

Verslag Mondiaal FNV-fonds:

Gelijkheid

2023



Mondiaal FNV-fonds Gelijkheid

Vrouwen hebben nog regelmatig minder rechten dan mannen op de werkvloer. Ze worden eerder ontslagen, krijgen minder snel een contract en hebben vaak geen goed sociaal vangnet omdat ze bijvoorbeeld in de informele economie werken. Denk daarbij aan straatverkopers en huishoudelijk medewerkers. Door middel van trainingen, voorlichtingscampagnes en coaching versterken wij de positie van vrouwen in projectlanden en draag je via dit fonds wereldwijd bij aan meer gelijkheid.

Sustainable Development Goals

Via dit fonds draag je ook bij aan [SDG 5: Gendergelijkheid](#)

[November 2023](#)

Uit het Mondiaal Fonds Gelijkheid wordt een financiële bijdrage gegeven aan de volgende projecten:

1. Herstel van basisvakbonden in door oorlog getroffen regio's in Ethiopië

Het project wordt gecoördineerd door de Ethiopian Industrial Construction Federation (EICF), de bouwbond van Ethiopië. De vakbond heeft een vertegenwoordiging bij 95 bedrijven. Zowel op federatie- als op bedrijfsniveau bestaan vrouwencomités. Op dit moment heeft de bond ruim 40.000 leden.

2. Het opzetten van een nationale federatie van vakbonden van huishoudelijk medewerkers - India

De coördinerende en uitvoerende organisatie is Bal Vikas Dhara (BVD), een ngo die al meer dan 20 jaar werkzaam is op het gebied van empowerment van vrouwen, kinderrechten, werkgelegenheid voor jongeren, bewustwording en empowerment in het algemeen. BVD is al jaren betrokken bij het organiseren van huishoudelijk personeel in de sloppenwijken van Delhi en is nu bezig met de officiële registratie van de organisatie van huishoudelijk personeel.

1. Herstel van basisvakbonden in door oorlog getroffen regio's in Ethiopië

Context

Het conflict in het noorden van Ethiopië brak in november 2020 uit in de regio Tigray. Het conflict breidde zich langzaam uit naar andere delen in het noorden van Ethiopië, en eiste vele mensenlevens. Ook eigendommen gingen verloren. Bedrijven werden vernield, werkers verloren hun baan en vakbonden verloren hun eigendommen en leden. Zij staan nu voor grote uitdagingen om hun dagelijkse vakbondswerk te doen. Afgezien van het materiële verlies, is het moreel van de arbeiders en vakbondsleders zwaar getroffen.

Doel

Met dit project steunen we de Ethiopische bouwbond EICF voor de wederopbouw van vier bedrijfsbonden in de stad Kombolcha, die als gevolg van de oorlog in Tigray verwoest zijn. De EICF blaast deze vier bonden weer nieuw leven in door trainingen (Resilience Management), groepsactiviteiten en het aanschaffen van apparatuur.

Jouw bijdrage heeft mede geleid tot:

- ✓ De training over weerbaarheidsmanagement in twee rondes voor vrouwelijke leiders en vertegenwoordigers (in totaal 45 deelnemers) en een training over motivatie (25 deelnemers) hielpen de deelnemers te herstellen van het trauma dat ze in de oorlog hadden opgelopen.
- ✓ De EICF heeft kantormaterialen aangeschaft en onder de betrokken vakbonden verdeeld. De aangeschafte materialen waren desktopcomputers met printers, een tafel en zes stoelen, een kast, wifi-apparatuur en kantoorbenodigdheden voor een jaar.



Deelnemers training ronde 2 (links) en aangeschaft kantoomateriaal. Foto's van EICF

2. Het opzetten van een nationale federatie van vakbonden van huishoudelijk medewerkers - India

Context

In India bestaat een grote vraag naar huishoudelijk personeel. De meeste huishoudelijk medewerkers zijn vrouw en behoren tot gemarginaliseerde, etnische groepen en de lagere, arme kasten. Ze hebben te maken met een combinatie van allerlei soorten uitbuiting en uitsluiting, op basis van klasse, kaste, geloof, stam en gender. Ze hebben onzeker werk, lage lonen, lange werkdagen en slechte en soms gevaarlijke arbeidsomstandigheden. Huishoudelijk werk wordt vaak niet beschouwd als 'werk' en door de nabijheid van de werkgever liggen allerlei soorten intimidatie (fysiek, mentaal en seksueel) op de loer. De Covid 19-pandemie heeft hun positie alleen maar verslechterd.

Doel

Doel van het project is een nationale alliantie voor vakbonden van huishoudelijk personeel op te zetten in India, met leden die contributie betalen en leiders die worden gekozen door de huishoudelijk werkers zelf. Een nationale alliantie van vakbonden kan beter en effectiever opkomen voor de belangen van huishoudelijk werkers.

Een eerste aanzet hiertoe is al gegeven in een voortgaand project maar liep vertraging op als gevolg van de totale lock down tijdens de Covid 19-pandemie.

Om tot een nationale alliantie van vakbonden te komen worden de capaciteiten van de vakbonden en werkers versterkt en ontwikkelen ze een gemeenschappelijke strategie. Ondertussen zetten de vakbonden zich in voor de belangen van de huishoudelijk werkers en het werven van leden. Voor de officiële registratie moet een bepaald aantal leden behaald zijn.

Jouw bijdrage heeft in de periode oktober 2022 – maart 2023 mede mogelijk gemaakt:

- ✓ Ledenwerfcampagne door de vakbonden
- ✓ Toename van het aantal leden met 4012 tot totaal 42841
- ✓ Vakbonden bieden ondersteuning en hulp aan leden om toegang te krijgen tot gezondheidszorg/juridische voorzieningen/overheidsuitkeringen en de vakbonden leggen contacten met overheidsfunctionarissen en verzamelen informatie over beleidsontwikkelingen.
- ✓ De vakbonden breiden zich ook uit naar nieuwe gebieden

- ✓ Trainingen van lokale leiders en activisten in het omgaan met de problemen van huishoudelijk werkers, bewustwording over vakbondsthema's, trainingen over genderkwesties, zodat ze zich bewust zijn van hun rechten en kunnen onderhandelen met de overheid en de werkgever en ook seksuele intimidatie en huiselijk geweld kunnen aanpakken.
- ✓ Verstrekking van gezondheidskaarten en ziektekostenverzekeringen via vakbonden
- ✓ Verstrekking ouderdomspensioen en weduwepensioen aan oud of weduwe huishoudelijk personeel
- ✓ Toelating van kinderen van huishoudelijk werkers tot school en studiebeurzen voor meisjes
- ✓ Oplossen van problemen die te maken hebben met geweld, seksuele intimidatie, loondiefstal, gelddiefstal, overlijden op de werkplek.

