



CHECKLIST ZIEKTE EN VAKANTIE

Als je je ziek meldt tijdens je vakantie, wat zijn dan je rechten en plichten? En hoe zit het als je ziek bent en op vakantie wil? Je leest het in deze handige checklist!

JUNI 2022



CHECKLIST ZIEKTE EN VAKANTIE

Ziek zijn op vakantie is niet fijn. Maar moet je je dan ook ziekmelden en hoe doe je dat? En mag je wel op vakantie gaan als je ziek bent? Hieronder vind je 2 handige checklists.

IK BEN ZIEK EN WIL OP VAKANTIE

Ook als je ziek bent, mag je op vakantie. Wat moet je dan doen?

VRAAG VOORAF VAKANTIE AAN

Doe dat zoals je dat gewend bent te doen bij je leidinggevende. En bespreek dit ook met je bedrijfsarts.

MOET MIJN WERKGEVER MIJN VERLOFAANVRAAG GOEDGEUREN?

Op verzoek van je werkgever onderzoekt de bedrijfsarts of je vakantieplannen nadelig kunnen zijn voor je herstel. Het moet namelijk niet zo zijn dat je door je vakantie minder snel beter wordt. Als dat niet het geval is en je leidinggevende is akkoord, mag je op vakantie.

AFSCHRIJVING VERLOFUREN

Als je vakantieaanvraag goedgekeurd is en je gaat met vakantie dan worden het volledige aantal verlofuren voor die periode afgeschreven. Ook als je nog niet volledig aan het werk bent. De opbouw van vakantie vindt namelijk plaats over je volledige werkweek. Heb je een arbeidscontract voor 36 uur per week en werk je op het moment van je aanvraag nog niet volledig maar bijvoorbeeld 20 uur per week op therapeutische basis, dan worden er per vakantie week 36 verlofuren ingehouden. Je bouwt namelijk vakantie op over 36 uur per week.

MIJN WERKGEVER KEURT MIJN VERLOFAANVRAAG NIET GOED. WAT NU?

Ga in ieder geval niet zonder toestemming op vakantie. Want je werkgever mag dan tijdelijk stoppen met het betalen van je loon. Vraag je werkgever naar de reden van zijn weigering en probeer samen een oplossing te vinden.

ZIT JE IN EEN RE-INTEGRATIETRAJECT?

Dan mag je met toestemming van je werkgever wel op vakantie. De bedrijfsarts zal toestemming geven omdat de vakantie de re-integratie niet mag belemmeren. Als je je verlofdagen gebruikt, hoef je ook niets aan je re-integratie te doen.

Dan heb je echt even rust.

IK HEB VAKANTIE EN WORD ZIEK

Ziek worden tijdens je vakantie is natuurlijk heel vervelend. Wat moet je dan doen?

MELD JE ZIEK ZOALS JE DAT NORMAAL OOK DOET

Meestal meld je je ziek bij je leidinggevende. Doe dat zo snel mogelijk. Weet je niet bij wie je je ziek moet melden? Zoek het op in het verzuimprotocol van je werkgever.

IS EEN DOKTERSVERKLARING NODIG?

Of je een doktersverklaring nodig hebt, hangt af van de afspraken in het bedrijf waar je werkt. Je kunt dat terugvinden in het personeelshandboek of de verzuimregeling. Een doktersverklaring kan wel handig zijn om gedoe achteraf te voorkomen of om te overleggen aan de bedrijfsarts bij thuiskomst. In zo'n verklaring moet in ieder geval staan wat je mankeert en het advies van de dokter.

BLIJF BEREIKBAAR

Heb je je in je vakantie ziek gemeld? Zorg ervoor dat je werkgever je kan bereiken op je vakantieadres. Word je tijdens je vakantie ook weer beter? Geef dit direct door aan je werkgever. Hij kan je dan weer beter melden.

KIJK JE VERLOFKAART GOED NA

De dagen in je vakantie waarvoor je je ziekgemeld hebt, zijn geen vakantiedagen. Kijk na je vakantie of je werkgever deze dagen niet van je verlofuren heeft afgeschreven.

Maar let op, in de volgende gevallen mag je werkgever je ziektedagen wél inhouden:

- Als hierover afspraken staan in je **cao**, je contract of het bedrijfsreglement (verzuimprotocol).
- Als je zelf toestemming geeft om ziektedagen af te trekken van je vakantie-dagen.





KORT OF LANGDURIG ZIEK? DE FNV IS ER OOK VOOR JOU!

De FNV is er ook voor mensen die voor kortere of langere tijd niet kunnen werken door een ziekte of ongeval. Hieronder zetten we alle diensten op een rij waar jij als FNV-lid in geval van ziekte gebruik van kan maken:

- Ons **Contactcenter** beantwoordt al jouw vragen over ziekte, werk, inkomen en ontslag. Wil jij hulp bij het aanvragen van een second opinion bij een andere bedrijfsarts? Of een deskundigenoordeel aanvragen bij het UWV? Of wil je advies over het wel of niet tekenen van een vaststellingsovereenkomst? Neem dan ook contact op met ons Contactcenter. We zijn telefonisch bereikbaar op **088 - 368 0 368** (ma t/m vrij, 08.30 - 17.30 uur).
- Ook kun je bij ons aankloppen als je juridisch advies of ondersteuning nodig hebt bij een conflict met je werkgever over bijvoorbeeld uitbetaling van ziektegeld of ontslag tijdens ziekte. Onze **deskundige en gespecialiseerde juristen** helpen je graag!
- Ben jij aan het re-integreren? En wil je advies en coaching tijdens dit traject? Onze **re-integratieconsulenten** staan voor je klaar!
- **Loopbaan FNV** kan je helpen om richting te geven aan je verdere loopbaan met loopbaanadvies, trainingen en workshops.
- Voor hulp bij het aanvragen van een WIA-uitkering kun je aankloppen bij onze **WIA-begeleiding**.
- Meer tips en advies over de WIA vind je op de pagina van de sector **FNV Uitkeringsgerechtigden**.
- Ook helpen we bij het aanvragen van andere **uitkeringen**, zoals de ziektewetuitkering of een WW-uitkering.
- Wil je weten of je aanspraak kan maken op gemeentelijke regelingen en toeslagen? Onze **Adviseurs Sociale Voorzieningen** hebben het antwoord.
- Ook kunnen we je adviseren over je **ontslagvergoeding**.
- Heb jij vragen over gezond en veilig werk? Of aanpassingen aan je werkplek? Stel ze aan ons **Arbo-Adviespunt**.
- Ben jij ziek geworden door je werk? Dan kan ons **Bureau Beroepsziekten** je helpen met het verhalen van de schade op jouw werkgever.
- Een ongeluk gehad op je werk, in het verkeer of in een andere situatie? Onze **letselschade specialisten** bekijken of je in aanmerking komt voor een schadevergoeding.



WORD LID OF MAAK EEN ANDER LID: SAMEN STAAN WE STERKER!

Wil jij profiteren van de vele voordelen van het FNV-lidmaatschap, maar ben je nog geen lid? Ga dan voor meer informatie of direct lid worden naar fnv.nl/lidworden. Jonger dan 23 jaar of een lager inkomen? Dan ontvang je korting op je contributie.

Ben je al lid, maar ken je collega's, vrienden of familie die ook kunnen profiteren van de voordelen van het FNV-lidmaatschap? En wil je bijdragen aan een grotere, sterkere vakbond? Nodig ze dan uit om ook lid te worden via fnv.nl/anderlidmaken. En mooi meegenomen: wordt de ander lid, dan ontvang jij als dank 10 euro van ons!



To translate this flyer, see fnv.nl/translate
Aby przetłumaczyć tę ulotkę, zobacz fnv.nl/translate

Hoewel deze folder met de grootste zorg is samengesteld, kan het zijn dat bepaalde informatie niet (meer) correct is. Er kunnen dan ook geen rechten worden ontleend aan de inhoud van de folder. De FNV aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de eventuele schade die zou kunnen voortvloeien uit het gebruik van gegevens uit deze uitgave. © FNV 2022