

Groningen 26-10-2022

NZO

T.a.v. de heer M. Zweers

Postbus 93044

2509 AA Den Haag

Per email: [Michiel.Zweers@frieslandcampina.com](mailto:Michiel.Zweers@frieslandcampina.com)

Geachte heer Zweers,

Bijgaand zend ik u de FNV voorstellen voor de nieuwe cao's voor de Zuivelindustrie per 01-01-2023. Tijdens ons eerste overleg zullen wij onze voorstellen toelichten.

Voor nu, met vriendelijke groet,

Ron Vos

Bestuurder FNV Voedingsindustrie

CC: CNV vakmensen, De Unie, kaderleden en leden FNV

Bijlage:

- Voorstellen FNV cao's voor de Zuivelindustrie per 01-01-2023

FNV voorstellen voor de nieuwe cao's voor de Zuivelindustrie per 01-01-2023.

1. Looptijd van de CAO's

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1-1-2023 t/m 31-12-2023.

2. Automatische prijscompensatie (APC) per 01-01-2023

Wij stellen voor om ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud de salarissen jaarlijks per 1 januari aan te passen. De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid) gemeten over de periode oktober – oktober. De verhoging van de salarissen per 1-1-2023 zal dus gebaseerd zijn op de periode oktober 2021 – oktober 2022. Wanneer de aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen.

3. Eindejaarsuitkering

Wij stellen voor om de eindejaarsuitkering in 2023 te verhogen met 1%.

4. Gelijk werk – gelijk loon

Wij begrijpen dat het hoger inschalen van werknemers (\*1) die worden aangetrokken om bestaande vacatures te vervullen tot “scheve gezichten” bij reeds in dienst zijnde werknemers leiden die de zelfde functies vervullen tegen een lagere beloning ten opzichte van de nieuw aangetrokken werknemers. Wanneer geldt dat deze hogere inschaling functiewaardering technisch niet wordt gerechtvaardigd begrijpen wij de “scheve gezichten”. Wij stellen voor om af te spreken dat de reeds in dienst zijnde werknemers, bij het ontbreken van die functiewaardering technische rechtvaardiging in dat geval de beloning gaan ontvangen die de aangetrokken werknemer(s) ook ontvangen.

(\*1)nieuwe medewerkers krijgen bij aanvang dienstverband direct een aantal functie jaren waardoor ze reeds werkende collega's direct passeren als het om tredes gaat).

5. Addendum CAO

Wij stellen voor om het addendum zoals van toepassing voor voorheen Royal Bel Leerdammer B.V. en nu Lactalis te schrappen per 01-01-2023.

6. Verlofsparen

Wij stellen voor om verlofsparen overeenkomstig het pensioenakkoord mogelijk te maken (max 100 weken verlof kunnen sparen). Wij stellen in dat verband voor om overwerk en de overwerkt toeslag als verlof te kunnen sparen, evenals om vanuit het DI budget verlof te kunnen kopen en sparen.

7. DI budget

Wij stellen voor om af te spreken dat vanuit het DI budget sportabbonnementen of een fiets gefinancierd kunnen worden. Wij stellen ook voor dat het kan worden ingezet om het inkomen bij ouderschapsverlof aan te vullen.

#### 8. RVU regeling

Wij stellen voor om de RVU regeling op te nemen in de CAO zodat het voor werknemers werkzaam in ploegendiensten en voor werknemers die geconsigneerd zijn mogelijk wordt om maximaal 3 jaar voor de AOW leeftijd met vroegpensioen te gaan. Wij stellen ook voor om de “Tijdelijke RVU / 45 dienstjaren regeling” aan te passen door af te spreken dat de 45 dienstjaren ook dienstjaren kunnen zijn die bij een andere werkgever gewerkt zijn mits de werknemer dat kan aantonen.

#### 9. Verlof werknemers 5 ploegendienst

Wij stellen voor om de werknemers die werkzaam zijn in de 5 ploegendienst vanaf 60 jaar ook 16 uur extra verlof toe te kennen.

#### 10. Uitzendkrachten

Wij stellen voor om de uitzendkrachten die structurele formatieplaatsen vervullen een vast dienstverband aan te bieden.

#### 11. Vitaliteitsregeling

Wij stellen voor om de vitaliteitsregeling te verbeteren. Dit door overeen te komen dat er 7 jaar voor de AOW leeftijd van de regeling gebruik gemaakt kan worden. Wij stellen ook voor om af te spreken dat dit dan kan tegen 95% van het functiesalaris.

#### 12. Onderwerpen ‘consignatie’, ‘overdracht’ en ‘samenvallen feestdagen met roostervrije dagen’.

Deze onderwerpen zijn maandag 24 oktober 2022 in de door CAO partijen ingestelde werkgroep tijd nogmaals aan de orde geweest. De uitkomst hiervan bespreken wij vrijdag 4 november in de FNV cao commissie Zuivel. De hieruit voortkomende voorstellen zullen wij inbrengen in ons cao overleg op 16 november 2022.

#### 13. Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de bestaande afspraak voor te zetten.

#### 14. Voorbehoud

Wij behouden ons het recht voor om gedane voorstellen in te trekken of te wijzigen en om aanvullende voorstellen te doen.