



## Wijzigingsvoorstellen FNV voor de cao Slagersbedrijf 2024-2025

### 1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van een jaar, van 1 maart 2024 tot en met 29 februari 2025.

### 2. Inkomensontwikkeling

#### Reparatie inflatieachterstand

De FNV stelt een structurele verhoging voor van de salarissen en de salarisschalen met 9,8 % per 1 maart 2024, om de inflatieachterstand die is opgelopen sinds oktober 2021 te repareren.

#### Koopkracht ontwikkeling

Daarnaast stelt de FNV voor om in het kader van een structurele koopkrachtverbetering de lonen met € 100 bruto per maand per 1 maart 2024 te verhogen.

#### Algemene Prijscompensatie (APC)

Verder willen wij ter compensatie van toekomstige inflatieachterstanden een APC invoeren per 1 januari 2025. Dat betekent dat ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de consumentenprijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS-consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober – oktober. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen.

#### Bodem van € 16

De FNV wil dat het minimumloon minimaal 60% van het mediaanloon is. Dat betekent dat het laagste uurloon in de cao minimaal naar € 16 per uur moet. De FNV vindt het belangrijk dat er voldoende progressie tussen de loonschalen en passende spreiding binnen de loonschalen is. De onderkant optillen naar € 16 heeft effect op de rest van het loongebouw. De FNV wil met eerdergenoemde randvoorwaarden het loongebouw per 1 maart 2024 aanpassen, met specifieke aandacht voor de onderkant.

### **3. Vast contract**

Wat de FNV betreft, is een contract voor onbepaalde tijd de norm. Werk dat structureel is, dus werk dat meer dan negen maanden in het jaar beschikbaar is, kan en moet gedaan worden door iemand met een contract voor onbepaalde tijd. Voor flex is alleen plaats in geval van piek en ziek. Dat betekent dat flexibel werk een plek heeft als iemand uitvalt wegens ziekte of als er bijvoorbeeld een tijdelijke hoeveelheid extra werk is, verder niet. Wij willen hier graag afspraken over maken in de cao.

### **4. Verplichtingen van de werkgever**

In artikel 3, lid 6 staat vermeld dat indien een uitzendkracht 3 maanden of langer werkzaam is bij een en dezelfde werkgever, dat deze werkgever verplicht is er zorg voor te dragen dat de werknemer een uurloon verdient dat minimaal gelijk is aan het salaris dat hij zou verdienen indien hij in dienst zou zijn van de werkgever. Bovendien heeft de uitzendkracht in dat geval aanspraak op de toeslag als genoemd in artikel 14.

Wij stellen voor om deze rechten voor uitzendkrachten toe te kennen vanaf de eerste dag dat ze bij een werkgever werkzaam zijn.

### **5. Seniorenregeling**

We stellen voor om de seniorenregeling I als bedoeld in artikel 27 lid 1 uit te breiden naar een 80-100-100 regeling. We constateren dat relatief weinig medewerkers gebruik maken van de 80-90-100 regeling omdat zij zich een financiële achteruitgang niet kunnen veroorloven. Tegelijkertijd bestaat er wel een grote behoefte om een dag minder te kunnen werken, gezien de zwaarte van het werk.

### **6. Zwaar werk regeling**

Wij stellen voor om de definitie van zwaar werk (bijlage 11 art.1 lid12) als volgt aan te passen: “die werkzaamheden /functies, waarbij de werknemer binnen de productieruimte van een voorverpakkingsbedrijf of centrale slagerij, in een ruimte die gekoeld is tot een temperatuur beneden 12 graden Celsius, zelf werkzaamheden verricht”.

### **7. Reiskosten**

De kosten voor woon-werkverkeer worden -door onder andere de gestegen brandstofprijzen- steeds hoger. We stellen derhalve voor om per 1 maart 2024 de reiskostenvergoeding aan te passen aan € 0,23 per kilometer en de eigen bijdrage van 20 kilometer per werkdag te laten vervallen. Daarnaast stellen we voor om de werknemer die op eigen initiatief verder weg gaat wonen van zijn werkplaats, een reiskostenvergoeding te verstrekken tot aan zijn of haar nieuwe woonplaats.

## **8. Arbeidstijd is betaalde tijd**

In de cao voor het slagersbedrijf met looptijd 1 oktober 2017 tot en met 31 december 2018 werd afgesproken dat er een protocol zou worden vastgesteld waarin afspraken zouden worden opgenomen over de doorbetaling van arbeidstijd bij tussentijdse hygiënische handelingen en het doorbetalen van arbeidstijd bij hygiënische handelingen aan het einde van de dienst. Dit protocol vinden we evenwel nergens terug. Wij stellen voor om de toentertijd gemaakte afspraken hierover op te nemen in de cao.

## **9. Protocolafspraken uit de cao 2022-2024**

In de cao Slagersbedrijf 2022-2024 zijn een aantal studies en onderzoeken opgenomen. Een aantal onderwerpen die benoemd zijn willen wij verder concretiseren en opnemen in nieuwe cao.

Loontabel: We stellen voor om het aantal treden in de salarisschalen 2, 3 en 4 te verkleinen. Meer concreet stellen we voor om het aantal treden in salarisschaal 2 terug te brengen naar 3 treden en in de salarisschalen 3 en 4 naar 4 treden. Naar onze mening kunnen medewerkers die in functies werkzaam zijn die in genoemde salarisschalen vallen, in een periode van respectievelijk 3 en 4 jaren hun functie volwaardig uitoefenen.

Verlofsparen: We stellen voor om de medewerkers tot 100 weken fiscaal vriendelijk verlof te laten sparen. Met het gespaarde verlof kunnen werknemers eerder stoppen met werken, of tussentijds vrije dagen op te nemen voor bijvoorbeeld een sabbatical, mantelzorg of opleiding.

Productietoeslag: We willen graag van gedachten wisselen op welke wijze de productietoeslag kan worden benut, zodat hij voor alle werknemers binnen de cao Slagersbedrijf gaat gelden. Verwerken in de salarisschalen geniet daarbij de voorkeur.

We behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen te wijzigen of toe te voegen.