

Twee omroepmedewerkers die dreigden met een rechtszaak tegen AT5, NH Media en payrollbedrijf Tentoo krijgen alsnog een vast contract. Beide omroepen hebben met vakbond FNV afspraken gemaakt over een duidelijker, 'eerlijker' arbeidsvoorwaardenmodel. Ook gaan deze omroepen praten met personeelsleden die al jaren werken in zzp-constructies en bij nader inzien in aanmerking komen voor een vast dienstverband.

Wat bij deze omroepen gebeurt, staat niet op zich. Dergelijke gesprekken met ZZP'ers en freelancers worden ook gevoerd bij RTV Utrecht, Omroep Flevoland en Omroep Friesland. Bij L1 in Limburg is dat al gebeurd.

'Dit is een belangrijke stap vooruit', zegt Lisa Blaas, FNV-bestuurder Flex en Naleving. 'Voor een groep omroepmedewerkers komt eindelijk een vast contract in zicht. Ze doen hetzelfde als personeel in vaste dienst, zijn gewoon werknemer maar werken als 'freelancer' tegen extreem lage tarieven. Ze vallen niet onder de CAO en bouwen geen vakantierechten en pensioen op. We zijn erg blij dat we met AT5 en NH Media hebben afgesproken dat dit anders moet.'

Blaas: 'Deze twee omroepmedewerkers, allebei regisseur, werkten al 20 en 26 jaar voor hun omroep. Ze werden van de ene flex-constructie naar de andere geschoven. Ze voelden zich tweederangs werknemers, en zijn blij dat ze eindelijk weer toekomstperspectief hebben. Dit geeft zo veel rust.'

De rechtszaak tegen AT5/NH is van de baan. De regisseurs houden wel vast aan de claim van ruim 50 duizend euro 'achterstallig loon' die bij payrollbedrijf Tentoo ligt. Afgelopen jaar heeft dat bedrijf volgens de FNV al meerdere vorderingen van de bond en de Nederlandse Vereniging van Journalisten nabetaald: loon, reiskosten, pensioen, decemberuitkering en onterecht ingehouden commissies.

NH Media gaat met 'meerdere andere personeelsleden' in een vergelijkbare situatie praten, zegt David Vink, algemeen directeur van deze omroep. 'We kiezen voor een duidelijker systeem: je bent óf in vaste dienst óf freelancer óf uitzendkracht, om ziektes en vakanties op te vangen. Ik wil af van het grijze middengebied met dit soort constructies, niet voortdurend discussie of medewerkers een 'echte zelfstandige' zijn of niet. NH Media is een publiek gefinancierde omroep, we willen ons zuiver opstellen. Daar waren we trouwens al langer over aan het nadenken.'

De afspraken die tussen FNV en NH Media zijn gemaakt, sluiten aan op het advies van de commissie-Borstlap. Die pleitte in januari voor fundamentele veranderingen op de arbeidsmarkt, omdat er een steeds grotere kloof ontstaat op de arbeidsmarkt.

Zzp-constructies zijn populair in de omroepwereld. 'Zelfstandigen zijn een verdienmodel geworden in die sector', stelt Blaas. 'Er worden steeds nieuwe schijnconstructies bedacht om onder de cao uit te komen en kosten te besparen.'

De Stichting RPO, die de regionale omroepen vertegenwoordigt, zit in zijn maag met het publieke debat hierover. 'We zijn in overleg met de bond goed aan het kijken hoe we op een nette manier medewerkers tijdelijk kunnen inhuren', zegt RPO-bestuurder Gerard Schuiteman. 'Nieuwe wetgeving en voortschrijdend inzicht leiden ertoe dat we minder gebruik gaan maken van payrollbedrijven en dit soort constructies.'