

## FNV gaat weer ontwikkelgesprekken aanbieden

Als onderdeel van het tweede Coronapakket van het kabinet komt minister Koolmees met het plan NL Leert Door. Hierdoor kan FNV weer, gefinancierd vanuit deze regeling, ontwikkelgesprekken aanbieden. Het doel van NL Leert Door is om de gevolgen van de crisis te helpen verzachten door mensen te ondersteunen om zich te (her)oriënteren op hun actuele mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit pakket aan maatregelen is aanvullend op wat sectoren en afzonderlijke werkgevers doen. Het kan met cofinanciering vanuit sectoren of regio's ook worden ingezet als vliegwiel voor meer omvangrijke (om)scholing. Het pakket biedt (niet) werkenden, waaronder flexwerkers, zzp'ers en zelfstandig ondernemers, de mogelijkheid een eerste stap te zetten in een mogelijke (her)oriëntatie op hun arbeidsmarktpositie. Zij kunnen een ontwikkeladvies aanvragen bij gekwalificeerde loopbaanadviseurs en daarnaast is er de mogelijkheid een online scholingsactiviteit te volgen. Je kunt voor een ontwikkeladvies terecht bij een commerciële partij, maar ook rechtstreeks bij je bond. De FNV zorgt er zo voor dat mensen onafhankelijk advies op menselijke maat krijgen.

### WAT IS HET ONTWIKKELADVIES?

Het ontwikkeladvies is vergelijkbaar met de Ontwikkeladviezen 45+ van 2017-2019. De ontwikkeladviezen zijn twee of drie gesprekken, waarin aan de orde komt hoe je je eigen toekomst voor je ziet. Waar liggen je mogelijkheden, waar zijn vacatures of is ondernemerschap een optie, en hoe ben je daarop voorbereid? Voor een deel van de mensen spreekt het niet vanzelf om daar tijdig over na te denken en mee aan de gang te gaan. Deelnemers volgen een traject bij een gekwalificeerd loopbaanadviseur. Iedereen tot de pensioengerechtigde leeftijd met een band met de Nederlandse arbeidsmarkt komt in aanmerking voor dit ontwikkeladvies. Dat zijn dus zowel mensen die (nog) aan het werk zijn, als mensen die geen werk meer hebben. Er zit ook altijd een arbeidsmarktscan in het ontwikkeladvies. Daarmee wordt inzichtelijk gemaakt welke arbeidsmarktkansen er nu zijn, gegeven iemands ervaring en ontwikkelwensen.

### WIE DOEN ER MEE BINNEN DE FNV?

De FNV biedt de ontwikkeladviezen aan onder eigen vlag: NL Leert Door FNV. Alle FNV-initiatieven rondom loopbaan en duurzame inzetbaarheid doen mee: Loopbaanservice, Professionals, Duurzame Inzetbaarheid Metaal (team motorvoertuigen) en Mijn Loopbaancoach (bouw). Voor de uitvoering van de gesprekken worden FNV-collega's benut naast zelfstandige loopbaancoaches met FNV-affiniteit. Voor de registratie van aanmeldingen en de verdeling van het werk werken we samen met SWA HR Diensten. We verwachten dat de meeste aanmeldingen van leden zullen komen. Daarnaast worden ook niet-leden geholpen, maar wel onder de voorwaarde dat ze ermee akkoord gaan nog apart benaderd te worden over het lidmaatschap. Zo levert het ons ook weer leden op!

### VAN WANNEER TOT WANNEER LOOPT HET?

Vanaf begin augustus zijn de ontwikkelgesprekken mogelijk. Vanaf dat moment zul je het ook kunnen vinden op de website. In de regio's worden op dit moment de voorbereidingen getroffen voor voorlichtingsbijeenkomsten over ontslag en loopbaan. Bij die bijeenkomsten wordt ook informatie gegeven over het ontwikkelgesprek.

Het pakket NL Leert Door zal ook zorgen voor gratis online scholing. Dat pakket zal in het vierde kwartaal van dit jaar toegankelijk worden. Tegen die tijd komt dat ook weer in de BestNieuws.

Voorlopig loopt de regeling tot eind dit jaar. Trajecten kunnen nog tot eind februari 2021 worden afgemaakt.

Meer informatie: [yde.vanderburgh@fnv.nl](mailto:yde.vanderburgh@fnv.nl); [bas.delege@fnv.nl](mailto:bas.delege@fnv.nl)