

Inzet FNV	Inzet NVZ	
Koopkracht behoud, 7% verhoging van de lonen met een bodem van 175 euro per maand. Komen tot automatische prijscompensatie.	Realiseren van koopkracht	?
Onregelmatigheidstoeslag verhogen naar het uurloon.		X
Verhogen van de reiskosten woon-werk verkeer naar 23 cent per km. Maximum aantal km schrappen. Vergoeding van de dienstreizen verhogen naar 45 cent per km.	De NVZ stelt voor om de reiskosten woon-werkverkeer te verhogen, binnen het fiscaal toelaatbare en de afspraken uit de vorige cao, waarbij milieuvriendelijkheid wordt gestimuleerd.	X
Toekennen onregelmatigheidstoeslag van 38% voor de uren op zaterdagochtend 8-12 uur		X
Betere balans werk en privé, verlagen van de normweek van 36 uur naar 32 uur.	De NVZ wenst meer medewerkers meer te laten werken. Verhogen van de voltijdnorm.	X
RVU regeling voor oudere werknemers met en zwaar beroep	Demotie beleid. Werkgever en werknemer gaan met elkaar in gesprek om in overleg te zoeken naar een functie die (nog wel) past bij het langer doorwerken. Kan ook buiten het ziekenhuis zijn.	X
	Afschaffen van de kwartaal afrekening naar afrekenen op jaarurensystematiek.	X
Verbeteren van de generatieregeling (tot IP25)		X
Opleidingsbudget voor iedereen	Omscholingsmogelijkheden aanbieden, onder anderen in het kader van digitalisering en levensfase beleid	X
De vergoeding voor consignatiediensten optrekken tot het niveau van bereikbaarheidsdiensten.	Erkennen dat er een probleem is, en willen komen tot een gezamenlijke oplossing.	X
Na arbeid tijdens een bereikbaarheidsdienst heeft de werknemer altijd recht op tenminste 8 uur rust en tellen deze uren mee voor de jaarnorm.		X
Verbeteren afspraken over toekennen pauzes		X
Overwerk vergoeding voor deeltijders wordt gelijk aan de vergoeding van voltijders.		X
Bij verplicht gestelde werkkleding geldt een vergoeding voor de omkleedtijd		X
Instellen van een regeling voor verlof sparen.	Herinvoeren meerkeuze systeem arbeidsvoorwaarden	X