Wat is RVU?

Eerder kunnen stoppen met werken dan pensioendatum omdat het werk aantoonbaar belastend is op je gezondheid? Daarvoor is er een regeling ontworpen: de RVU (regeling vervroegd uittreden). De overheid wil immers dat we doorwerken tot bijna 68 jaar. De overheid biedt werkgevers via deze regeling belastingvoordeel.

Zware beroepen

In de volksmond is RVU de zware beroepen-regeling gaan heten. Per sector wordt aan de cao-tafel vastgesteld welke beroepen werkverzwarende omstandigheden hebben om voor RVU in aanmerking te kunnen komen. Zweminstructeur is door TNO vastgesteld en onderbouwd als zo'n functie. In het zwembad zijn namelijk factoren die niet of nauwelijks weg te nemen zijn zoals de hoge temperatuur en de lange periodes van concentratie om zwemveiligheid te garanderen.

Met opmerkingen [IK1]: Referentiefuncties - Cao Gemeenten

Met opmerkingen [IK2]: Wanneer is er sprake van een zwaar beroep? - Cao Gemeenten

Financieel aantrekkelijk?

Eerder stoppen met werken is niet per se voor iedereen financieel aantrekkelijk. Het maximumbedrag (2026) dat je bruto per maand krijgt is €2356,-. Er is extra geld aan te vragen voor nijpende situaties tot maximaal €2656,-. Voor parttimers is de regeling niet per se naar rato, en dus aantrekkelijker dan voor fulltimers. Je bouwt geen pensioen meer op in de maanden dat je vervroegd bent uitgetreden. Je wordt ontslagen met een vaststellingsovereenkomst (VSO). Als je nog sollicitatie plichtig bent, moet je daar met UWV over in gesprek.
Laat je dus altijd adviseren of RVU voor jou (financieel) de juiste keuze is? Je gezondheid gaat natuurlijk wel boven alles.

RVU in de cao?

Vakbonden willen RVU als recht opnemen in cao's waar sprake is van zwaar werk. Dan hoef je daar niet meer met je werkgever over te onderhandelen. Als dat niet is opgenomen, en je wilt eerder stoppen, moet je individueel met je werkgever een VSO zien overeen te komen. Dat kan ook met RVU in de cao, want beter mag natuurlijk altijd, maar slechter mag dan niet.
In de cao Gemeenten is een RVU uitgewerkt en opgenomen in de cao. In de andere cao's met zwembaden nog niet.

Wat moet je niet doen?

Zelf uren inleveren omdat je het werk niet volhoudt is niet slim. Als je werk aantoonbaar zwaar is, ga je in gesprek met je werkgever over het verlichten van je werk. Je wilt niet zelf geld inleveren om gezond te blijven terwijl je gewoon je werk doet. Je wilt werken met behoud van je gezondheid én inkomen. Als je merkt dat je het werk niet vol kunt houden en je werkgever lost dat niet voor je op, dan is ziekmelden een logisch gevolg. Dat is niet aan leeftijd gebonden.

Andere opties?

Jij hoeft dat alles niet zelf te bedenken om gezond te blijven; je werkgever heeft zorgplicht. De cao zorgt voor afspraken die jouw rechten versterken. Daarom zien we liefst zoveel mogelijk afspraken die goed zijn voor jouw gezondheid in de cao, en niet in 'maatwerk' gesprekken met je werkgever. In je eentje ben je kwetsbaar, samen sta je sterk.

Vragen? Stel ze me. Samen komen we verder dan alleen. Jij wil elke dag gezond blijven, en zo gezond je pensioen te halen. Jouw werk mag daarin geen spelbreker zijn.