



Aan de voorzitter van de werkgeversdelegatie cao SW  
Mr. R.J.H. Vlecken  
p/a CAOP, t.a.v. mw. B. Dorgelo  
Lange Voorhout 13  
2514 EA DEN HAAG

**Datum**  
12 mei 2022

**Ons kenmerk**  
BND20220512 – Verzoek tussentijds overleg cao SW noemen

**Betreft / Onderwerp**  
Verzoek tussentijds overleg cao SW noemen

**Doorkiesnummer**  
088-3680275

**Email contactpersoon**

**Bijlage(n)**  
-

Geachte heer Vlecken, beste Raymond,

Hierbij verzoeken FNV en CNV u om overleg als bedoeld in artikel 1.2, lid 4 van de cao voor de sociale werkvoorziening: graag verkennen wij op zo kort mogelijke termijn de mogelijkheden tot het overeenkomen van tussentijdse wijzigingen van de cao.

De aanleiding voor ons verzoek tot tussentijds cao-overleg, net nu wij er medio 2021 in zijn geslaagd om een cao af te sluiten met de door ons gewenste vijfjarige looptijd, is tweëerlei:

1. Grote zorgen omtrent de koopkracht van de werknemers, als gevolg van de enorm toegenomen inflatie. Wij krijgen steeds meer verontrustende signalen van onze leden dat alle financiële rek eruit is en dat zij in de problemen zijn of binnenkort dreigen te komen. Wij kennen uiteraard de LPO 2022 en die voor de komende jaren en daarmee de loonsverhogingen in de cao SW nog niet, maar zelfs als de LPO als gevolg van de gestegen prijzen relatief hoog uitpakt, valt niet te verwachten dat hiermee de koopkrachtproblematiek voldoende ondervangen wordt. Een specifiek onderdeel van deze zorg betreft de enorm toegenomen brandstofprijzen. De cao SW kent met de tegemoetkoming woon-werkverkeer (artikel 7.5) van € 0,10 per kilometer al jarenlang een vergoeding die niet meer van deze tijd is. Met de huidige prijzen geldt dit eens te meer: werknemers met gemiddeld zeer lage inkomens moeten nu meer dan ooit zelf substantiële kosten maken om op hun werk te komen. Inmiddels bereiken ons ook uit kringen van werkgevers geluiden dat uitkeringsgerechtigden momenteel financieel beter af zijn dan de SW-werknemers aan de onderkant van het loongebouw: dit kan niet de bedoeling zijn. Ongetwijfeld leidt dit er ook toe dat gemeenten in het kader van hun armoedebeleid en ondersteuning van burgers met financiële problemen te maken hebben cq krijgen met deze problemen van hun eigen SW-werknemers.

2. De afspraak in de cao Gemeenten over een minimaal uurloon van € 14,-. Zoals tijdens de eerste (online) bijeenkomst over de evaluatie van de cao SW al door ons aangegeven, zien wij deze afspraak als een terechte erkenning door de gemeentelijke werkgevers dat het huidige wettelijk minimumloon te laag is en dient te worden verhoogd naar € 14,- per uur. Inmiddels gaan diverse gemeenten verder: zij hebben besloten om dat minimale uurloon ook te hanteren voor werknemers die door de gemeente worden ingehuurd. Dit alles juichen wij uiteraard toe. Maar wat voor de gemeenteambtenaren geldt, geldt ook voor die andere groep werknemers waarvoor de gemeenten als werkgever verantwoordelijk zijn: de werknemers die onder de cao SW vallen; zij hebben niet minder moeite om rond te komen van een uurloon onder die € 14,- dan elke andere werknemer. Zeker daar waar werknemers onder beide cao's samenwerken in soortgelijke werkzaamheden, is het verschil in loon niet uit te leggen. Het roept helaas bij SW-werknemers niet voor het eerst de vraag op of zij er in de ogen van hun eigen werkgever minder toe doen dan hun collega's die onder de cao Gemeenten vallen.

Wij kiezen er op dit moment voor om nog geen concrete wijzigingsvoorstellen te doen, maar hierover eerst een oriënterend overleg te voeren. De reden daarvoor is dat de vakbonden de afgelopen jaren meermaals zonder resultaat voorstellen ingediend om iets extra's te doen in de arbeidsvoorwaarden van de werknemers onder de cao SW. De reactie daarop van uw delegatie kwam steeds neer op: "we herkennen de wens, maar de tekorten in de SW zijn nog steeds groot en afgezien van de LPO is er geen arbeidsvoorwaardenruimte beschikbaar". Een dergelijke reactie is ook in dit geval weer denkbaar. We hopen en verwachten echter dat wij open en reëel overleg kunnen voeren, waarbij we gezamenlijk op zoek gaan naar wat er wèl mogelijk is.

Met vriendelijke groet,

Joost Kaper, Jan Ondras en Peter Wiechmann (FNV)  
Nico Foppen en Marc Dorst (CNV)