

ACOP Nieuwsflits | Editie 5 | september 2018



Algemene Centrale Overheid Personeel (ACOP)

Het ACOP is een vereniging van aangesloten vakorganisaties (Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV), Algemene Onderwijs bond (AOB), Algemene Federatie van Militair en burger Personeel (AFMP), Nederlandse Politie Bond (NPB), Marechaussee vereniging (Marver), NAPB BES, ABVO (2 politievakbonden van de BES-eilanden) binnen de overheid. Het ACOP is de grootste van 4 vakcentrales (samen het SCO) in het overleg met de gezamenlijke werkgeversorganisaties (VSO) binnen de overheid. Het overleg concentreert zich op zaken zoals pensioenen (ABP), normalisatie en andere sector overstijgende zaken.

Hiermee houden wij je 2/3 maandelijks op de hoogte van de ontwikkelingen. Onder andere over het belangrijkste overlegorganen voor de ACOP, de [Pensioenkamer](#) en Transitiekamer van de [Raad voor het Overheid Personeelsbeleid](#) (ROP).

Juli/ augustus/ september 2018

Hieronder de actuele hoofdpunten:

Modernisering ABP-reglement

Het [gemoderniseerde reglement ABP](#) is inmiddels op de website van ABP-beschikbaar. Het reglement is daarmee veel overzichtelijker geworden. Onderdeel van het reglement zijn echter ook een grote hoeveelheid overgangsmaatregelen (die ontstaan zijn door wijzigingen in het verleden), die staan vermeld onder de betreffende artikelen.

In het najaar zal de technische werkgroep van de pensioenkamer verder gaan met deze overgangsmaatregelen. Ook die (soms haast onleesbare) teksten zullen toegankelijker worden gemaakt. De verwachting is dat deze werkzaamheden pas in het voorjaar 2019 klaar zullen zijn. We houden u hiervan op de hoogte.

ABTN van ABP

Sinds deze zomer is door ABP ook de [ABTN \(actuariële en bedrijfstechnische nota\)](#) op de website gezet. Hierin leest u onder andere het beleid over: premievaststelling, beleggen, indexeren en verlagen van pensioenen.

Pensioentalenten voor Verantwoordingsorgaan (VO) ABP

Omdat we bij de afgelopen VO-verkiezing er niet in zijn geslaagd jongeren op de kieslijst te krijgen, is het volgende initiatief genomen. Op ons verzoek zijn we, via Ellen te Paske van de pensioenafdeling, in contact gekomen met een aantal mensen tussen de 20 en 30 jaar van het PensioenLab (initiatief van FNV Jong en CNV jongeren en VCP Young Professionals). Deze jongeren zijn al erg geïnteresseerd in pensioenen en werken in overheidsland. De bedoeling is hen klaar te stomen voor VO-verkiezingen over 3 jaar. Er zijn inmiddels kennismakingsgesprekken geweest en we zullen ze kennis laten maken met het LAC ABP en het Verantwoordingsorgaan ABP.

Normalisering Rechtspositie Ambtenaren

Zakaria Boufangacha en Els Seebregts (beleidsadvies groep), voeren overleg in de Transitiekamer van de ROP. De Transitiekamer is speciaal opgericht om boven sectorale vraagstukken rond de normalisering te kunnen bespreken. Dit overleg verloopt tamelijk stroef omdat er van werkgevers kant weinig behoefte lijkt om boven sectoraal afspraken te maken. Zie ook de informatie op de [website FNV Overheid](#).

Pensioenconsulenten

In navolging van de Politie en bij Provinciën zijn er vanuit de ACOP initiatieven ontplooid om tot een soortgelijk project te komen. Bij de genoemde sectoren zijn zgn. "pensioenambassadeurs" opgeleid door ABP, via een website beschikbaar om medewerkers van die sectoren te ondersteunen bij het maken van keuzes rondom pensioenen.

Via de eigen inlog mogelijkheden van 'MijnABP' kan een deelnemer met assistentie, en de nodige uitleg van de pensioenambassadeur, zelf tot keuzes (of niet) komen. We proberen in november of december tot een 1^e training te komen.

Cao-onderhandelingen bij politie en defensie

Bij politie en defensie zijn in de afgelopen weken onderhandelingsresultaten over de Cao's tot stand gekomen. Bij uitkomen van deze brief zijn de ledenraadplegingen nog in volle gang. We mogen hopen dat een positief resultaat tot stand komt.

Politie ([NPB](#)) onderhandelingsresultaat: Zie hier [het resultaat](#).

Voor een toelichting hierop hebben de bestuurders van de betrokken bonden een video gemaakt met een uitleg. Zie hier: [video](#).

Defensie ([AFMP](#) en [Marver](#)) onderhandelingsresultaat: Zie hier [het resultaat](#).

Bij defensie is een belangrijke wijziging afgesproken bij pensioenen, de overgang van een eindloon naar een middenloonsysteem. Zie hier: [veel gestelde vragen over dit onderwerp](#).

Defensie als laatste groep binnen ABP ook naar middenloon systeem voor pensioenen.

Als onderdeel van het cao onderhandelingsresultaat bij defensie (zie hierboven) is ook de overgang van eindloon naar middenloon tot stand gekomen. Dit is een traject van heel veel jaren geweest. Voor ABP betekent dit een hele vooruitgang in het verminderen van de complexiteit van de regeling. Voor de lager betaalden betekent dit een behoorlijke verbetering van pensioenopbouw. Voor de (veel) hoger betaalden is er sprake van enige achteruitgang van de regeling. Daar staat dan wel een vooruitgang in salaris tegenover.

Banenafpraak/ Garantiebannen

Als mensen een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking hebben en daardoor niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen, dan komen ze mogelijk in aanmerking voor een baan uit de Banenafpraak (ook 'garantiebanen' genoemd). In de Banenafpraak hebben het kabinet en werkgevers afgesproken dat ze 125.000 extra banen gaan creëren voor mensen met een ziekte of handicap. Dit zijn banen bij 'gewone' werkgevers.

Afgelopen zomer werd bekend dat de overheid (die daaraan ook meedoet) de banenafpraak voor het tweede jaar op rij niet heeft gehaald. In plaats van de afgesproken 10.000 banen, heeft de overheid (dat wil zeggen de 14 overheids- en onderwijssectoren samen) er nu totaal 6.471 gerealiseerd. Gelet op het belang dat wij als ACOP hechten aan het realiseren van de banenafpraak, is dit onacceptabel. Samen met andere overheid centrales hebben we de overheid opgeroepen er meer werk van te maken.

Vanuit werknemersorganisaties hebben wij als ACOP geparticipeerd in begeleidingscommissies van een 5-tal onderzoeken. Wij hechten groot belang aan het realiseren van de banenafpraak en zien nuttige aanbevelingen aan werkgevers in de verschillende rapporten terug. Wij zullen het urgentiebesef bij werkgevers versterken door op de decentrale tafels te vragen om een plan van aanpak.

Actietraject FNV

Teken de petitie tegen afschaffen dividendbelasting.

Tax Justice het collectief van FNV en andere maatschappelijke organisaties is een online petitie gestart tegen de afschaffing van de dividend belasting. Teken de petitie op <https://stopafschaffendividendbelasting.nl/>

Mars voor de Zekerheid op 7 oktober

Op 7 oktober is het International Decent Work Day en komen we in actie voor meer zekere contracten. Nederland is kampioen flex en onzeker werk! Daarom op 7 oktober naar Rotterdam, om te laten horen dat zekere contracten weer normaal moeten worden! Meer informatie en het aanmeldformulier vind je op <https://www.youngandunited.nl/marsvoorzekerheid/>

17 Oktober: Bijeenkomst 'Helden van Sociaal Nederland' (Rotterdam)

Het is tijd om de mooie cijfers en statistieken over de bloeiende economie in perspectief te plaatsen met de persoonlijke verhalen van de werkvloer. De keuzes van werkgevers en kabinet hebben desastreuze gevolgen voor de mensen in Nederland. Deel daarom jouw verhaal. Dat kan via : <https://offensief.fnv.nl/Vertel-hier-jouw-verhaal/Stap-1> of verhalen@fnv.nl of je verhaal te appen naar de Offensief app (06-13522933)

Grote demonstratie 10 november – schrijf alvast in de agenda

Al deze acties zijn de opmaat naar zaterdag 10 november, dan vindt er een grote demonstratie plaats in Amsterdam, op de Dam om 13.00 uur.

Wat is de samenhang?

Het kabinet maakt politieke keuzes die leiden tot een race naar beneden! Met de afschaffing van de dividend belasting kiest de politiek voor de grote bedrijven. **Dit mechanisme, het moeten concurreren om de laagste prijs, zien we ook al jaren tussen bedrijven. Dit moet stoppen.** FNV kiest voor de mensen niet voor de aandeelhouders. Met elkaar kunnen we er voor zorgen dat we de regels veranderen en dat er een eerlijker Nederland komt. In alle acties is dit de rode draad.

Ontwikkelingen

Volg de actuele ontwikkelingen en het laatste nieuws op www.fnv.nl/acop .

Voor opmerkingen en vragen, neem contact op met Roel.zijlstra@fnv.nl, beleidsadviseur ACOP.