

## **Cao voorstellen De Unie voor de CAO Tuinzaadbedrijven 2024**

Namens De Unie willen wij graag onze voorstellen voor een nieuwe Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) voor de cao Tuinzaadbedrijven met u delen. Onderstaand de onderwerpen die we willen agenderen en bespreken tijdens de komende onderhandelingen. Tijdens dit overleg zal ook een nadere toelichting gegeven worden.

### **Looptijd**

Wij stellen een looptijd van 1 jaar voor van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024. Een langere looptijd is bespreekbaar, maar zal ook direct gevolgen kunnen hebben voor de gedane voorstellen.

### **Salarissen en Koopkrachtverbetering**

De inflatie is hoog geweest de laatste cao-periode. Vrijwel alle werknemers in alle loonschalen hebben ondervinden hier de gevolgen van. Op basis hiervan wensen wij een substantiële salarisverhoging om de koopkracht van onze medewerkers te verbeteren en hun financiële welzijn te ondersteunen. Het uitgangspunt hierbij voor De Unie is dat we de inflatie en daarmee het verlies aan koopkracht willen repareren en daar bovenop 1% koopkrachtverbetering.

### **Reiskosten**

We willen voor iedere werknemers een goede reiskostenregeling afspreken gebaseerd op de fiscaal maximaal uit te keren bedrag per km.

### **Duurzame inzetbaarheid voor alle medewerkers**

Er is een MDIEU-regeling met subsidie beschikbaar. Daar willen we graag met u over in gesprek om hiermee de duurzame inzetbaarheid van de werknemers te vergroten en ook de RVU-regeling open te zetten voor werknemers die daar graag gebruik van willen maken. Ook een vast bedrag per 3 jaar die zonder nadere voorwaarden voor scholing ingezet kan gaan worden.

We willen verder Investerings in opleiding en ontwikkelingsmogelijkheden om de vaardigheden en het leiderschapspotentieel van medewerkers te vergroten en daarmee het perspectief en doorgroeimogelijkheden van de huidige medewerker te verbeteren. Een voorbeeld is het stimuleren van leiderschapsprogramma's binnen het bedrijf.

Verder willen we een zogenaamde 80-90-100 regeling afspreken voor werknemers van 60 jaar. Ook willen we verkennen hoe we deze regeling in kunnen zetten voor werknemers jonger dan 60 jaar die hier gedurende 3 jaar éénmalig gebruik van kunnen maken voor bijvoorbeeld mantelzorg of andere calamiteiten.

### **Thuiswerkregelingen**

We willen de in de cao opgenomen minimumvergoeding voor thuiswerken aanpassen aan het door de NIBUD vastgestelde minimumbedrag.

We kijken uit naar dit overleg om het gesprek te voeren over de wensen en noden van onze leden en overige medewerkers en de bedrijven in deze sector. Samen kunnen we dan werken aan een CAO die zowel recht doet aan de belangen van de medewerkers en de sector als geheel om de aantrekkelijkheid om in deze sector te (blijven) werken zal vergroten.

We behouden ons het recht voor om tijdens het onderhandelingsproces met aanvullende, aangepaste voorstellen te komen, of om gedane voorstellen in te trekken.

We zien ernaar uit om uw inzichten te horen en constructief samen te werken aan een evenwichtige CAO voor alle werknemers in deze mooie sector waar Nederland trots op mag zijn.

Met vriendelijke groet,

Gerard van der Lit  
De Unie