

# CONTROLEFORMULIER NALEVING CAO

Dossiernummer : \_\_\_\_\_

Naam werkgever : \_\_\_\_\_

Behandelaar Stichting VNB : \_\_\_\_\_

Datum : \_\_\_\_\_

## OMGEKEERDE BEWIJSLASTARTIKELEN:

### Artikel 8: Deeltijdwerknemers

Past de werkgever de cao-regels correct toe bij deze deeltijdwerknemers

Ja

Onduidelijk, omdat \_\_\_\_\_

Nee, zie \_\_\_\_\_

### Voorbeelden:

### Artikel 10: Oproepkrachten

Past de werkgever de cao-regels correct toe bij deze oproepkrachten

Ja

Onbekend

Nee, want:

Geen oproepkracht volgens de definitie van de cao;

Het functieloon is niet vermeerderd met 8% vakantietoeslag;

Geen overuren vanaf gemiddeld 8 uur per dag;

Anders, namelijk \_\_\_\_\_

### Voorbeelden:

### Artikel 16: Loon bij ziekte

Betaalt de werkgever tijdens ziekte het juiste loon uit inclusief een aanvulling?

Ja

Onduidelijk, omdat \_\_\_\_\_

Nee, zie \_\_\_\_\_

#### Voorbeelden:

Houdt de werkgever één wachtdag in bij ziekte (geen wachtdag mag ook, twee wachtdagen of compenseren, zonder toestemming met vakantiedagen niet)

Ja

Nee, zie \_\_\_\_\_

Onduidelijk, omdat \_\_\_\_\_

### Artikel 19: Inschaling bij indiensttreding

Heeft de werkgever de werknemers bij indiensttreding ingeschaald overeenkomstig hun ervaringsjaren?

Ja

Onduidelijk, omdat \_\_\_\_\_

Nee, zie \_\_\_\_\_

#### Voorbeelden:

### Artikel 20: Jeugdlonen

Heeft de werkgever werknemers van 20 jaar en jonger in dienst?

Nee/onbekend

Ja, te weten \_\_\_\_\_

Betaalt de werkgever de jeugdige werknemers het juiste percentage van het minimumloon/functieloon uit?

Ja

Onduidelijk, omdat \_\_\_\_\_

Nee, zie \_\_\_\_\_

#### Voorbeelden:

### Artikel 21: Tredeverhogingen

Kent de werkgever iedere werknemer de jaarlijkse tredeverhoging toe?

Ja

Onduidelijk, omdat \_\_\_\_\_

Nee, zie \_\_\_\_\_

**Voorbeelden:**

### Artikel 25: Loonschalen

Heeft de werkgever de werknemers in cao-loonschalen ingedeeld en komen de bedragen overeen met de bedragen uit de cao?

Ja

Onduidelijk, omdat \_\_\_\_\_

Nee, zie \_\_\_\_\_

**Voorbeelden:**

Hebben de werknemers in januari 2023 een eenmalige uitkering van €250,- bruto gekregen?

Ja

Onduidelijk, omdat \_\_\_\_\_

Nee, zie \_\_\_\_\_

**Voorbeelden:**

## Artikel 26a: De loonberekening

### Garandeert de werkgever 40 diensturen per week?

Ja

Onduidelijk, omdat \_\_\_\_\_

Nee, zie \_\_\_\_\_

#### Voorbeelden:

### Schrapt de werkgever diensturen? Let op de pauzestaffel

Nee

Onduidelijk, omdat \_\_\_\_\_

Ja, zie \_\_\_\_\_

#### Voorbeelden:

### Werkt de werkgever met urenverantwoordingsstaten/boardcomputer?

Ja, met boardcomputers (sla volgende twee vragen over)

Ja, met urenverantwoordingsstaten (volgende vraag)

Nee, toelichting \_\_\_\_\_

### Wat staat er eventueel niet (correct) op de urenverantwoordingsstaten vermeld:

Datum

Diensttijd en dagtotalen

Rusttijd en pauzes

Correcties

Naam van de chauffeur

Handtekening van de chauffeur

### Worden de urenverantwoordingsstaten na controle door de werkgever voor akkoord getekend retour ontvangen? (3 maanden bezwaartermijn).

Ja

Nee, althans niet getekend

Onduidelijk, omdat \_\_\_\_\_

Nee, zie \_\_\_\_\_

**Voorbeelden:**

**In geval van boardcomputers: wordt er door de werkgever, op verzoek van een werknemer, na elke rit een ongeschoonde uitdraai van de boardcomputer gegeven?**

Ja

Nee, toelichting \_\_\_\_\_

**In geval van boardcomputers; wordt er door de werkgever, op verzoek van een werknemer, een geschoonde uitdraai van de boardcomputer gegeven?**

Ja

Nee, toelichting \_\_\_\_\_

**Zijn eventuele correcties inzichtelijk op de geschoonde uitdraai van de boardcomputer?**

Ja

Nee, toelichting \_\_\_\_\_

**Voorbeelden:**

**Artikel 29 lid 3 en 4: Vergoeding overuren**

**Betaalt de werkgever de overuren à 130% uit?**

Ja

Onduidelijk, omdat \_\_\_\_\_

Nee, zie \_\_\_\_\_

**Voorbeelden:**

**Artikel 40: Verblijfkostenvergoeding**

**Betaalt de werkgever aan werknemers die langer dan 4 uur buiten standplaats zijn, een netto verblijfkostenvergoeding uit?**

Ja

Nee, zie \_\_\_\_\_

**Voorbeelden:**

**Wordt deze vergoeding volgens de cao berekend?**

Ja,

Onduidelijk, omdat \_\_\_\_\_

Nee, zie \_\_\_\_\_

**Voorbeelden:**

**Artikel 67a: Vakantie**

**Ontvangen de werknemers het juiste aantal vakantiedagen?**

Ja

Onduidelijk, omdat \_\_\_\_\_

Nee, zie \_\_\_\_\_

**Voorbeelden:**

**Worden de vakantiedagen bijgehouden op de loonstrook?**

Ja

Nee, zie \_\_\_\_\_

**Is bij de waarde van in elk geval 22 vakantiedagen rekening gehouden met uitbetaalde toeslagen en vergoedingen aan de werknemer? Klopt de waarde van de vakantiedag?**

Ja

Onduidelijk, omdat \_\_\_\_\_

Nee, zie \_\_\_\_\_

**Voorbeelden:**

### Artikel 68: atv-dagen

Krijgen de werknemers het juiste aantal atv-dagen?

Ja

Nee, zie \_\_\_\_\_

Onduidelijk, omdat \_\_\_\_\_

### Voorbeelden:

Worden de atv-dagen bijgehouden op de loonstrook?

Ja

Nee, zie \_\_\_\_\_

### Artikel 69: Vakantiebijslag

Verstrekt de werkgever aan de werknemers vakantiebijslag conform de cao?

Nee

Ja

Welke fouten maakt de werkgever bij de uitbetaling van de vakantiebijslag?

Niet in de juiste periode/maand

Niet in één keer

Niet over het lopende kalenderjaar

Niet minimaal over D1

Bedrag is te laag

### Voorbeelden:

## Niet omgekeerde bewijslastartikelen:

### Artikel 4 lid 1: Arbeidsovereenkomst

#### Verstrekt de werkgever arbeidsovereenkomsten conform cao?

Ja

Nee, toelichting

#### Wat ontbreekt er in de arbeidsovereenkomsten?

Naam en woonplaats van partijen

Standplaats

Functie van de werknemer of de aard van zijn arbeid

Tijdstip van indiensttreding

Duur van de arbeidsovereenkomst dan wel of er sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

Het loon en de termijn van uitbetaling

Deelname aan een pensioenregeling

Toepasselijke cao

### Artikel 6 lid 4: Loonspecificaties

#### Verstrekt de werkgever (volgens de melder) loonspecificaties?

Ja

Ja, maar niet altijd

Nee, toelichting

#### Wat staat er niet/niet correct op de loonspecificaties?

Periode waarover het loon wordt betaald, art. 13

Functieloon, art. 25

Toeslagen, art. 36, 37, 38

Overuren, art. 27 en 29

Bruto loon

Inhoudingen (premies O&O/SOOB)

Netto loon

Verblijfkostenvergoeding, art. 40

Vakantiedagen, art. 67a

Atv dagen, art. 68

Saldo tijd voor tijd uren, art. 30

Vast/flexibel contact

Overeengekomen arbeidsduur

Waarde van een vakantiedag, art. 67a lid 9



### Artikel 13: Loonbetaling

Betaalt de werkgever het loon direct aan het eind van de periode/maand?

Ja

Nee, zie \_\_\_\_\_

Betaalt de werkgever de overuren/toeslagen uiterlijk 1 periode/maand later?

Ja

Nee, zie \_\_\_\_\_

### Artikel 18: Functie-indeling

Heeft de werkgever zijn werknemers ingedeeld volgens het FUWA-systeem?

Ja

Nee, zie \_\_\_\_\_

### Voorbeelden:

### Artikel 23: Inschaling in lagere/hogere functie

Heeft de werkgever één of meerdere werknemers in een lagere functie geplaatst?

Nee

Ja, te weten \_\_\_\_\_

Zo ja, hebben deze werknemers een persoonlijke toeslag ontvangen?

Ja

Nee, zie \_\_\_\_\_

### Artikel 27: Definities overuren

Berekent de werkgever de overuren per week (maandag t/m vrijdag)?

Ja

Nee, zie \_\_\_\_\_

### Voorbeelden:

### Artikel 30: Verplichte tijd-voor-tijd-regeling

Hanteert de werkgever een tijd-voor-tijd-regeling?

Nee

Ja, de verplichte regeling conform cao

Ja, een vrijwillige regeling (art. 31 cao), zie

Is deze vrijwillige regeling aangemeld bij het secretariaat van cao-partijen?

Ja

Nee, toelichting \_\_\_\_\_

### Artikel 33: Zaterdag, zondag en feestdagen

Betaalt de werkgever de zaterdagens uit met een toeslag van 50%

Ja

Onbekend, geen zaterdagens

Nee, zie \_\_\_\_\_

### Voorbeelden:

Worden de uren gemaakt op zon- en feestdagen vergoed met een toeslag van 100%, dan wel bij feestdagen een vrije dag van 8 uur?

Ja

Onbekend, geen zondag- of feestdagens

Nee, zie \_\_\_\_\_

### Voorbeelden:

### Artikel 36: Ploegendiensttoeslag

Wordt er in ploegen gewerkt?

Nee

Ja, toelichting \_\_\_\_\_

Betaalt de werkgever de juiste toeslag?

Ja

Nee, zie \_\_\_\_\_

### **Artikel 37: Toeslagenmatrix**

**Betaalt de werkgever voor diensturen tussen 21.00 en 05.00 uur de toeslagenmatrix van 19% op het uurloon?**

Ja

Geen diensturen tussen 21.00 en 05.00 uur

Nee, zie \_\_\_\_\_

---

### **Voorbeelden:**

### **Artikel 39a: Vergoeding reiskosten woon-werkverkeer**

**Ontvangen de werknemers een vergoeding voor woon-werkverkeer wanneer zij meer dan 10 km van de standplaats af wonen?**

Ja

Nee

### **Voorbeelden:**