstaat.

16) <u>Beton Artikel 40 Ongevallenverzekering</u>

Binnen de huidige cao geldt uitsluitend voor werknemers vallend onder Deel 3 Beton een afzonderlijke regeling ten aanzien van een collectieve ongevallenverzekering.

Wij stellen voor deze regeling te harmoniseren tot één uniforme bepaling voor Heidelberg Materials Nederland. Daarbij blijft het uitgangspunt gehandhaafd dat de werkgever voorziet in een collectieve ongevallenverzekering dan wel een gelijkwaardige passende voorziening voor de werknemers waarop deze cao van toepassing is.

Doel van dit voorstel is vereenvoudiging van de cao, harmonisatie van bestaande arbeidsvoorwaarden en het creëren van één eenduidige regeling voor de gehele organisatie.

Wij vertrouwen op een constructief overleg en houden ons het recht voor nadere voorstellen in te brengen.

Met vriendelijke groet, namens de onderhandelingsdelegatie van werkgeverszijde,

Bas Pije
Lid Raad van Bestuur