

# CAO-VOORSTELLEN KLM GROND

## LOOPTIJD

Eén jaar, van 1 maart 2022 t/m 28 februari 2023.

## WERKDRUK

De extreme werkdruk op de operationele afdelingen wordt grotendeels veroorzaakt door onderbezetting. Werken in structurele onderbezetting zet de gezondheid van de werknemers op het spel en leidt tot een verhoging van de veiligheidsrisico's. Om hier een eind aan te maken stelt FNV Luchtvaart het volgende voor:

- Aannemen vaste krachten op afdelingen met structurele onderbezetting.
- Commitment op het invoeren van 'Operational Standards' waar minstens het volgende in wordt opgenomen:
  - Minimum bezetting voor operationele functies.
  - Maximaal toegestane werkbelasting per dag.
- Een toeslag voor het werken in onderbezetting ter waarde van tenminste 200% van het ontbrekende aantal fte, te verdelen over de overige teamleden.

## KOOPKRACHT

De koopkracht van de KLM grondmedewerker gaat hard achteruit en er is een enorme krapte op de arbeidsmarkt. Om gemotiveerde medewerkers te werven en binnenboord te houden, stelt FNV Luchtvaart het volgende voor:

- Uitbetaling van de 2 x 2,5% loonsverhoging uit de cao Grondpersoneel 2019-2022.
- Loonsverhoging in de vorm van inflatiecorrectie + 100 euro bruto per maand.
- Bodem in het loonegebouw van tenminste € 14,- per uur.
- Afschaffen van de jeugdschalen.
- Winstdelingsregeling naar hetzelfde niveau als de andere domeinen.
- Verbetering van de reiskostenregeling van 9 cent naar het onbelaste maximum.

## ALGEMENE VERBETERINGEN

Zoals eerder gezegd beperken wij onze voorstellen zoveel mogelijk tot het essentiële. Onder deze laatste kop staan een aantal voorstellen die belangrijk zijn voor onze leden en bijdragen aan het imago van KLM als een aantrekkelijke werkgever.

- Verruimen van de mogelijkheden om, zonder inkomensderving, met vroegpensioen te gaan.
- Pensioendagen sparen mogelijk maken.
- Werken waar je wilt. In samenwerking met medezeggenschap wordt een thuiswerkreglement opgesteld waarin alle rechten, plichten en verwachtingen worden opgenomen.
- Thuiswerkvergoeding van 2 euro per dag.
- Verlenging van de TTAEV.
- Structurele verhoging van het opbouwpercentage van het DI-budget naar 3%.
- Extra werk wordt gecompenseerd met MV in plaats van KV.
- Op sommige afdelingen wordt structureel gebruik gemaakt van de ruimte om 30 minuten overwerk te vragen. FNV Luchtvaart wil hierover nieuwe afspraken opnemen in de cao.
- Het inroosteren van KV in uren leidt voor veel van onze leden tot onwenselijke situaties in hun roosters. FNV Luchtvaart wil nieuwe afspraken maken omtrent de inzet van KV in uren.
- Net als bij andere domeinen krijgen vakbonden de kans om zichzelf te introduceren aan nieuwe medewerkers.

Wij behouden ons het recht voor om voorstellen te wijzigen of aanvullende voorstellen in te dienen.