



IN DEZE NIEUWSBRIEF

INTERNATIONAAL

De Internationale Dag tegen Kinderarbeid, 12 juni - *World Day Against Child Labour*
Sleutelrol voor de ILO bij sociaal herstel van de COVID-crisis

1
2

EUROPEES VAKBONDSNIEUWS

Geen overheidscontract zonder collectieve overeenkomst – stop met het gebruik van overheidsgeld voor de race naar beneden!
23 juni EPSU (Europese federatie publieke sectoren) actiedag op de International public service day

3
3

NIEUWS UIT EUROPA

Digitaal Europees Covid certificaat is een feit!
De helft van EU-Landen hanteren uitzonderingen op het nationaal wettelijk minimumloon
2^e fase consultatie sociale partners omtrent platformwerkers is van start gegaan

4
4
4

VERDIEPING

Europese Commissie publiceert inbreukprocedures

5

INTERNATIONAAL

De Internationale Dag tegen Kinderarbeid, 12 juni - *World Day Against Child Labour*

Op [12 juni 2021](#) heeft de ILO het startschot gegeven voor het Internationale Jaar van de uitbanning van Kinderarbeid. Daarmee worden overheden, bedrijven, vakbonden en maatschappelijke organisatie opgeroepen om te doen wat ze kunnen om kinderarbeid de wereld uit te helpen.

De ILO heeft op deze dag haar [vierjaarlijks rapport](#) gepubliceerd met daarin de jongste cijfers over kinderarbeid wereldwijd.

De cijfers over de periode 2016-2020 geven aan dat 160 miljoen kinderen wereldwijd kinderarbeid verrichtten – bijna een op de tien van alle kinderen. Hoewel het percentage kinderen in kinderarbeid ongeveer gelijk is gebleven, is het totale aantal kinderen in kinderarbeid voor het eerst in 20 jaar weer gestegen, en wel met ruim acht miljoen, terwijl het absolute aantal kinderen in gevaarlijk werk met 6,5 miljoen is gestegen. En daarbij is het effect van de COVID-19 crisis nog niet verwerkt, terwijl er veel concrete aanwijzingen zijn dat door de Lockdowns kinderen niet naar school gingen en weer meer gingen werken.

In het kader van het Jaar van de uitbanning van Kinderarbeid heeft de FNV haar activiteiten die hier aan bijdragen gepubliceerd op de website van de internationale alliantie tegen kinderarbeid, Alliance 8,7, in de vorm van een “pledge” ofwel belofte. Naast FNV staan er de inzetten van veel andere maatschappelijke organisaties en overheden uit de rest van de wereld.

Wat staat er in de FNV-belofte?

Het bestrijden van kinderarbeid is een prioriteit voor de internationale vakbeweging, de FNV steunt dit. Als we niet ook zorgen dat de fundamentele vakbondsrechten, zoals vrijheid van organisatie en collectief onderhandelen, worden gerespecteerd én leefbare lonen voor volwassenen worden betaald, zal dit een illusie blijven. Tegelijkertijd moeten we ervoor zorgen dat alle kinderen toegang hebben tot onderwijs én dat dat onderwijs van voldoende kwaliteit is. De strijd tegen kinderarbeid is dus regulier vakbondswerk op zowel internationaal als lokaal niveau.

Zo is er de inzet van FNV om te zorgen dat de bestrijding van kinderarbeid onderdeel uitmaakt van de afspraken die er in de IMVO-convenanten worden gemaakt, een mooi voorbeeld hiervan is het convenant over natuursteen, [Trustone](#).

Verder werkt [de AOb](#) samen met EI aan projecten met onderwijsbonden in Burkina Faso, Malawi, Mali, Marokko, Togo, Oeganda, Zimbabwe en Albanië die zorgen dat scholen en leerkrachten getraind worden om bij te dragen aan de bestrijding van schooluitval en kinderarbeid.

En Mondiaal FNV werkt o.a. in India samen met bouw- en houtbonden in de steenbakkerijen, natuursteen en bosbouwsector en met agrarische bonden in de zaadproductie voor hogere inkomens en fatsoenlijke arbeidsomstandigheden van de werknemers en tevens goed onderwijs voor hun kinderen. Ook in Malawi werkt Mondiaal samen met bonden kinderen weer naar school te krijgen. Kijk voor meer informatie op de [website](#) van Mondiaal over dit laatste initiatief.

Kinderarbeid in de landbouw

Volgens de ILO vindt 71% van de kinderarbeid alleen al plaats in de landbouw en werken naar schatting 108 miljoen kinderen op boerderijen en plantages over de hele wereld. Reden genoeg voor de IUF om hier specifiek aandacht aan te besteden. De IUF doet een beroep op regeringen om wetten op te stellen die kinderarbeid terugdringen in overeenstemming met de ILO-normen. Ze dringen bij multinationale ondernemingen aan op om eerlijke prijzen te betalen voor de landbouwproducten zodat boeren een leefbaar inkomen hebben en werknemers een leefbaar loon kunnen onderhandelen. En zorg voor naleving van werknemersrechten in de gehele keten. En uiteraard stoppen met het inzetten van kinderarbeid.

Zie ook de [uitbreide verklaring](#) van de IUF, die van harte wordt ondersteund door de FNV.

Sleutelrol voor de ILO bij sociaal herstel van de COVID-crisis

Twee jaar na het 100 jarig bestaan van de ILO weer een Internationale Arbeidsconferentie-

Op dinsdag 8 juni heeft FNV voorzitter Tuur Elzinga de algemene vergadering van de Internationale Arbeidsconferentie van de ILO toegesproken. Tijdens deze virtuele conferentie van 7 tot en met 19 juni komen regeringen, werknemers en werkgevers van 187 ILO-lidstaten online samen. Zij bespreken de belangrijkste uitdagingen in de wereld van werk, waaronder een evenwichtig en sociaal herstel van de COVID-19 pandemie.

De wereld van werk wordt zwaar getroffen door de wereldwijde COVID-19 pandemie. Naast de bedreiging voor de volksgezondheid bedreigt de economische en sociale ontwrichting het inkomen en welzijn van miljoenen mensen op de lange termijn. De ILO en haar achterban – regeringen, werknemers en werkgevers – zullen een cruciale rol spelen bij het bestrijden van deze uitbraak, het waarborgen van de veiligheid op het werk en het herstel van de economie.

De ILO schat dat door de COVID-crisis het aantal werkelijk gewerkte uren wereldwijd met bijna 9 procent is gedaald, wat overeenkomt met het verlies van 255 miljoen voltijdbanen.

Tuur Elzinga: “In Nederland heeft de crisis juist de mensen met de flexibele banen het hardst geraakt. De flexibilisering van de arbeidsmarkt heeft de verschillen in de samenleving verergerd, een schrijnend voorbeeld zijn bv de vele huishoudelijk werkers die hun baan verloren zodra de COVID-crisis begon”.

Tuur pleit tijdens zijn presentatie met de rest van de internationale vakbeweging, voor onvoorwaardelijke toegang tot sociale zekerheid en pensioenen voor iedereen. Alleen zo kunnen we toenemende ongelijkheid, armoede en sociale uitsluiting voorkomen en terug te dringen.

Daarom steunt de FNV ook het idee van een ‘[Wereldwijd Fonds voor Sociale Zekerheid](#)’. Dit fonds helpt bij de financiering van sociale zekerheidssystemen voor lage-inkomenslanden en brengt zo de sociale zekerheidssystemen in overeenstemming met de ILO-standaarden.

EUROPEES VAKBONDSNIEUWS

Geen overheidscontract zonder collectieve overeenkomst – stop met het gebruik van overheidsgeld voor de race naar beneden!

Op het afgelopen Uni Congres was het belangrijkste thema “forward through collective bargaining”, voorwaarts door collectief onderhandelen. Een van de manieren waarop vakbonden zorg kunnen dragen voor het behoud van goede cao's is ervoor te zorgen dat overheidsaanbestedingen een clause hebben waarin geborgd wordt dat het werk alleen gegund kan worden aan partijen die een fatsoenlijke cao hebben. Per jaar wordt er in de Europese Unie meer dan 2 biljoen euro uitgegeven aan goederen en diensten die aanbesteed worden. Overheidsopdrachten zouden alleen gegeven moeten worden aan bedrijven die fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden naleven, kortom geen overheidsopdrachten voor bedrijven zonder cao's.

TEKEN allemaal massaal de petitie

23 juni EPSU (Europese federatie publieke sectoren) actiedag op de International public service day



23 juni is door de Verenigde Naties uitgeroepen tot internationale dag voor publieke diensten. Op die dag vierten we de bijdrage van werkenden in de publieke sectoren aan onze samenlevingen. De coronapandemie heeft aangetoond hoe belangrijk het werk in de publieke sectoren is om de samenleving draaiende te houden, en dan hebben we het niet alleen over de werkenden in de zorg. Ook bleek tijdens de coronapandemie hoezeer velen die in de publieke sectoren werken hun eigen levens op het spel zetten, in het bijzonder de werkenden in de zorg. Kortom een belangrijke dag om stil te staan bij de diensten en werkenden in de publieke sectoren.

De Europese koepel van publieke sectoren ([EPSU](#)) heeft daarom de volgende boodschap:

- Build back better! Prioritise quality public services with adequate staffing levels and qualified workers for a future for all.
- Higher pay and better working conditions for public service workers!
- No to austerity! No to privatization and commercialisation.

Ook de FNV heeft [foto's](#) voor de actie ingestuurd, de brandweer in Den Helder staat er mooi op.

[De sector kinderopvang trapt precies op 23 juni het actietraject af.](#) Medewerkers in de kinderopvang, peuterspeelzalen en buitenschoolse opvang gaan staken. Er is al 20 jaar niet gestaakt in de sector. Zij voeren actie voor een goede cao en maatregelen tegen hoge werkdruk. De stakingen vinden in estafettevorm plaats. Op de landelijke actiedag (vrijdag 18 juni) wordt er geïnventariseerd wanneer en bij welke organisaties actie gevoerd gaat worden.

NIEUWS UIT EUROPA

Digitaal Europees Covid certificaat is een feit!

Met trots werd deze week de verordening omtrent het Europese Digitale COVID certificaat ondertekend door het Europees Parlement, de Raad van de EU en de Europese Commissie. De ondertekening betekende ook het einde van het wetgevingsproces waarin de Europese instellingen binnen een recordtijd van 62 dagen overeenstemming vonden.

Het doel van het certificaat is dat het voor Europeanen makkelijker wordt om van het ene naar het andere EU-land te reizen. Alle Europeanen hebben het recht op vrij verkeer binnen de EU, met of zonder certificaat. Het certificaat zorgt echter voor minder obstakels zoals bijvoorbeeld een quarantaineplicht.

Het certificaat zal voor iedereen (kosteloos) beschikbaar zijn, digitaal of op papier. Ieder certificaat zal een QR code bevatten met informatie over covid-19 vaccinaties, tests en herstel na een besmetting. Lidstaten mogen houders van het certificaat geen aanvullende reisbeperkingen opleggen. De verordening is vanaf 1 juli 2021 van toepassing en zal een jaar lang geldig blijven. Dertien lidstaten zijn al begonnen met de afgifte van de digitale certificaten.

De helft van EU-Landen hanteren uitzonderingen op het nationaal wettelijk minimumloon

ETUC heeft onderzocht hoeveel werkenden in Europa het wettelijk minimumloon mislopen. De bevindingen van de Europese vakbondskoepel zijn gebaseerd op de conclusies van het onderzoek van de Raad van Europa naar schendingen van het recht op een eerlijke beloning, en de [impact assessment](#) van de Europese Commissie van haar voorstel voor de Europese richtlijn over toereikende minimumlonen. In het document van de commissie wordt opgemerkt dat de lonen die afwijken van het wettelijk minimumloon de bestaande ongelijkheden voor kwetsbare groepen werknemers enkel verergeren, terwijl minimumlonen juist toegang tot de arbeidsmarkt makkelijker zouden moeten maken. Ook volgens de Raad van Europa zijn uitsluitingen van het minimumloon in strijd met mensenrechtennormen. Vakbonden proberen samen een aantal Europarlementariërs aan te dringen op de invoering van een verbod op uitzonderingen van het minimumloon.

In de meeste gevallen worden werknemers uitgesloten van het wettelijk minimumloon op basis van leeftijdsdiscriminatie, maar ook bepaalde beroepsgroepen of het hebben van een handicap kunnen motieven zijn voor lidstaten om een lager loon uit te keren. Acht lidstaten houden wel 70% van het reële tarief in voor jongeren onder de 21 jaar. Ook in Nederland geldt nog steeds een minimumjeugdloon totdat je 21 jaar bent. Hier verdien je als je 18 jaar bent in één jaar slecht 10,917 euro, in plaats van het wettelijk loon van 21,835 (dit bedrag is exclusief vakantie-uitkeringen). Ook in Duitsland, Griekenland, Ierland, Letland, Luxemburg, Portugal en Roemenië ontvangen jongeren minder dan het wettelijk minimumloon.

Andere redenen voor waarom er uitzonderingen gelden op het wettelijk minimumloon zijn op basis van beroepscategorie. Zo verdienen seizoenarbeiders, huishoudelijk personeel, zeevarenden en personen met een handicap, minder dan andere beroepen. In Portugal ontvangen mensen met een handicap slechts de helft van het wettelijk minimumloon. Een zeer kwalijke zaak. In Hongarije zijn dit werkenden bij openbare werken en huishoudelijk personeel en in Malta zijn dit zeevarenden. Andere landen waar uitzonderingen gelden op basis van beroep zijn Cyprus, Frankrijk, Duitsland, Griekenland en Spanje.

Esther Lynch, plaatsvervangend secretaris generaal van ETUC onderstreept dat het fundamentele concept van een het hebben van een minimumloon in Europa wordt ondermijnt door mazen in de wet en dat het betalen van sub minimumlonen vaak in strijd zijn met mensenrechtennormen:

"Instead of helping the most vulnerable in society get into work, these exclusions from statutory minimum wage protection are helping to keep them in poverty".

"These workers do the same jobs, pay the same taxes, their food and rent cost the same, so there is no justification to pay them less" Aldus Esther Lynch.

2^e fase consultatie sociale partners omtrent platformwerkers is van start gegaan

Op 15 juni heeft de Europese Commissie de [tweede fase consultatie](#) van Europese sociale partners gepubliceerd omtrent de toekomstige richtlijn voor het beschermen van werkenden in de digitale platformeconomie. Nadat veertien Europese sociale partners gereageerd hebben op de eerste-fase consultatie, die afliep op 7 april, heeft de Commissie besloten dat er Europese actie nodig is om platformwerkers beter te beschermen. Het verrichten van werk via een digitaal platform wordt steeds normaler: kijk maar eens naar de hoeveelheid mensen die maaltijden en boodschappen bezorgers op de fiets. Tijdens de covid-19 crisis is de hoeveelheid mensen die voor platformbedrijven werken sterk toegenomen in de Europese Unie.

Om een beeld te geven: de platformeconomie in de EU is sinds 2016 vervijfvoudigd naar 14 biljoen euro in 2020. Veel platformwerkers werken onder zeer preciaire arbeidsomstandigheden en hier moet snel verandering inkomen. Zo moet benadrukt worden dat platformbedrijven werkgevers zijn en dus verantwoordelijkheid dragen voor hun personeel. Het is van uiterst belang dat zij gezien worden als werknemers, in plaats van "gebruikers" van het digitale platform. Daarbij hoort dus een dienstverband met bijbehorende werknemersrechten, sociale bescherming, toegang tot informatie en de mogelijkheid om je aan te sluiten bij een vakbond. Vakbonden zullen de tweede fase consultatie gebruiken om de Commissie erop te attenderen dat platformwerkers beter beschermd moeten worden en dat zij recht hebben op dezelfde arbeidsomstandigheden als anderen.

VERDIEPING

Europese Commissie publiceert inbreukprocedures

De Europese Commissie heeft de [inbreukbeslissingen](#) van juni gepubliceerd. Dit periodieke pakket inbreukbeslissingen betreft de formele stappen van de Europese Commissie als "hoedster van de Verdragen" tegen lidstaten die hun verplichtingen uit hoofde van het EU-recht niet zijn nagekomen op basis van [artikel 258 VWEU](#). De lidstaten worden steeds dwingender aangemaand om maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat de EU wetgeving in de betreffende lidstaat wel correct nageleefd gaat worden. Zo zorgt de Europese Commissie ervoor dat het EU-recht correct wordt toegepast in de verschillende lidstaten.

Stap 1:

De inbreukprocedure begint met een verzoek van de Europese Commissie aan de bewuste lidstaat om informatie te verschaffen (een "schriftelijke aanmaning"). De lidstaat in kwestie moet hier binnen een bepaalde termijn (meestal twee maanden) op antwoorden.

Stap 2:

Als de Europese Commissie de informatie van de lidstaat dan niet toereikend acht en tot de conclusie komt dat de lidstaat in kwestie zijn verplichtingen op basis van het EU recht niet nakomt, kan de Europese Commissie een formeel verzoek tot naleving van het EU-recht sturen (een "met redenen omkleed advies"), waarin de lidstaat in kwestie dringend wordt verzocht maatregelen te nemen opdat het EU recht wél op een juiste wijze nageleefd wordt en deze binnen een bepaalde termijn (meestal twee maanden) aan de Europese Commissie mee te delen. Zo heeft Nederland een met redenen omkleed advies gekregen betreffende

Stap 3:

Als de lidstaat hieraan niet of onvoldoende gevolg heeft gegeven, kan de Europese Commissie besluiten de lidstaat voor het Hof van Justitie te dagen (dit gebeurt slechts in minder dan 5% van de gevallen dat de Europese Commissie bovenbeschreven inbreukprocedure gestart heeft).

Op 9 juni heeft de Europese Commissie aanmaningsbrieven aan een groot aantal lidstaten verstuurd. Nederland kreeg zo een viertal aanmaningsbrieven.

De Europese Commissie besloot o.m. Nederland een aanmaningsbrief te sturen (stap 1) omdat de EU-regels inzake de bestrijding van racisme en vreemdelingenhaat door middel van het strafrecht ([Kaderbesluit 2008/913/JBZ van de Raad](#)) niet volledig of nauwkeurig in nationale wetgeving zijn omgezet. Doel van dit kaderbesluit is ervoor te zorgen dat ernstige uitingen van racisme en vreemdelingenhaat, zoals het publiekelijk aanzetten tot geweld of haat, in aanmerking komen voor doeltreffende, evenredige en afschrikkende strafrechtelijke sancties. De specifieke vormen van haatuitingen die in het kaderbesluit worden genoemd, namelijk het publiekelijk vergoelijken, ontkennen of verregaand bagatelliseren van internationale misdrijven en de Holocaust, zijn in het Nederlandse rechtsstelsel nog steeds niet strafbaar gesteld. Nederland heeft nu twee maanden de tijd om de nodige maatregelen te nemen om de door de Commissie vastgestelde tekortkomingen aan te pakken.

Ook stuurde de Europese Commissie Nederland een aanmaningsbrief wegens niet-naleving van de EU-voorschriften inzake het minimumopleidingsniveau voor zeevarenden ([Richtlijn 2008/106/EG](#)). De Commissie is van oordeel dat Nederland zijn verplichtingen met betrekking tot de diplomering van zeevarenden, de verlenging en bekrachtiging van vaarbevoegdheidsbewijzen, de verstrekking van informatie aan de Commissie en de monitoring en evaluatie van opleiding en beoordeling door de maritieme overheid, niet is nagekomen. Nederlands heeft nu twee maanden de tijd om op de bezwaren van de Commissie te reageren, anders kan de Commissie besluiten een met redenen omkleed advies te sturen.

Nederland kreeg van de Commissie ook een tweetal met redenen omklede adviezen (stap 2).

Zo kreeg Nederland een met redenen omkleed advies over de Nederlandse wetgeving inzake woningcorporaties, waarin woningcorporaties niet als aanbestedende dienst aangemerkt worden. De Europese Commissie is van mening dat Nederland zich daarmee niet houdt aan de EU-voorschriften inzake overheidsopdrachten ([Richtlijn 2014/23/EU](#) en [Richtlijn 2014/24/EU](#)). Woningcorporaties zijn volgens de Europese Commissie aan te merken als publiekrechtelijke instellingen, die binnen het toepassingsgebied van de EU-richtlijnen inzake overheidsopdrachten vallen. De Europese Commissie startte deze inbreukprocedure in december 2017 met een eerste aanmaningsbrief gestuurd, gevolgd door een aanvullende aanmaningsbrief in januari 2019. Na analyse van de antwoorden van Nederland, heeft de Commissie besloten een met redenen omkleed advies uit te brengen. Nederland heeft nu twee maanden de tijd om de nodige stappen te ondernemen om aan de EU-voorschriften te voldoen. Anders kan de Commissie de zaak voorleggen aan het Hof van Justitie.

FNV, Team Europa en Internationale Zaken van de Beleidsadviesgroep

📮: Postbus 9208 | 3506 GE Utrecht

☎: +31 (0)88-3681432

✉: europanieuws@fnv.nl



<https://twitter.com/EuropaFnv>