

BIJLAGE I

Hoe gaan we om met minimaal noodzakelijke zorg?

Staken betekent feitelijk dat het werk wordt neergelegd. Hoewel je schade en hinder mag veroorzaken, staken we natuurlijk wel met inachtneming van de veiligheid. In de jeugdzorg betekent dat dat de veiligheid en minimaal noodzakelijke zorg van kinderen gegarandeerd moet zijn. Dat betekent dat een aantal zaken doorgang moeten vinden:

- Bereikbaarheid
- Crises
- Benodigde zorg op groepen waar de kinderen niet weg kunnen
- Pandbeheer

Al het andere valt niet onder 'minimaal noodzakelijke zorg' en kan deze dag gestaakt worden. Als er afgestemd moet worden wie wel en niet kan staken, hebben leden van FNV en CNV voorrang.

Wat vindt mijn werkgever hiervan?

Deze staking is afgestemd met werkgevers die lid zijn van Jeugdzorg Nederland. Jeugdzorg Nederland heeft haar steun aan de vakbonden toegezegd.

Medewerkers die wel werken onder de cao Jeugdzorg, maar bij een werkgever werken die geen lid is van Jeugdzorg Nederland, hebben ook recht om te staken. Vul de naam van jouw organisatie in bij jouw aanmelding. Dan laten wij jouw werkgever weten dat er mensen niet komen werken die dag. Zo ben je geoorloofd afwezig.

Wanneer en hoelang is de staking?

2 september 2019

Van 00 uur tot 24 uur

Wie staakt?

Alle werknemers vallend onder de cao Jeugdzorg, met inachtneming van veiligheid van kinderen zoals hierboven beschreven.

Wat gaan we doen?

Werknemers onder de cao Jeugdzorg werken deze dag niet. FNV en CNV verzorgen een inhoudelijk en leuk programma in Den Haag van 11.30 uur tot 14.00 uur.

Voor wie is de bijeenkomst en het programma?

Om te beginnen: iedereen die een hart heeft voor jeugdzorg is welkom bij deze bijeenkomst van FNV en CNV! Wij wensen jullie een grote opkomst, waaruit blijkt dat wij met velen opstaan voor een gezonde jeugdzorg.

- Werknemers die gebonden zijn aan de cao Jeugdzorg staken.
- Werknemers onder de JGGZ, JGHZ, en Wijkteams binnen gemeenten worden opgeroepen aanwezig te zijn. Zij staken formeel niet.
- Leden van FNV en CNV die werken onder de JGGZ, JGHZ en Wijkteams zijn opgeroepen om bij het programma aanwezig te zijn. Zij kunnen gebruik maken van het vakbondsverlof uit de betreffende cao's.
- Niet-leden onder JGGZ, JGHZ, Wijkteams kunnen deelnemen tegen een vrije dag
- Zelfstandigen/ vrijgevestigden zijn vanzelfsprekend welkom.

Zijn (mijn) kinderen welkom?

De eigen kinderen van bezoekers zijn welkom. We zorgen voor vermaak voor kinderen op het veld. Meenemen van kinderen is geheel voor eigen risico.

Wat kost dit?

De toegang is gratis. Wij wijzen er wel op dat een dergelijke bijeenkomst wordt betaald door leden van FNV en CNV. De contributie van deze leden maakt het mogelijk de tegendruk van een vakbond te bekostigen. De leden verzorgen daarnaast ook de inhoud van campagnes en acties. Hier investeren zij hun tijd in. Hoe groter deze groep wordt, hoe sterker deze groep wordt en hoe krachtiger de groep tegendruk kan bieden. En hoe sterker ieder individu van die groep is. Wij vinden het belangrijk dat die tegendruk van werkers blijft bestaan. Wij zullen niet-leden dan ook blijven vragen of zij zich aan willen sluiten bij hun collega's die, voor iedereen, de tegendruk met elkaar dragen.

Worden mijn reiskosten vergoed?

Leden van FNV krijgen een treinkaart. Leden van CNV kunnen hun reiskosten declareren bij CNV. Niet-leden reizen op eigen kosten.

De bijeenkomst begint om half 12. Moet ik mijn eigen lunch meenemen voor de bijeenkomst?

Wij verzorgen voor iedereen iets te eten en te drinken.

Ik werk onder de cao Jeugdzorg en ik staak die dag. Moet ik nog iets extra's doen?

Het stakingsrecht houdt in dat door de actie hinder mag worden toegebracht en dat ook klanten en opdrachtgevers (de derden) hinder mogen ondervinden van de acties.

Deelname aan een staking betekent dat je je werk niet hoeft uit te voeren. Dit mag dan niet gezien worden als werkweigering van de werknemer. Deelname aan de staking levert daarom geen (dringende) reden voor ontslag op. De werkgever mag ook geen minder vergaande sancties opleggen zoals salarisverlaging of vakantiedagen inhouden.

De werkgever is op zijn beurt niet verplicht het loon over de gestaakte uren te betalen. Met Jeugdzorg Nederland is echter afgesproken dat zij hun leden zullen oproepen de lonen over die dag voor hun werknemers wel uit te betalen. Er is hier immers sprake van een gezamenlijke en door Jeugdzorg Nederland gesteunde actie. Wij gaan ervan uit dat die werkgevers dat dan ook zullen doen.

Daar waar werkgevers (bijvoorbeeld werkgevers die geen lid zijn van Jeugdzorg Nederland) toch overgaan tot het inhouden van loon, dan hebben leden bij een staking van een dag of langer recht op een uitkering uit de stakingskas. Deze uitkering is gebaseerd op een normbedrag en wordt elk half jaar aangepast. Kijk op de website voor de actuele hoogte van de stakingsuitkering. Houd er rekening mee dat je minder stakingsuitkering krijgt als je minder uren per dag werkt. Bijvoorbeeld bij een parttime dienstverband.

Alleen leden hebben recht op een stakingsuitkering. Ben je bij aanvang van de staking geen lid, dan heb je geen recht op een uitkering. Wil je deze ontvangen, dan moet je eerst lid worden van FNV of CNV en een verklaring ondertekenen dat je minimaal een jaar lid blijft.

Om te staken moet je je op de actielocatie in Den Haag nogmaals aanmelden als staker. Dat is bij de bijeenkomst in Den Haag.

Als jij je aanmeldt als deelnemer, dan zorgen wij ervoor dat jij voor 2 september een inschrijfformulier ontvangt. Deze lever je persoonlijk en volledig ingevuld in op 2 september in Den Haag. Dit is de enige manier om je als staker te registreren! Als staker heb je dus 2 aanmeldmomenten: vooraf als bezoeker van de bijeenkomst en ter plekke nogmaals als staker.

Kan ik ook komen als ik niet ben ingeschreven?

Voor een staking is het belangrijk dat vakbonden aan jouw werkgever laten weten dat er werknemers in zijn/haar organisatie afwezig zijn op 2 september. Zo ben jij optimaal geoorloofd afwezig. Daarnaast moeten vakbonden e.e.a. organiseren voor de bijeenkomst. Denk aan catering, vergunningen, veiligheid etc. Voor deze zaken is het noodzakelijk dat wij weten dat je komt. Aanmelden is daarom voor iedereen die wil komen vereist.

Mijn werkgever wil niet dat ik ga

Staken is een recht. De werkgever mag in redelijkheid maatregelen nemen om de gevolgen van de actie/staking tot een minimum te beperken. Vakbonden hebben dit al met Jeugdzorg Nederland afgesproken; de minimaal noodzakelijke zorg gaat door. Het intimideren van actievoerende werknemers mag niet. Daar mag je de werkgever of leidinggevendenden op een normale wijze op aanspreken. Wanneer de werkgever of leidinggevende toch intimideert, informeer dan direct de actieleider op het bedrijf en/of je FNV-bestuurder. Samen met de vakbondsjuristen wordt dan een passende reactie opgesteld.

Ik wil niet staken

Sommige collega's zullen niet aan de staking mee willen doen. Zij worden werkwilligen genoemd. Werkwilligen hebben uiteenlopende redenen om niet aan de staking mee te doen. Vraagt de werkgever aan werkwilligen om het werk van de stakers over te nemen? Dit bestempelen wij als besmet werk. Werkwilligen mogen besmet werk weigeren, zonder dat dit als staken wordt gezien.

Hoeveel hinder en schade mag ik veroorzaken?

Tijdens de staking is het belangrijk dat de actievoerders zich aan de instructies van de FNV-bestuurders en actieleiders houden. Anders wordt het een chaos. Bovendien zijn zij er verantwoordelijk voor dat de staking rechtmatig blijft.

De emoties tijdens een staking kunnen soms hoog oplopen. Tussen stakers en werkwilligen speelt zich soms ook een strijd af. De stakers zullen proberen zoveel mogelijk werkwilligen over te halen aan de actie mee te doen. Posten om werkwilligen over te halen niet aan het werk te gaan, is geoorloofd. Het hinderen van werkwilligen door middel van bijvoorbeeld een blokkade is echter niet toegestaan. Houd altijd in gedachten dat het je collega's zijn en dat je na de staking weer met hen moet samenwerken.

Let op je woorden, ga niet schelden of beledigen. Geweld tegen personen of vernieling van andermans eigendommen als productiemiddelen, gebouwen of auto's is verboden. Houd daar rekening mee als je stickers plakt of spandoeken ophangt. Of beter nog: bespreek activiteiten eerst met de stakingsleiders of de FNV-bestuurder.