

Per email verzonden

Algemeen Bestuur FNV
cc. Derk Berends, Secretaris Ledenparlement
cc. M. Razoux Schultz – Helbig, Algemeen Directeur FNV

Datum

5 februari 2025

Ons kenmerk

FNVP-050225-001

Betreft / Onderwerp

Ultimatum Algemeen Bestuur FNV - Herstel Sociale Veiligheid

Doorkiesnummer**Email contactpersoon**

fnpersoneel@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte leden van het Algemeen Bestuur FNV,

Opnieuw is er grote onrust ontstaan onder werknemers van de FNV. Opnieuw richt FNV Personeel zich tot u om u te doen bewegen tot integer handelen.

Nog maar kortgeleden spraken wij uw bestuur naar aanleiding van de dreiging van het stellen van een ultimatum. Slechts onder die dreiging was u daadwerkelijk bereid met ons in gesprek te gaan. Wij maakten daar toen afspraken met elkaar die zorg moesten dragen voor een verbetering van de governance, de door u zo gewenste rolhygiëne (uw 19 puntenplan), herstel van de positie van de directeur van de werkorganisatie en we spraken af dat er geen verdere inmenging van uw bestuur in de werkorganisatie zou plaats vinden. Er is een integriteitsonderzoek ingesteld waar u allen onderdeel van bent. Wij hebben u meegegeven dat het vertrouwen in uw bestuur, dat u deze afspraken na zou komen, zeer broos is. En dat is helaas terecht gebleken.

Wij signaleren patronen in uw handelen die zorgen voor een onveilige werkomgeving. Dat de FNV een politieke organisatie is, realiseren wij ons heel goed. Zo'n organisatie kan slechts op een gezonde en veilige wijze functioneren wanneer partijen zich wel committeren aan een integere standaard. Zonder die standaard ben je aangeschoten wild.

In oktober is de directeur van de werkorganisatie zwaar onder druk gezet. De moties van het ledenparlement en het handelen van het bestuur hierin zijn onderdeel van het integriteitsonderzoek dat al loopt. De Algemeen Secretaris heeft zich op enig moment ziekgemeld. De vele oproepen van collega's aan uw adres om in te grijpen, om leiderschap te tonen en om de veiligheid in de werkorganisatie te herstellen geven wel aan dat dit veel heeft gevraagd van werknemers van de FNV. Wij hebben begrepen dat in navolging van de directeur de Algemeen Secretaris ook weer aan het werk is. In afwachting van de uitkomsten van het integriteitsonderzoek zou dat goed nieuws moeten zijn. Opnieuw echter gebeuren er zaken die niet thuishoren binnen de FNV. Zo wordt een gerucht over een kandidaat-voorzitter onderzocht door de andere kandidaat-voorzitter. Wordt dit gerucht niet besproken met bijvoorbeeld de vertrouwenspersoon van het Ledenparlement, maar deelt de voorzitter van het Ledenparlement het gerucht in een cultuurwerkgroep in bijzijn van de huidige voorzitter. Deze gaan vervolgens op vooronderzoek uit, daarbij gesteund door de Raad van Toezicht. Deze laatste lijkt compleet voorbij te gaan een de mogelijk belangenverstrengeling aan de vooravond

van de verkiezingen. Vervolgens verzoekt de voorzitter om inzage in een dossier van een oud-collega in het kader van dit onderzoek. Als dan naderhand wordt gecommuniceerd met betrokkenen dat het toch om een vals gerucht gaat, wordt dat niet naar buiten toe bevestigd. Kennelijk kun je binnen de FNV elkaar vrijelijk beschuldigen zonder dat daar adequaat naar gehandeld wordt. Dat is in iedere situatie voor alle partijen betrokken bij een dergelijk incident zeer schadelijk. Ik denk niet dat het enige uitleg behoeft dat dit de sociale veiligheid binnen de FNV niet ten goede komt.

Tijdens de vergadering wordt besloten dat er een onderzoek zal worden gestart naar de ontstane situatie. Daar waar in eerste instantie een commissie de onderzoeksvraag voorbereidt, wordt deze later door de Raad van Toezicht naar zichzelf getrokken. Wij kunnen ons niet aan de indruk onttrekken dat de Raad van Toezicht daarmee invloed uitoefent op een onderzoek waar zij zelf onderdeel van dient te zijn, gezien het feit dat zij niet heeft ingegrepen toen mogelijke belangenverstrengeling duidelijk voor de hand lag.

Parallel aan deze kwestie loopt ook nog het feit dat er onderzoek is gedaan naar medewerkers van de FNV, door het bestuur, waar noch de directeur, noch de Ondernemingsraad van de FNV kennis van had. Dit onderzoek is door eigen initiatief van de Algemeen Secretaris ingesteld. Ik hoop dat uw bestuur kan begrijpen dat dit volstrekt onjuist is. Hoe kan de FNV in de buitenwereld strijden voor sociale veiligheid als het eigen bestuur achter de rug van werknemers onderzoek naar hen laat verrichten? Ook hebben wij in verschillende dossiers meldingen gezien van leden en kaderleden die op verzoek hun klachten kenbaar maken bij één van de bestuursleden. Er is dan sprake van (anonieme) klachten waarmee werknemers worden geconfronteerd. Nog voordat wij een actievergadering hadden belegd vanwege bovenstaande ontwikkelingen kwamen er nog meer schokkende zaken naar voren. Vertrouwelijke e-mails worden in uw bestuur rondgestuurd waardoor mensen opnieuw ernstig kunnen worden beschadigd. U zult het met me eens zijn dat dit alles, zo aan de vooravond van verkiezingen, bij menig werknemer tot afschuw en ongeloof leidt. Dit is niet waar de FNV voor staat en dit is niet waar werknemers van FNV samen met de leden voor strijden. Wij zijn van mening dat de verkiezingsreglementen met voeten getreden zijn en dat er geen sprake meer kan zijn van een gelijk speelveld en eerlijke verkiezingen. Daarom vinden we dat er eerst grondige onderzoeken moeten komen voordat de verkiezingen opnieuw uitgeschreven kunnen worden.

Uw bestuur heeft afgelopen oktober een 19 puntenplan gepresenteerd omdat er een cultuurverandering binnen de werkorganisatie diende plaats te vinden. Daarover is toen, behalve een minimaal intranetbericht, niet gecommuniceerd met de werkorganisatie. Wij hebben u toen aangegeven dat dit plan van tafel moest. In het licht van bovenstaande ontwikkelingen lijkt het ons goed dat de start naar een andere cultuur bij de FNV vooraleerst moet worden begonnen in de top, bij uw bestuur.

Om een veilige en integere werkorganisatie te kunnen garanderen en te werken aan herstel daarvan stelt FNV Personeel, gehoord hebbende haar achterban ter vergadering op 3 en 4 februari, u de volgende eisen en een zeer dringend advies. Met dit advies hoopt de vergadering dat u op grond van reflectie en inzicht zelf uw verantwoordelijkheid zult nemen en eindelijk leiderschap zult tonen.

Leden, gehoord in de vergadering van 4 februari, adviseren u met klem per direct terug te treden omdat onze leden van mening zijn dat u gezien alle ontwikkelingen en onderlinge verhoudingen niet meer functioneren kan.

De leden eisen:

- **Er wordt een tijdelijk interim-bestuur aangesteld;**
- **Het interim-bestuur draagt zorg voor een deugdelijk en transparant onderzoek naar het handelen van alle partijen in alle bovengenoemde kwesties om de sociale veiligheid binnen de organisatie te herstellen.**
- **Tijdens de duur van dit onderzoek worden er geen verkiezingen gehouden. Het interim-bestuur schrijft nadat onderzoeken zijn afgerond nieuwe verkiezingen uit.**

- **Herstel sociale veiligheid, waarbij het inwilligen van bovengenoemde advies en eisen de start kan vormen van dit herstel van een veilige en integere organisatie waar leden en werknemers samen aan het werk zijn.**

Uiteraard dient er daarnaast nog veel te gebeuren voordat de sociale veiligheid hersteld is. Wij stellen ons voor dat ook de Raad van Toezicht haar conclusies trekt en ruimte maakt voor nieuwe leden. De governance, waar nu een eerste bijeenkomst voor gehouden is, zal samen met leden en werknemers verder uitgewerkt moeten worden. Alleen op die manier komen we tot de door u zo gewenste rolhygiëne en door de werknemers gewenste sociale veiligheid.

Indien wij vóór dinsdag 18 februari 2025 16.00 uur van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u ons advies opvolgt en integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen, dient u rekening te houden met door ons uit te roepen en te organiseren acties.

Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van de mensen, goederen en dossiers tijdens voormelde acties. Dit technisch overleg, indien door u gewenst, dient naar onze mening plaats te vinden voor de looptijd van het ultimatum is verstreken opdat nog tijdig de juiste maatregelen getroffen kunnen worden.

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden (bv. leden) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties.

Voorts wijzen wij u erop dat het inzetten van onderkruipers op grond van de Waadi verboden is. Indien wij daar aanleiding toe zien, zullen wij de Nederlandse Arbeidsinspectie vragen een onderzoek in te stellen. Daarnaast wijzen wij u erop dat overbrengen van werkzaamheden die normaliter door uw bedrijf worden verricht naar andere bedrijven, door ons tot besmet werk zal worden verklaard. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden bij die bedrijven oproepen om geen besmet werk te verrichten.

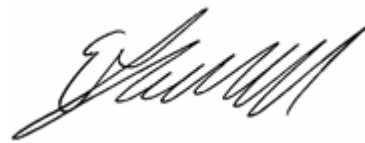
Uw reactie zien wij belangstellend tegemoet.

Hoogachtend,



Judith Westhoek

Bestuurder FNV Personeel



Etienne Haneveld

Voorzitter FNV Personeel