

Voorstellen van CNV t.b.v. de cao Houtverwerkende industrie

Geachte heer/ mevrouw,

Met genoegen deelt CNV de voorstellen voor een nieuwe cao Houtverwerkende industrie per 1 juli 2025 met jullie. De voorstellen zijn tot stand gekomen na raadpleging van onze leden via een nieuwsbrief inclusief enquête en op basis van ons arbeidsvoorwaardenbeleid.

We spreken de wens uit om via constructieve gesprekken tot een gedegen nieuwe cao te komen.

1. Looptijd

Wij spreken de wens uit om te komen tot een nieuwe cao met een looptijd van één jaar.

2. Inkomen

Nog steeds zijn de inflatiecijfers fors en stijgen de prijzen als maar door. CNV wenst graag een koopkrachtverbetering en derhalve stelt het CNV voor de salarissen en salarisschalen per 1 juli 2025 te verhogen met 6%.

3. Uitzonderingen groep boven cao-ers

In het kader van koopkrachtbehoud stellen wij voor artikel 4.1.4 derde punt te schrappen.

Daarnaast stellen wij voor de grens van € 42.000 per jaar die van toepassing is voor een groot aantal cao artikelen te verhogen naar € 50.000 en daarna jaarlijks te indexeren met de loonindex.

4. Zwaar werk regeling

CNV wenst een zwaar werk regeling af te spreken binnen de fiscale ruimte die de overheid biedt.

5. 5 mei

CNV wil dat 5 mei jaarlijks een vrije dag wordt voor de medewerkers. Dit is overeenkomstig het advies dat de STAR heeft gegeven.

6. Vakantietoeslag artikel 4.4.7

CNV stelt voor de vakantietoeslag te verhogen van 8 naar 8,25%

7. Uitbreiding 80/90/100 regeling

CNV stelt voor dat de 80/90/100 regeling voor alle medewerkers gaat gelden.

8. Uitbreiding reiskostenvergoeding

CNV stelt voor dat medewerkers die op de fiets naar het werk komen ook een vergoeding krijgen voor de 0 tot 6 kilometer, namelijk € 0,23 per km. Daarnaast willen wij de grens van 40 km naar 50 km enkele reis verleggen.

9. Individueel keuzebudget

CNV stelt voor dat er een IKB komt waarmee medewerkers zelf regie kunnen nemen over hun arbeidsvoorwaarden. Gedacht kan worden aan het volgen van opleidingen met dit budget.

10. Verhogen percentage loon bij langdurige ziekte.

CNV stelt voor dat artikel 8.1.1 wordt aangepast in de zin van dat het percentage loon bij ziekte tussen maand 1 en 12 wordt verhoogd naar 100%.

CNV stelt voor dat eerste punt bij 8.1.2. komt te vervallen.

11. Aanvullend geboorteverlof

Aanvullend geboorteverlof (1 -5 weken); wij stellen voor om de 70% van het dagloon die voor deze regeling van toepassing is aan te vullen tot 100% of met een vast bedrag van € 200 per week zodat de medewerkers met lagere lonen op bijna 100% uitkomen.

12. Overwerk

In de vorige cao is overeengekomen dat de tijd voor tijd uren opgenomen dienen te worden binnen 30 dagen. Deze termijn wordt als te kort ervaren. Wij stellen daarom voor de termijn in artikel 2.4.5 vierde punt te verhogen naar 60 dagen.

10. Uitzendwerk

- Als een uitzendkracht maximaal een jaar is ingehuurd krijgt deze een contract aangeboden voor onbepaalde tijd.

15. Vakbondscontributie

Wij stellen voor artikel 4.4.8 van de cao als volgt aan te passen:

De werknemer die lid is van een vakvereniging kan uiterlijk aan het eind van een kalenderjaar de werkgever schriftelijk verzoeken een bedrag van zijn brutoloon ter grootte van het door hem betaalde bedrag aan vakbondscontributie in het betreffende kalenderjaar als eindheffing aan te wijzen. De werknemer hoeft over dit bedrag geen belasting te betalen en ontvangt dit bedrag netto. De werknemer overlegt bij het schriftelijk verzoek het bewijs van betaling van de jaarcontributie van het lidmaatschap van de vakvereniging en eventueel verdere benodigde informatie. De werkgever zal dit verzoek inwilligen

Tenslotte

Wij behouden ons het recht voor gedurende de cao onderhandelingen onze voorstellen te wijzigen dan wel met nieuwe voorstellen te komen.