

## Uitkomsten enquête werkdruk en overwerk Transport & Logistiek

Op dit moment zijn we hard bezig met het voortraject om tot een goede inzet voor de nieuwe T&L cao te komen. In eerder stadium, waarin collega's verlanglijstjes voor de nieuwe cao hebben ingevuld, zijn door jullie drie verschillende hoofdthema's aangedragen waar jullie in de cao graag goede afspraken over willen maken. Deze drie thema's worden aan de hand van enquêtes nader verkend. Het eerste thema gaat over werkdruk en overwerk. Hierbij de uitkomsten van de eerste enquête. De enquête werkdruk en overwerk is inmiddels door 1190 collega's ingevuld. Het overgrote merendeel van deze collega's is werkzaam als chauffeur nationaal of chauffeur internationaal.

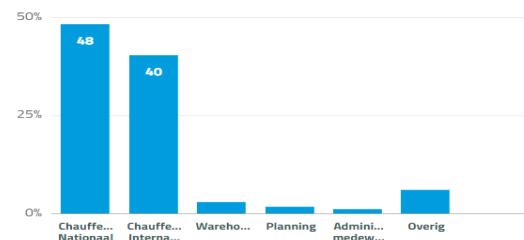
### Werk is de afgelopen jaren minder leuk geworden

Van de deelnemers aan de enquête geeft 90% aan van zijn of haar werk te houden. Terwijl 9,7% van deelnemers op de vraag of hun mening over hun werk de afgelopen jaren is veranderd aangeeft dat het werk leuker is geworden stelt 56% dat het werk de afgelopen jaren minder leuk is geworden. 63% van de deelnemers zou het werk op dit moment niet aan anderen aanbevelen.

62% van de collega's die de enquête heeft ingevuld is FNV lid, 32% is nog ongeorganiseerd en een klein aantal van de invullers is lid van de CNV of De Unie.

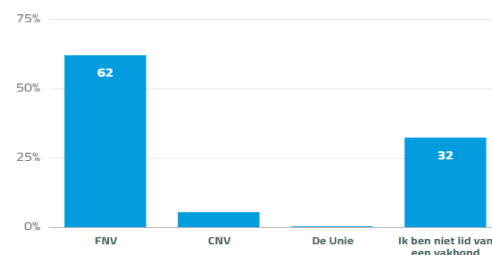
#### WAT IS JE FUNCTIE?

Toon als grafiek (percentages) ▼



#### VAN WELKE VAKBOND BEN JE LID?

Toon als grafiek (percentages) ▼

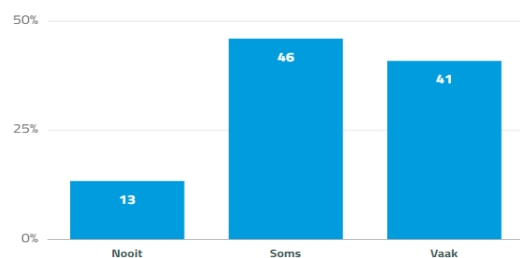


### Veel overwerk

Er wordt veel overgewerkt in de sector Transport & Logistiek. In de enquête geeft 93% van de deelnemers aan dat er in hun bedrijf structureel wordt overgewerkt. Ook wordt er vaak 's avonds of in het weekend gewerkt en heeft men over het algemeen weinig invloed op het eigen rooster en de werktijden. Enkele reacties: "Dat is onmogelijk in de bloemen. Overdag hebben ze niks aan je omdat de handel pas laat klaar is", "Je moet je bel houden en gaan zo denken ze er over", "Als je op tijd

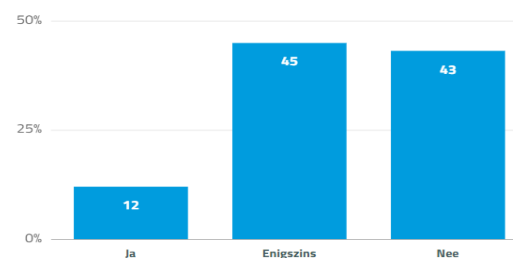
#### WERK JE VAAK 'S AVONDS EN/OF IN HET WEEKEND?

Toon als grafiek (percentages) ▼



#### HEB JIJ INVLOED OP JE EIGEN ROOSTER EN WERKTIDEN?

Toon als grafiek (percentages) ▼

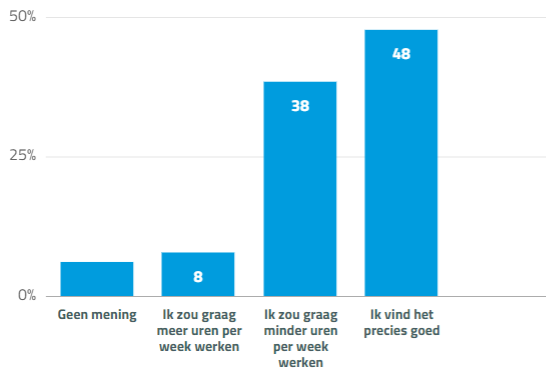


thuis of keer vrij wil wordt daar wel rekening mee gehouden”, “Ik kan de aanvang en eindtijden niet kiezen”, “Ik heb vast werk met vaste tijden” en “Veel te weinig je weet nooit waar je aan toe bent plannings komen vaak laat binnen”.

Over de vraag wat men van het overwerken vindt bestaan binnen de sector verschillende ideeën. Waar men het in meerderheid wel met elkaar over eens is, is dat overwerk op dit moment vanuit financieel oogpunt noodzakelijk is om rond te kunnen komen.

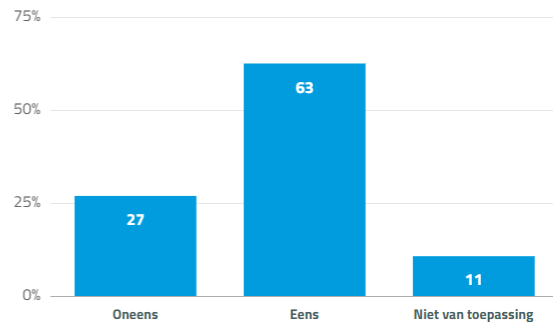
#### WAT VIND JE VAN (STRUCTUREEL) OVERWERKEN?

Toon als grafiek (percentages) ▾



#### "IK MOET OVERWERKEN OM ROND TE KUNNEN KOMEN"

Toon als grafiek (percentages) ▾



### Werkdruk

De meesten van jullie geven aan werkdruk te ervaren, dit legt zowel druk op de gezondheid als op het combineren van werk- en privéleven. Een greep uit de reacties: “De klant kan tot steeds later bestellen waardoor de handel steeds later klaar is. Je rijdt dus langer door in de nacht”, “Een privé leven heb je door de week eigenlijk niet. Geen tijd of fut meer om te sporten. En de weinige tijd die je hebt breng je voor met je gezin. Vaak niet of laat thuis dus ligt de kleine al op bed”, “Planning zit doorgaans goed in elkaar, ervaar daardoor weinig werkdruk”, “Rug versleten”, “Je levert veel vrije tijd in in dit beroep omdat je in de avond ook veel weg bent”, “Mijn relatie lijdt eronder dat we weinig tijd samen hebben als anderen een verjaardag hebben ben ik aan het werk”, “Loop nu met een burn out de rust die je moet hebben krijg je niet”, “Werkdruk begint bij een goede organisatie als dat niet goed gaat het bij de rest ook niet goed” en “Soms wordt het wel eens te veel, zeker nu ik wat ouder wordt. Dan ben ik blij dat ik af en toe een week even kan bijkomen en de dingen kan doen waar je, doordat je steeds van huis bent, niet aan toe komt. Gelukkig heb ik nog de 18 extra KNV dagen, die ik hiervoor kan gebruiken. Ik zou niet weten of ik het vol zou houden zonder die dagen. Ik ben dan ook van mening dat er geen CAO moet komen zonder een fatsoenlijke ouderenregeling!!!”.

## Welke afspraken wil jij dat er in de nieuwe cao worden gemaakt?



- max 8 uur per dag werken
- na 8 uur overwerk, max 10 uur werken per dag
- max 10 uur werken per dag
- 8-urige werkdag, langer is overwerk
- na 8 uur overwerk, max 12 uur werken per dag
- max 12 uur werken per dag

Wat betreft de afspraken die jullie in het kader van overwerk graag in de nieuwe cao zouden willen terugzien wordt een 8-urige werkdag, alles wat meer gewerkt wordt is overwerk het meest genoemd (46% kiest voor deze optie). Zie de cirkeldiagram hierboven.

Ook bij de open vraag wat men in dit kader graag voor afspraken in de nieuwe cao zou zien zijn weer veel reacties binnengekomen. Ter illustratie hier een aantal van de reacties: "Rijtijdenwet had anders aangepakt moeten worden. Max 15 uren werken op een dag en dan zelf bepalen hoe je die invult alleen rijden of met laden en lossen. Met een max van ongeveer 56 uur in de week rijden", "Betere vergoeding voor piketdiensten.. nu krijg ik 8 uur betaald voor 24 uur piketdienst", "8-urige werkdag daarna overuren vind ik HEEL belangrijk", "Niet langer werken dan 10 uur ook in de drukke periode", "15 diensturen is absurd hoog, zie je in geen enkele andere sector. Alleen in de agrarische sector tijdens seizoenswerk", "Ik wil meer vakantiedagen", "Nachtarbeid zeker na 55 mogen blijven weigeren en niet zoals nu dan een nacht rijden dan weer een dag en daarna weer een nacht, daardoor ontstaan grote slaap problemen lekker op 15 uur houden dus gewoon internationale wetten aanhouden", "Meer verlof voor mensen die kinderen hebben. Langer ouderschapsverlof", "Als ik onderweg blijf staan werk ik liever dan dat ik half in de middag aan de kant moet gaan staan. Maar ik ben nu 57 en zou graag zien dat ik niet meer in de cabine MOET slapen", "Overwerk niet met 49% belasten, maar normaal uitbetalen", "Uurloon omhoog ca 1800 netto op 40 uur, dan zou men minderen overwerk kunnen doen, of 4 dagen per week werken, zodat men rond kan komen per maand", "Veel hoger basis salaris met goede aanvullingen niet zoals nu 13 procent voor zowel dag nacht en avond diensten", "Zonder overuren verdien je niks in transport was vroeger al zo is nu nog ik kom uit grafisch wereld dat is een verschil van dag en nacht qua salaris wel met 2 ploegendienst toeslag", "Als internationaal chauffeur maak ik de dagen 't liefst vol met werkzaamheden om dat je toch onderweg ben maar wel alles volgens de wet", "Pensioen berekenen over de overuren en bespreekbaar maken net als wat wij doen een dag minder werken andere dagen wat langer kom je toch aan je uren, en tussen door ook wat meer vrije tijd minder uitval voor AFSPRAKEN BV FYSIO DOKTER TANDARTS. Ook aantrekkelijker voor het BEDRIJF zo snijd het mes aan kanten" en "Het loonverschil kleiner maken zo dat een chauffeur niet afhankelijk is van zijn overuren".

Het merendeel van de deelnemers aan de enquête wordt gelukkig niet gedwongen de wet te overtreden. Bij 13% van de respondenten is dit echter wel het geval. Een aantal reacties: 'Ik persoonlijk niet heel vaak maar collega's wel. Vaak willen ze niet dat je overnacht Door de vergoeding. Ik probeer me zoveel mogelijk aan de tijden te houden en als dat betekend blijven staan doe ik dat', "Overtreed heel sporadisch de rijtijden maar nooit de rusttijden van de nacht. Wordt er nooit toe gedwongen en het is altijd mijn eigen beslissing", "Gedwongen door de werkgever niet maar kan gebeuren door file wachten", "Soms is er geen andere mogelijkheid en moet een wet overtreden worden", "Zo af en toe, maar er is geen regelmaat. Bij uitzondering dus en wordt steeds minder", "Te zwaar tillen. Er moet vaak gelost alleen worden Als er dan wat gebeurd ben je op je zelf aangewezen", "Zelden, alleen parkeren ga maar wat vinden.....Dat is the evil...!", "Komt helaas wel is voor maar wel in overleg en niet al te vaak het streven is om het bin en de wet te doen maar vertraging zijn mogelijk op te vangen".

### WORD JE DOOR JOUW WERKGEVER GEDWONGEN DE WET TE OVERTREDEN?

Toon als grafiek (percentages) ▼

