

CONCEPTVOORSTELLEN CAO HOVENIERSSECTOR

Looptijd

1. Wij willen een cao afspreken met een looptijd van 12 maanden, van 1 juli 2026 tot 1 juli 2027. Over een langere looptijd van de cao valt wel te praten, als werkgevers daarvoor ook voldoende loon bieden.

Koopkrachtverbetering

2. Wij willen dat de werknemers naast koopkrachtbehoud ook koopkrachtverbetering krijgen. We stellen daarom voor de salarissen structureel te verhogen met 6 % per 1 juli 2026.

Automatische Prijs Compensatie (APC)

3. Om in de toekomst inflatie-achterstand te voorkomen willen we APC (Automatische Prijs Compensatie) in de cao afspreken.

Wettelijk Minimum Loon

4. De FNV vindt dat het laagste uurloon in de cao minimaal naar 18 euro per uur moet om een leefbaar loon te kunnen hebben. De onderkant optillen naar 18 euro heeft effect op de rest van het loongebouw. Er moet voldoende afstand blijven in en tussen de loonschalen. De afstand is nu te klein, de hogere schalen moeten mee-opgetild worden als de laagste schalen worden verhoogd.

Vakvolwassen loon m.i.v. 18 jaar

5. Verder willen we afspreken dat werknemers met ingang van de leeftijd van 18 jaar het vakvolwassen loon ontvangen, dus dat de jeugdschalen met ingang van leeftijd 18 jaar worden afgeschaft.

Uitzendkrachten

6. We willen gelijke arbeidsvoorwaarden voor uitzendkrachten. Daarom willen we vastleggen dat uitzendkrachten onder de cao hoveniersbedrijf vallen.

Reiskosten

7. Wij willen dat elke gereden kilometer woon-werkverkeer wordt vergoed met het fiscaal maximaal toegestane bedrag (in 2026 is dat 0,23 ct. per kilometer).

Balans werk en privé

Cao partijen (werkgevers in de VHG en de vakbonden) hebben de afgelopen periode studie gedaan in werkgroepen naar een verlofspaarregeling, naar de RVU en naar het functiehandboek. Het onderzoek naar het functiehandboek is nog niet afgerond en kunnen we niet meenemen in de cao-onderhandelingen. Over de twee andere onderwerpen (verlofspaarregeling en RVU) willen we afspraken in deze cao maken.

8. We willen een verlofspaarregeling invoeren, waarmee werknemers kunnen sparen voor (langduriger) verlof tijdens het werk en voorafgaande aan pensioen.

Als een van de spaarmogelijkheden willen we afspreken dat de werknemers op het jaarlijkse afrekenmoment van het Jaarurenmodel voortaan 111 meeruren kunnen sparen (i.p.v. de huidige 88,8 uur).

9. We willen de RVU (Regeling Vervroegd Uittreden) voor zwaar werk in de cao opnemen per 1 juli 2026. Daartoe moeten we op basis van de voorbespreking in de werkgroep in ieder geval nog de financiering afspreken en de criteria vastleggen voor zwaar werk.

Diversen

10. We willen afspreken dat werkgevers de WGA-premie volledig voor eigen rekening nemen.
11. We stellen voor een BHV-vergoeding in de cao op te nemen.
12. We willen de bijdrage van werkgevers aan de aanvullende ziektekostenverzekering verhogen (artikel 71).
13. We willen voor de sector de mogelijkheid afspreken om aan te sluiten bij een externe klachtencommissie Ongewenst Gedrag.
14. We stellen voor dat 1 mei Dag van de Arbeid elk jaar een doorbetaalde feestdag wordt (art. 15 lid 3).