



## COMMENTAAR BRANCHERAAD BIBLIOTHEKEN OP CAO VOORSTEL VOB/CULTUURCONNECTIE

De werkgeversorganisaties VOB en Cultuurconnectie hebben een voorstel gedaan voor een gezamenlijke cao Openbare Bibliotheken (OB) en Kunsteducatie (KE) gedateerd 16 september 2019. De werktitel van de cao OB/KE is cao X.

Dit is een aangepaste versie van een eerder eindvoorstel van de werkgevers. Een eindvoorstel of eindbod betekent dat men verder niets meer te bieden heeft.

De Brancheraad Bibliotheek van de FNV, met 24 vertegenwoordigers uit bibliotheken verspreid over Nederland, heeft het voorstel besproken en heeft het onderstaande commentaar.

### Frontoffice functies

De Brancheraad maakt zich zorgen over de uitholling van de frontoffice functies. Dit is in de praktijk al gaande en is ook duidelijk in de voorstellen van de werkgevers.

### Verlaging van de zondag- en feestdagentoeslag van 70% naar 25%

Huidige medewerkers, die al op zondagen gewerkt hebben, behouden gedurende de looptijd van de cao de toeslag van 70% als ze op zon- of feestdagen werken. Medewerkers die niet eerder op zondag werkten en nieuwe medewerkers krijgen een toeslag van slechts 25%. Dit is veel lager dan wat gebruikelijk is in bijvoorbeeld de zorg en de industrie.

De Brancheraad wijst deze verslechtering af en is tegen een verschil in beloning tussen huidige en toekomstige medewerkers.

### Kleine contracten

De FNV heeft voorgesteld dat arbeidsovereenkomsten tot 10 uur per week over maximaal 2 werkdagen verdeeld worden en overeenkomsten van 10 tot 20 uur over maximaal 3 werkdagen per week. Deze afspraak geldt nu voor invalkrachten en de FNV wilde die uitbreiden naar alle medewerkers met kleine contracten.

De werkgevers willen alleen een afspraak maken voor arbeidsovereenkomsten tot 8 uur per week (max 2 dagen). Arbeidsovereenkomsten tot 8 uur komen in de praktijk minder vaak voor.

De Brancheraad vindt het voorstel daarom te beperkt.

### Definitief rooster/jaarurensystematiek

Uitgangspunt van de werkgevers is het aantal te werken uren per jaar. Daarin moet het definitieve rooster 7 dagen van te voren bekend zijn. Dat betekent voortdurende onzekerheid over wanneer je moet werken.

### Overwerk en meerwerk

Als je meer uren werkt dan je op basis van het rooster zou moeten werken is er sprake van overwerk of meerwerk. Meerwerk betekent dat in goed overleg is overeengekomen extra te werken en dan krijg je geen overwerktoeslag. De FNV wil een duidelijke afspraak over wanneer dit overleg moet hebben plaatsgevonden. Ons voorstel was om een termijn van een week af te spreken. De werkgevers willen dat dit overleg nog op de dag zelf plaats kan vinden. Dat is meestal het moment waarop je niet meer kunt weigeren omdat het ten koste gaat van je collega's en/of de bezoekers. In dat geval is er o.i. sprake van overwerk met bijbehorende toeslag.

### Loonsverhoging

De loonsverhoging in de tweejarige cao (1-7-19 tot 1-7-21) van 3% (per 1-1-20) en 2% (per 1-1-21) is matig. Echter als je daar de tussentijdse verhoging van 1,75% bij telt, die niet was afgesproken in de oude cao, kun je spreken van een loonontwikkeling die overeenstemt met wat in 2019 gemiddeld in cao's is afgesproken.

### Positief

Een aantal voorstellen van de FNV zijn door de werkgevers overgenomen.

- a. Het uitgangspunt dat arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd het uitgangspunt vormen.
- b. Afschaffen van de jeugdschalen. De FNV vindt dat gelijk werk gelijk beloond moet worden en dat leeftijd daarbij geen rol mag spelen.
- c. Fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie. Dit kan – afhankelijk van de hoogte van het inkomen – een voordeel van enkele tientjes tot ca. € 100 opleveren.
- d. De overwerkdefinitie houdt in dat je niet 36 uur per week gewerkt moet hebben, voor je in aanmerking komt voor de overwerktoeslag. Parttimers krijgen daardoor ook de toeslag.

Tot slot:

De oude cao is verlengd tot 1 juli 2020. Als we nu niet akkoord gaan met het voorstel van de werkgevers, is er dus nog steeds een cao die van toepassing is op de huidige medewerkers en medewerkers die nieuw worden aangenomen.