

CAO-akkoord CAO RET N.V.

1 februari 2014 – 1 februari 2015

Vakbonden en RET hebben een onderhandelaarsakkoord bereikt voor een nieuwe CAO. Dit akkoord is op 21 mei jl. door de vakbonden aan hun achterban voorgelegd en akkoord bevonden.

Uit waardering voor prestaties van haar werknemers is er -hoewel de RET de nodige terughoudendheid dient te betrachten bij het aangaan van financiële verplichtingen- toch een loonsverhoging

1 Looptijd

De looptijd van de CAO is 12 maanden: van 1 februari 2014 tot 1 februari 2015.

2 Loonparagraaf

Per 1 februari 2014 wordt een structurele loonsverhoging toegekend van 1,3%.

Per 1 juni 2014 zal eenmalig een bedrag ad € 300,-- bruto (uitgaande van een fulltime dienstverband) worden uitgekeerd aan alle werknemers. Dit als blijk van dank voor de bijdrage van alle werknemers aan de positieve beoordeling van RET in het kader van de OV-Klantenbarometer.

3 Eindejaarsuitkering

Per 1 februari 2014 wordt de eindejaarsuitkering met 0,7% verhoogd van 6,95% tot 7,65%.

Per 1 januari 2015 wordt de eindejaarsuitkering met 0,68% opgehoogd tot een volledige 13^e maand (8,33 %)

4 Aanpassing Sociaal Statuut

Het Sociaal Statuut wordt aangepast in die zin dat:

- De looptijd van het nieuwe Sociaal Statuut zal zijn 1 juli 2014 tot en met 31 januari 2016;
- De tekst van het huidige Sociaal Statuut in stand blijft, behoudens de volgende aanpassingen:
 - Indien na een periode van achttien maanden, te rekenen vanaf de datum waarop werknemer herplaatsingskandidaat is geworden, herplaatsing in een functie van twee niveaus lager aantoonbaar niet mogelijk is, herplaatsing in een functie van elk lager niveau passend is, tenzij de betreffende herplaatsingskandidaat op dat moment her- of omscholing volgt met toestemming van werkgever ;
- Het huidige Sociaal Statuut (met looptijd tot en met 31 december 2014) komt per 1 juli 2014 te vervallen.

5 Regeling arbeidsduurverkorting oudere werknemers (60-jarigenregeling)

In de Regeling arbeidsduurverkorting oudere werknemers (bijlage 18 CAO) zal in artikel 2 een uitsluiting worden toegevoegd voor werknemers die vallen onder de werking van de Seniorenregeling 2008. Die werknemers kunnen dan niet langer aanspraak maken op toepassing van de 60-jarigenregeling.

De beperkte groep werknemers die momenteel nog bij wijze van 'tussenoplossing' via toepassing van de 60-jarigenregeling in een seniorenrooster werkt / gaat werken, terwijl deze werknemers formeel niet aan de criteria voldoen voor deelname aan de Seniorenregeling, krijgt een 'generaal pardon'.

Deze specifieke groep werknemers mag per 1 februari 2014 integraal deelnemen aan de Veteranenregeling.

6 Duurzame inzetbaarheid

Zo spoedig mogelijk zal een werkgroep worden ingesteld, bestaande uit vertegenwoordigers van vakbonden, ondernemingsraad en werkgever om een concreet projectplan Duurzame Inzetbaarheid met conclusies en aanbevelingen op te stellen.

Dit plan dient voor 1 juli 2015 gereed te zijn.

7 Verplicht inroosteren roostervrije uren (RVU)

In artikel 41 van de CAO wordt opgenomen dat RVU voor alle werknemers in het rooster worden opgenomen. Dit betekent dat RVU niet langer vooraf in de vorm van verlofuren bij het vakantiesaldo mogen worden gevoegd.

8 Verruiming mogelijkheden verkoop (bovenwettelijke) vakantie-uren

In artikel 45 CAO zal worden opgenomen dat werknemers alle bovenwettelijke vakantie-uren desgewenst mogen verkopen. Het aantal te verkopen uren per jaar wordt niet langer begrensd tot 72.

Wettelijke vakantie-uren mogen niet worden verkocht.

9 Tegemoetkoming ziektekosten

Artikel 92 CAO zal worden aangepast, in die zin, dat toepassing van de in dit artikel bedoelde tegemoetkoming ziektekosten voor alle werknemers geldt en niet langer beperkt blijft tot werknemers die aan de in dit artikel genoemde voorwaarden voldoen.

10 Geen inhouding vakantie-uren bij ziekte als gevolg van dienstongeval

In artikel 69, lid 2 CAO wordt opgenomen dat deze bepaling niet geldt als sprake is van arbeidsongeschiktheid in en door de dienst (dienstongeval).

11 Werkkostenregeling (WKR)

Algemeen

Partijen zijn het erover eens dat verstrekkingen / (kosten)vergoedingen die gebaseerd zijn op de CAO zich dienen te beperken tot verstrekkingen / vergoedingen die fiscaal kunnen worden aangemerkt als nihilwaarderingen of gerichte vrijstellingen, of binnen de beschikbare vrije ruimte dienen te blijven om toepassing van de eindheffing te voorkomen.

De vakbonden zijn bereid actief mee te werken aan een lobby van OV-bedrijven waarbij getracht wordt de effecten van de WKR met betrekking tot de verstrekking van de companycard aan eigen personeel, hun familieleden en oud-RET-medewerkers zo veel mogelijk te beperken.

Onafhankelijk van het slagen van deze lobby gaan CAO-partijen de resultaatverplichting aan om uiterlijk bij de invoering van de WKR CAO-afspraken te hebben gemaakt, waarin is opgenomen dat voor de RET geen negatieve financiële en/of fiscale consequenties verbonden zijn aan de WKR.

CAO-partijen realiseren zich dat aanpassing van de huidige wijze van verstrekking van de companycard onvermijdelijk is indien deze verstrekking niet als nihilwaardering of gerichte vrijstelling in het kader van de WKR kan worden aangemerkt.

Reiskostenvergoeding in geld (Regeling Kostenvergoedingen, bijlage 13 CAO, art. 5a sub e)

Partijen streven er naar om de fiscale mogelijkheden met betrekking tot vergoeding van reiskosten optimaal te benutten; ook hierbij dient rekening te worden gehouden met de invoering van de WKR. Dit onderwerp zal dan ook worden meegenomen bij de besprekingen over de WKR, waartoe partijen zich verplichten (zie hierboven onder 'algemeen').

Indien blijkt dat aan het optimaal benutten van fiscale mogelijkheden met betrekking tot vergoeding van reiskosten voor RET geen negatieve en / of fiscale consequenties verbonden zijn in het kader van de WKR, dan zal uitwerking en invoering van een regeling waarbij fiscale mogelijkheden met betrekking tot vergoeding van reiskosten optimaal benut worden, zo spoedig mogelijk geschieden.

Voor akkoord:

Datum:

RET N.V.

CNV Publieke Zaak

De heer P.G. Peters

De heer A. van Voorden

Abvakabo

BV 2002

De heer E. Vermeulen

De heer J. Kop

VOR

De heer P. Koster