

Raadsvergadering SER, vaststelling MLT 18 juni 2021

Uitgesproken door Tuur Elzinga, voorzitter FNV

----

The times, they are a-changin', zong Bob Dylan in de jaren '60

De tijden nu lijken in veel opzichten niet meer op de tijden van toen, maar veranderingen zijn van alle tijden en nieuwe veranderingen hangen in de lucht. Dat voelen nu ook de werkgevers aan.

Na de discussies over de dividendbelasting, belastingontwijking, arbeidsverhoudingen en groeiende ongelijkheid stonden bedrijven – vooral de multinationals - er niet altijd even fraai op. Vaak met de rug naar de samenleving. Veel mensen profiteerden niet mee.

Het is dan ook een welkome verandering dat de centrale werkgevers bij VNO-NCW en MKB Nederland met een nieuwe visie zijn gekomen. En waar we als werknemers aanvankelijk best sceptisch waren, kunnen we nu vaststellen dat het de top van deze organisaties bij de totstandkoming van het MLT-advies menens was. Hulde daarvoor.

Het is mooi dat we dit samen tot stand hebben kunnen brengen. Want je zult maar:

- Niet mee kunnen profiteren, terwijl je ziet dat grote bedrijven zijn die nauwelijks bijdragen aan onze samenleving, maar wel veel subsidie ontvangen en profiteren van onze publieke investeringen.
- Een baan kunnen krijgen in de grote stad, maar daar geen huis kunnen betalen.
- Veel waardering van het publiek krijgen voor de gezondheidsrisico's die je neemt door het keihard doorwerken in vitale sectoren, maar dit niet terugziet in je arbeidsvoorwaarden.
- Jong zijn of jonge kinderen hebben en je zorgen maken of we over een halve eeuw nog wel een leefbare planeet hebben.
- Een baan hebben waarin je altijd beschikbaar moet zijn, maar geen enkele zekerheid hebt over de uren waarop je kunt werken en geen enkele zekerheid over je inkomen.
- Jong zijn en werken in een flexbaan en vanwege de onzekerheid belangrijke beslissingen over je toekomst steeds verder uitstelt.

Het is daarom heel goed dat we nu gaan starten om het tij te keren. Met een advies voor een wendbare economie, maar met meer zekerheid voor mensen en herstel van de samenleving!

Waarbij we structureel werk weer met een contract voor onbetaalde tijd in kunnen gaan vullen en stoppen met het concurreren op arbeidsvoorwaarden.

Een stijging van het minimumloon met behoud van de koppeling, zodat ook de koopkracht van AOW'ers en uitkeringsgerechtigden zullen stijgen, met een koopkrachtstijging van de middeninkomens door een daling van de lasten op arbeid.

Met urgente en structurele investeringen in de publieke sectoren, het toekomstig verdienvermogen en de grote en onvermijdelijke transitieën.

We hebben nog wel zorgen:

Onze achterban heeft zorgen over het advies rond het tweede ziektejaar. We snappen de wens van werkgevers om met de onderneming door te kunnen als werknemers langdurig ziek zijn. Tegelijkertijd zien we nu al dat er te vaak met zieke werknemers wordt gesold. We zullen daar bij de verdere uitwerking heel nauw op letten!

En als het gaat om het terugdringen van de flex; *the proof of the pudding is in the eating*. De leden van de werkgeversorganisaties zullen ook moeten leveren. Boter bij de vis. We zullen aan de cao-tafels, met dit belangrijke advies als steun in de rug, de werkgevers aanzetten tot verantwoord gedrag op de arbeidsmarkt!

Dank