**Factsheet Wajong na behandeling harmonisatie in de Tweede Kamer**

**Mei 2020**

Overzicht van de huidige Wajongregelingen ten opzichte van het wetsvoorstel dat de Wajongregelingen harmoniseert op aspect van inkomensondersteuning

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Huidige regelingen** | | **Wetsvoorstel Wijziging Wajong** | |
| oWajong (tot 2010)  Wajong2010 (2010 - tot 2015)  Wajong 2015  Na 2015 vallen jongeren met een arbeidshandicap met arbeidsvermogen onder de Participatiewet (nieuwe instroom) | | Geharmoniseerd in 1 regeling, de maatmanwissel en de voortgezette werkregeling, verdwijnt waardoor men alleen bij FT werken 100% WML of meer kan verdienen . | |
| **oWajong:**  Nadeel  - getrapte inkomsten waardoor het kan voorkomen dat bij meer uren te gaan werken, men netto minder overhoudt omdat men dan in een andere ao-klasse valt.  - extraatjes worden volledig verrekend met de uitkering  Voordeel:  - houdt impliciet rekening met \***medische urenbeperking**  - toepassing van \*\***Bremanregeling** waardoor verdiensten kunnen oplopen tot maximaal 120% WML  - mogelijkheid van \*\*\***maatmanwissel** waardoor verdiensten hoger kunnen zijn (naar functieloon)  - mogelijkheid van overstap naar Wajong2010 waardoor voor iedereen die meer dan 20% WML verdient, toch uitkomt op 100% WML (\*\*\*\***voortgezette regeling**)  - opleidingsniveau is door het bepalen van de maatman van invloed op de inkomsten (tot ruim boven 100% WML)  - Wanneer men (meer) arbeidsongeschikt wordt en men werkt (en aanvulling uit Wajong ontvangt als gevolg van hoger maatmanloon), kan er recht zijn op WIA uitkering (samenloop WIA en Wajong) | | - Dit nadeel verdwijnt  - Men mag iets houden van extraatjes      - Dit voordeel verdwijnt. Er wordt alleen rekening gehouden met het aantal uren dat iemand werkt.  - door amendement Renkema/Gijs van Dijk kunnen wajongers die meer dan 4 dagen werken het voor hen geldende functieloon verdienen, zonder maximering tot 120% WML  - Dit voordeel verdwijnt    - Dit voordeel verdwijnt, iedereen die minder dan fulltime werkt en een aanvullende Wajong-uitkering ontvangt , komt **nooit** aan de 100% WML, ook niet als hij naar vermogen werkt.  - Dit verdwijnt; er wordt alleen rekening gehouden met aantal uren dat iemand werkt.  - Dit voordeel verdwijnt, artikel 3:51 lid 3 Wajong vervalt. | |
| Een deel van de werkenden onder de **oWajong** gaat erop vooruit, en een deel erop achteruit. Met name voor de Wajongers met hogere loonwaarden, een hoger functieloon en meer uren treedt een inkomensachteruitgang op zonder de garantieregeling.  Wajongers met een maatmanwissel gaan er zonder garantieregeling er fors op achteruit. Wajongers met een Bremanregeling gaan er deels op vooruit, behalve indien men richting fulltime werkt. | | |
| **Wajong 2010**  Nadeel:  - verdiensten < 20% WML worden geheel verrekend met de uitkering  - geen verhoogde uitkering (75%) als duurzaamheid van arbeidsongeschiktheid niet aangetoond kan worden  - extraatjes worden volledig verrekend met de uitkering  Voordeel:  - Toepassing van Bremanregeling waardoor verdiensten kunnen oplopen tot 120% WML  - Als men werkt verdient men op termijn 100% WML (**voortgezette regeling**)  - Opleidingsniveau speelt mee in hoogte inkomsten door hogere loonwaarde  - Van iedere verdiende euro mag iemand 50 ct houden tot max van100% WML | **Wetsvoorstel**  - Dit nadeel verdwijnt  - Dit blijft in nieuwe voorstel  - Men mag iets houden van extraatjes  - door amendement Renkema/Gijs van Dijk kunnen wajongers die meer dan 4 dagen werken het voor hen geldende functieloon verdienen, zonder maximering tot 120% WML  - Dit verdwijnt    - Dit verdwijnt, alleen aantal uren dat men werkt is van invloed  - Van iedere verdiende euro mag iemand 30 ct houden tot max van 100% WML | |
| Wajongers (**Wajong2010**) met lagere loonwaarden gaan erop vooruit zolang men niet in de voortgezette regeling zit. Wajongers met hogere loonwaarde en hoger functieloon zijn als men meer uren werkt (> ongeveer 20 uur) wat slechter af.  De grootste verslechtering voor de hele groep die met loondispensatie en in deeltijd werkt is het verdwijnen van de voortgezette regeling waardoor men op termijn niet op WML niveau komt. | | |
| **Wajong2015**  Volledige verrekening van inkomsten | Bijverdienen wordt mogelijk. Van iedere euro die men verdient mag 30ct van elke euro worden behouden tot max 100% WML. | |

\*\*\* zie bijlage

**Conclusie FNV ten aanzien van de geharmoniseerde regels voor inkomensondersteuning**

1. Vereenvoudiging lijkt alleen gunstig voor (grotere) werkgevers die meerdere Wajongers in dienst hebben. (Grotere) werkgevers met ook mensen uit de Participatiewet (loonkostensubsidie) hebben nog steeds te maken met meerdere regelingen.

2. Een Wajonger heeft te maken met zijn regeling en niet met de andere regelingen. De vereenvoudiging geldt dus niet voor hem.

3. Voor huidige Wajongers die werken wordt het complexer en onzekerder. De voor hen bekende regeling verdwijnt, er komt een nieuwe regeling, met een individuele tijdelijke (max 12 maanden) ‘garantie’ op het eerdere inkomen. Dat geeft veel onrust. En dat is behoorlijk foutgevoelig voor de uitvoering waardoor er sprake zal zijn van herberekeningen, nabetalingen of terugvorderingen.

4. Alleen het aantal uren dat iemand werkt is van invloed op de hoogte van het inkomen. Daar de gemiddelde baan van een Wajonger 25,5 uur is, zullen de meesten nooit op WML niveau uitkomen.

Door het amendement Renkema/Gijs van Dijk worden mensen die (bijna) fulltime kunnen werken gecompenseerd voor hun lagere loonwaarde zij kunnen het voor hen geldende functieloon verdienen. Dat geldt niet voor hen die 100% loonwaarde hebben maar slechts 50% kunnen werken.

*Bijvoorbeeld iemand werkt full-time en heeft loonwaarde van 50% zijn functieloon bedraagt 130% WML. Zijn inkomen bedraagt: 65% Loon + 65% Wajonguitkering = 130% WML (zin functieloon).*

*Als een Wajonger een functie heeft met functie loon 130% WML en 50% werkt dan ontvangt hij inkomen: 65% WML Loon + 20% WML wajonguitkering = 85% WML*

5. Opleidingsniveau speelt geen rol, hetgeen nogal ongebruikelijk is op de arbeidsmarkt. De FNV wijst dit dan ook rigoureus af.

6. Vooral hoger opgeleide Wajongers gaan er met dit wetsvoorstel fors op achteruit. Voor concrete rekenvoorbeelden: zie LCR berekeningen.

7. In de oude regelingen kon men met werken zich enigszins uit de armoede werken. Met de nieuwe regeling kan dat nauwelijks. Mensen die in deeltijd werken en een aanvullende wajonguitkering ontvangen kunnen nooit op WML niveau uitkomen. Dit is een forse achteruitgang.

8. Mensen die onmogelijk meer uren kunnen werken als gevolg van de beperking (medische urenbeperking) en naast hun loon een aanvullende Wajonguitkering ontvangen zullen levenslang moeten werken onder WML-niveau.

9. Door afschaffing van de voortgezette regeling, wordt voor bijna de gehele groep werkende Wajongers het perspectief op WML afgepakt.

De FNV wijst de van het wetsvoorstel de regels voor inkomensondersteuning geheel af. Het betekent een forse teruggang in inkomen voor vooral de hoger opgeleide Wajongers.

**Wat wil de FNV**

- Wanneer iemand naar vermogen werkt, is zijn inkomen minimaal 100% WML.

- Uitgangspunt is het functieloon. Dus bij medische urenbeperking (en men werkt naar vermogen) wordt aangevuld tot het inkomen dat hoort bij de functie.

- Behoud van de mogelijkheid tot maatmanwissel.

- De garantieregeling van 12 maanden is volstrekt ontoereikend. De FNV wil dat deze termijn verlengd wordt tot de AOW-leeftijd.

- Geen verrekening van extraatjes.

- Hoewel de kans klein is dat iemand met DGA (duurzaam geen mogelijkheden tot arbeidsparticipatie) toch aan de slag gaat, willen wij dat dit niet afgestraft wordt met een verrekening van de inkomsten en uitsluiting van jobcoaching.

**Toelichting op begrippen**

**\*Medische urenbeperking**

Niet iedereen is in staat om fulltime te werken. Uit onderzoek blijkt dat de gemiddelde Wajong 25,5 uur werkt (onderbouwing omvang baan uit banenafspraak). UWV onderzoekt soms expliciet of er sprake is van een medische urenbeperking (Duurbelastbaarheid in arbeid – 2015). Een urenbeperking heeft gevolgen voor het inkomen van een Wajonger. Immers als er een urenbeperking is, dan is iemand niet in staat tot voltijdse arbeid.

**oWajong:** door toepassing van de Bremanregeling en evt. maatmanwissel kan het inkomen van een hoger opgeleide Wajonger nog altijd boven de 100% WML uitkomen, ook als er sprake is van een medische urenbeperking. Indien dit niet het geval is, kan de Wajonger overstappen en gebruik maken van de voortgezette regeling uit de Wajong2010 en zodoende uitkomen op een inkomen van in ieder geval 100% WML.

**nWajong**: door toepassing van de Bremanregeling kan het inkomen boven 100% WML uitkomen. Indien dit niet het geval is, dan kan de Wajonger als hij 27 jaar is en 7 jaar recht heeft gehad op arbeidsondersteuning gebruik maken van de voortgezette regeling die aanvult tot 100% WML.

**Nieuw wetsvoorstel**: alleen het aantal gewerkte uren is van invloed op het inkomen. Hoe meer uren men werkt, hoe meer richting functieloon (100% of meer WML).

Wajongers die gaan werken met een medische urenbeperking en een beroep doen op een aanvullende wajonguitkering zullen nooit een inkomen hebben ter hoogte van het WML.

Huidige werkende Wajongers met een medische urenbeperking die langer dan 12 maanden werkloos worden, verliezen alle rechten en zullen daarna nooit meer het WML krijgen.

**\*\*Bremanregeling: (3000 per jaar)**

- Als Wajonger werkt en door ziekte of gebrek minder verdiend dan zijn collega, dan kan op grond van de Bremanregeling het inkomen aangevuld worden tot max 120% WML.

- Voorwaarden oWajong:

o Werkgever heeft loondispensatie en

o Er is een jobcoach en

o Het totale inkomen per dag is lager dan het gebruikelijke loon van die functie.

- Voorwaarden Wajong2010:

o Wajonger heeft de leeftijd van 27 jaar of ouder en

o De werkgever heeft loondispensatie en

o Er is 7 jaar hulp geweest bij het zoeken en houden van werk, of er is sprake van een overstap van de oude Wajong naar Wajong 2010 en

o Er wordt 20% of meer van het minimumloon verdiend en

o Er is een jobcoach

**\*\*\*Maatmanwissel**

Normaal geldt als maatmanloon het WML in de oWajong. Maatmanwisseling wil zeggen dat er, in plaats van met een maatmaninkomen ter hoogte van het WML, gerekend wordt met een hoger maatmaninkomen op grond van de gevolgde opleiding (schattingsbesluit).

Onder de oWajong geldt voor hoogopgeleide mensen standaard 150 procent van het WML als maatmaninkomen. Over het algemeen gaat het om opleidingen van ten minste Hbo-niveau.

**\*\*\*\*Voortgezette regeling**

Omdat iedereen van mening was dat wanneer een Wajonger naar vermogen werkt, het minimumloon zou moeten verdienen, is de voortgezette regeling in het leven geroepen in de WJONG 2010. Die regeling garandeert een inkomen op het niveau van WML (Wajong 2010). Ook Wajongers uit de oWajong kunnen hierop een beroep doen. Omdat er een wachttijd is van 7 jaar en iemand 27 jaar moet zijn voordat deze regeling ingaat, komen nu geleidelijk de eerste Wajongers hiervoor in aanmerking. Het schrappen van de regeling treft dus relatief weinig Wajongers die daar direct iets van merken. Maar wel alle Wajongers die nu werken en nog niet WML verdienen (ongeveer 70% van de werkende Wajongers) en over enige tijd in aanmerking zouden zijn gekomen voor de voortgezette werkregeling.

FNV: iedereen die werkt naar vermogen zou minstens het WML moeten verdienen. Van een wachttijd van 7 jaar waren we geen voorstander van, maar het afschaffen van het vooruitzicht op WML is in ieder geval (morele) loondiscriminatie.

**Werkende Wajonger zonder arbeidsvermogen**

**oWajong**: verdiensten worden verrekend met de uitkering door middel van fictieve schatting maatman. Kan leiden tot meer inkomsten.

**Wajong2010**: verdiensten worden verrekend met de uitkering, < 20% WML verdiensten volledige verrekening, > 20% WML mag men van elke euro 50 ct houden tot een max van 100% WML

**Wajong2015**: volledige verrekening met de uitkering. Men houdt dus niets over van de inkomsten door werk.

**Wetsvoorstel**: verrekening met de uitkering tot verdiensten van max 20% WML (amendement Bruins cs. Daarboven valt met in de geharmoniseerde regeling.

**Achtergrond informatie (bron: UWV Monitor Arbeidsparticipatie 2019)**

***Indeling naar arbeidsvermogen***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Met arbeidsvermogen | Duurzaam geen arbeidsvermogen | Niet ingedeeld | Totaal |
| oWajong | 70.500 | 101.100 | 0 | 171.600 |
| Wajong 2010 | 43.500 | 17.100 | 3.700 | 64.300 |
| Wajong 2015 |  | 9.100 |  | 9.100 |
| **Totaal** |  | **127.300** | **3.700** | **243.000** |
|  | **Werkt** | **Werkt niet** |  |  |
|  | 57.700 | 56.300 |  |  |
|  |  |  |  |  |

***Werkende Wajongers met arbeidsvermogen 2018***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| In of via SW | 20.800 |  |  |
| Reguliere werkgevers | 36.900 | Vast dienstverband | 17.200 (46,5%) |
|  |  | Tijdelijk contract | 15.400 (41,8 %) |
|  |  | uitzendkracht | 4.300 (11,6%) |
| **Totaal** | **57.700** |  |  |

***Inkomsten uit werk van werkende Wajongers 2018***

≤ 20% WML 11%

≥ 21 – 50% WML 28%

≥ 51 – 70% WML 18%

≥ 75- 100% WML 11%

≥ 100% WML 32%

***Omvang diensteverband eind 2018 (39.900 Wajongers)***

≤12 uur 29%

12-20 uur 16%

20-30 uur 17%

≥ 30 uur 38%

***Aan het werk na baan verlies***

**2015 2016 2017**

≥ 2mnd 17% 21% 22%

≥ 6mnd 36% 42% 43%

≥ 1jaar 52% 58% 59%