

Voor de duidelijkheid, het gaat om deze afspraak:

Iedere werknemer in loonschaal A' tot en met loonschaal H die gedurende het gehele kalenderjaar 2018 bij werkgever in dienst is geweest en in dat jaar minimaal 100 uren heeft gewerkt waar een toeslag aan verbonden is, niet zijnde de ploegen- en de persoonlijke toeslag, heeft in 2019 recht op een eenmalige uitkering van € 750,- bruto, welke zal worden uitgekeerd in 3 termijnen van € 250,- bruto, uit te betalen op 31 maart, 30 juni en 30 september 2019. Voorwaarde hiertoe is dat de werknemer afstand doet van zijn rechten aangaande de vergoeding van de structurele toeslagen over de genoten vakantiedagen in de jaren 2014-2018.

Achtergrond afspraak:

Met werkgevers viel niet te praten over een compensatie met terugwerkende kracht over de afgelopen vijf jaar. Waar konden we het wel over eens worden? Op vrijwillige basis een eenmalige uitkering van bruto €750,- in 2019. De werknemer heeft zelf de keuze of hij/zij gebruik maakt van deze mogelijkheid. Let op: maak je hier gebruik van en krijg je ook daadwerkelijk de €750,- dan ga je ook akkoord met verlies van je recht om over 5 jaar terug te vorderen. Hier teken je dan ook voor. Wil je dit dus niet, en wil je vorderen over de afgelopen maximaal 5 jaar (mag ook over minder jaar) dan is dat jouw recht. Je kan dan aankloppen bij je Vakbond of Rechtsbijstandverzekering.

19-0208.MB.ep

Vraag en antwoord

Krijg ik die €750,- in één keer?

Nee, hij wordt in drie delen van €250,- per deel betaald. En wel op: 31 maart, 30 juni en 30 september 2019.

Mijn werkgever betaalt het gewoon uit, ben ik nu mijn rechten kwijt?

Nee, het bedrag terugstorten en je werkgever laten weten dat je niet akkoord bent met de afkoop. Bijvoorbeeld door de hier verderop geschreven tekst aan je werkgever te sturen.

Mijn werkgever laat niets weten en ik wil de €750,- hebben, wat nu?

Laat je werkgever weten dat je gebruik wilt maken van de eenmalige uitkering van €750,- bijvoorbeeld door de hier verderop geschreven tekst aan je werkgever te sturen.

Ik word verplicht me af te laten kopen voor €750,- ?

Absoluut niet! Je hebt zelf de keuze. Je kan zeggen geef mij €750 en dan laat ik de rest zitten. Je kan ook beslissen om dat niet te doen en hetgeen jij te kort hebt gekregen over de laatste 5 jaar te vorderen via je vakbond, rechtsbijstand of advocaat.

Kan mijn werkgever mij verplichten akkoord te gaan met €750,- afkoop?

Nee, je beslist zelf of je akkoord gaat of niet.

Mijn werkgever wil dat ik een handtekening zet om de €750,- te kunnen krijgen?

Als jij inderdaad zelf de eenmalige vergoeding wil ontvangen dan kan dat alleen als je ook verklaard akkoord te zijn met het afstand doen van je vorderingsrecht over loon bij vakantie van de afgelopen 5 jaar. Dus daar teken je dan ook voor.

Wat adviseert de bond mij?

Dat is aan iedereen om zelf te beslissen. Er zijn voors en tegens te bedenken voor beide mogelijkheden.

Wat heb ik nodig om over het verleden te kunnen vorderen?

Je moet aan kunnen tonen wat je dan aan overuren hebt gemaakt en aan toeslagen hebt gekregen en welke dat dan zijn.

Als ik besluit om te vorderen moet dat dan altijd over 5 jaar?

Nee, je kan maximaal over 5 jaar vorderen. Maar het mag ook over een kortere periode.

Ik kom niet aan mijn 100 toeslaguren in 2018, wat nu?

Dan kan je geen aanspraak maken op de eenmalige uitkering. Maar als jij in het jaar/de jaren ervoor wel gewoon de overuren hebt gemaakt en de toeslagen hebt ontvangen dan raden we je aan om met je werkgever in gesprek te gaan. Jou dan toch de €750,- aanbieden kan voor beiden een goede oplossing zijn. Wil je de eenmalige uitkering niet hebben, dan maakt het natuurlijk niets uit.

Standaard tekst voor het geval je **wel** gebruik wil maken van de regeling:

Geachte heer/mevrouw,

Ik wil hierbij aangeven gebruik te willen maken van de eenmalige uitkering over 2018. Ik geef hierbij aan dat ik bereid ben afstand te doen van mijn rechten aangaande de vergoeding van de structurele toeslagen over de genoten vakantiedagen in de jaren 2014-2018. Dit onder de ontbindende voorwaarde dat de eenmalige uitkering volledig en zoals tussen cao-partijen is afgesproken wordt uitgekeerd.

Met vriendelijke groet,

[handtekening]

[naam]

Standaard tekst om je werkgever te laten weten **geen** gebruik te willen maken van de regeling:

Geachte heer/mevrouw,

Ik wil hierbij aangeven geen gebruik te willen maken van de eenmalige uitkering over 2018. Ik ben dus ook niet bereid afstand te doen van mijn rechten aangaande de vergoeding van de structurele toeslagen en overuren over de genoten vakantiedagen in de jaren 2014-2018.

Met vriendelijke groet,

[handtekening]

[naam]

Meer of andere vragen?

Is je vraag niet beantwoord of heb je inmiddels een nieuwe vraag, neem dan contact met ons op via **0800 022 50 22** of transport@fnv.nl, ook (nog) niet leden kunnen uiteraard met hun vragen en/of opmerkingen bij ons terecht.

