



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

Vakbonden FNV en CNV

De Smalle Zijde 20A,
3903 LP Veenendaal
Postbus 310
3900 AH Veenendaal
T 0318 54 73 73
K.v.K. nr. 30171023
info@noa.nl
www.noa.nl

Veenendaal, 17 oktober 2025 | Betreft: Voorstellenbrief | Ref: 2510-0308

Geachte mevrouw Provoost, geachte heer Roos en geachte heer Hoogland

Hierbij doen we u de voorstellenbrief van NOA toekomen.

Inleiding

Afgelopen voorjaar hebben NOA en de vakbonden geprobeerd om over een beperkt aantal onderwerpen tot nieuwe cao-afspraken te komen. NOA heeft daarbij aangegeven dat werkgevers bereid zijn de kosten te dragen van een fatsoenlijke loonsverhoging en een goede regeling voor zware beroepen. Dat is geen vanzelfsprekendheid, omdat in de afbouw- en natuursteensector het aandeel arbeidskosten in de totale kosten groot is en hogere loonkosten niet altijd (volledig) kunnen worden doorberekend in de vorm van hogere prijzen. Daar komt bij dat geen sprake is van een relevante stijging van de arbeidsproductiviteit, mede doordat steeds meer werknemers parttime werken (veelal vier dagen per week). Dit maakt de planning complexer en zet de productiviteit per werknemer onder druk.

Helaas is in het voorjaar geen overeenstemming bereikt, waarna partijen hebben afgesproken de onderhandelingen in het najaar voort te zetten. NOA blijft bereid om tot goede afspraken te komen. Daarbij speelt het aantal onderwerpen waarover afspraken worden gemaakt uiteraard een rol, want een euro kan nu eenmaal maar één keer worden uitgegeven. Daarom stelt NOA voor om ons in de gesprekken te richten op een beperkt aantal onderwerpen, die hieronder worden toegelicht.

1. Looptijd van de cao

NOA stelt voor om een cao voor 2 jaar af te spreken (2026–2027). Een langere looptijd biedt werkgevers zekerheid over de loonkosten en daarmee meer mogelijkheden voor planning en stabiliteit. Tegelijkertijd kan dit ook werknemers zekerheid bieden in een periode waarin de economische vooruitzichten onzeker zijn.

2. Loon

NOA is, met inachtneming van de hiervoor geschetste context, bereid om fatsoenlijke loonafspraken te maken. De hoogte en ingangsdatum daarvan hangen uiteraard samen met eventuele kostenverhogende afspraken over andere cao-onderwerpen, in het bijzonder een mogelijke regeling voor zware beroepen. Het is daarbij van belang dat de totale loonkostenontwikkeling beheersbaar blijft, zodat bedrijven gezond blijven en werkgelegenheid behouden blijft.



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

Datum 17 oktober 2025
Referentie 2510-0308
Pagina 2 van 2

3. Duurzame inzetbaarheid en zwaar werk

Zowel werkgevers als werknemers hebben belang bij duurzame inzetbaarheid. Het stelt werkgevers in staat om langer de kennis en ervaring van hun medewerkers te benutten, terwijl werknemers gezonder hun welverdiende pensioen kunnen bereiken.

Nu de huidige regeling voor zware beroepen per 1 januari 2026 afloopt, wil NOA afspraken maken over een integraal beleid voor duurzame inzetbaarheid. Daarbij wil NOA de bestaande 80-90-100-regelingen en een eventuele nieuwe regeling voor zware beroepen in onderlinge samenhang bezien.

4. Instroom en vakmanschap

De toekomst van de sector staat of valt met voldoende instroom en het behoud van vakmanschap. NOA wil daarom bezien of en hoe een integraal pakket aan maatregelen kan worden afgesproken om de instroom te bevorderen en vakmanschap te stimuleren.

Daarbij wil NOA onder meer de volgende onderwerpen betrekken:

- Het stimuleren van werkgevers om samen met opleidingsbedrijven leerlingen op te leiden;
- Diplomatoeslagen en andere vormen van erkenning van vakmanschap;
- Het vraagstuk dat een deel van de sectorale opleidingsinvesteringen "weglekt" doordat sommige leerlingen na hun opleiding als zzp'er verdergaan;
- De rol van de Afbouwacademie.

Doel is een sterke, toekomstgerichte sector met goed opgeleide vakmensen.

5. Voorbehoud

Mocht het verloop van de onderhandelingen daartoe aanleiding geven, dan behoudt NOA zich uiteraard het recht voor om aanvullende voorstellen in te dienen, bovenstaande voorstellen aan te passen of in te trekken.

Tot slot

NOA vertrouwt erop dat de gesprekken met de vakbonden op constructieve wijze zullen verlopen en zullen leiden tot een evenwichtige cao die zowel werkgevers als werknemers perspectief biedt.

Met vriendelijke groet,
Namens de cao-delegatie

Ramon Jager
Voorzitter cao-delegatie