

Uit de dikke van Dale:

Iets in de waagschaal zetten : iets riskeren, op z'n beloop laten gaan

Alles in de weegschaal leggen : elke stap met alle mogelijke details afwegen

Maandag 14 april 2025

Aan de directie van Tata Steel Nederland

De aankondiging van woensdag 9 april heeft er bij ruim 9000 werknemers, hun gezinnen en een groot deel van de regio flink in gehakt. Zowel de inhoud als de manier waarop spreekt voor velen in het bedrijf boekdelen.

Wéér worden de mensen geconfronteerd met een massa reorganisatie, wéér worden de mensen die dagdagelijks knokken voor de toekomst van hun staalbedrijf gezien als een kostenpost die drastisch omlaag moet "om de winstgevendheid van het bedrijf te vergroten". Wéér komt u als directie met een 'plan' waarin slechts een getal centraal staat, namelijk 1.600 FTE. Dat zijn in gewone mensentaal 1.800 mensen, gezinnen, die straks niet weten waar hun toekomst ligt als u uw zin krijgt!

De onzalige aankondiging van 9 april lijkt in alles meer op een wensdenken van uw zijde dan op een uitgewerkt plan. Dat blijkt ook wel uit het persbericht van Tata Steel, waarin het bedrijf zelf toegeeft de plannen de komende maanden uit te willen gaan werken. Toch schroomt u dus niet om het getal waarmee gewerkt moet worden centraal te stellen: 1.600 FTE.

Bovenaan deze brief zijn twee uitdrukkingen te lezen, die wat betreft zinsopbouw heel dicht bij elkaar liggen. Qua betekenis is er echter een verschil van dag en nacht.

U riskeert de toekomst van het staalbedrijf en haar werknemers met de aankondiging van deze massa reorganisatie zonder uitgewerkte plannen. Op deze manier laat u als directie duidelijk blijken dat de kostenbesparing zelf belangrijker is dan een solide visie met uitgewerkte plannen als basis voor de groene toekomst van Tata Steel in IJmuiden. Onacceptabel!

Gezien u als directie zelf momenteel het spoor bijster bent, hierbij een overzichtelijk stappenplan:

- Schep eerst perspectief door het maken van definitieve maatwerkafspraken voor Groen Staal
- Werk met dit perspectief aan de invulling van de nieuwe organisatie. Doe dat met de interne experts (de werknemers) en niet met duurbetaalde adviesbureaus
- Stop met de rekening te leggen op de werkvloer, stop met het zoeken naar uitbesteding van werk
- Stel onmiddellijk een vacaturestop in (behalve voor de productie, waar een schrijnend tekort aan vakkrachten is)
- Maximale inzet voor interne omscholing voor invulling van huidige vacatures

**ZET DE TOEKOMST VAN TATA STEEL IJMUIDEN NIET IN DE WAAGSCHAAL!
LEG JUIST DE REORGANISATIE OP DE WEEGSCHAAL EN GA TERUG NAAR DE
TEKENTAFEL! STOP MET DE AFBRAAK EN KOM MET PERSPECTIEF!**